

**ESTRATÈGIA CATALANA
DE SEGURETAT I SALUT LABORAL
2009-2012
II PLA DE GOVERN**

Acord GOV/118/2009, de 7 de juliol

ÍNDEX

BLOC I- INTRODUCCIÓ	5
Estratègia catalana	6
Antecedents	6
Evolució de la sinistralitat laboral a Catalunya	8
Prevenió i competitivitat	9
I Enquesta Catalana de Condicions de Treball	9
Metodologia aplicada	10
BLOC II- OBJECTIUS I LÍNIES D'ACTUACIÓ	12
La missió de l'Estratègia	13
Objectius estratègics	
OE1. Millorar les condicions de treball i la qualitat de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar les bones pràctiques en seguretat i salut laboral	13
Objectius operatius	
OP1.1. Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i a les persones treballadores autònomes	13
OP1.2. Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables.....	14
OP1.3 Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores.....	14
OP1.4 Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat i Social en les activitats preventives	15
OE2. Desenvolupar el coneixement i la cultura de la prevenció	16
Objectius operatius	
OP2.1 Impulsar la integració de la prevenció en tots els nivells educatius i universitaris.....	16
OP2.2 Impulsar la integració de la prevenció en la formació contínua i ocupacional	16
OP2.3 Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana	17
OE3. Potenciar la formació i la investigació en matèria de seguretat i salut laboral	18
Objectius operatius	

OP3.1 Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i salut laboral.....	18
OP3.2 Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral.....	18
OE4. Garantir el compliment correcte de la normativa de prevenció de riscos laborals.....	19
Objectius operatius	
OP4.1 Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció per a la vigilància i el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.....	19
OP4.2 Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals	19
OP4.3 Garantir l'eficàcia de l'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral.....	20
OE5. Implicar totes les institucions i tots els actors relacionats amb la prevenció de riscos laborals a Catalunya	21
Objectius operatius	
OP5.1 Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques	21
OP5.2 Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens	21
OP5.3 Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral.....	22
OE6. Millorar la gestió de la detecció i el seguiment dels danys derivats del treball	23
Objectius operatius	
OP6.1 Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys derivats del treball.....	23
OP6.2 Millorar el sistema de gestió de les reclamacions de les persones usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb les contingències professionals.....	23
BLOC III- OBJECTIUS TRANSVERSALS	25
OT1. Impulsar i perfeccionar sistemes d'informació i registre que permetin l'anàlisi qualitativa i quantitativa dels aspectes relacionats amb la seguretat i salut laboral que puguin orientar les actuacions de les administracions públiques i els agents implicats	25

OT2. Potenciar el mecanisme de coordinació i de cooperació interdepartamental.....	25
OT3. Impulsar el desenvolupament normatiu propi i la proposta de normativa	25
OT4. Garantir la perspectiva de gènere en totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral	25
BLOC IV- IMPULS I EXECUCIÓ: EL PLA D'ACCIÓ DEL GOVERN	26
BLOC V- SEGUIMENT, AVALUACIÓ I FINANÇAMENT DE L'ESTRATÈGIA	38



Avis legal

Aquesta obra està subjecta a una llicència Reconeixement-No Comercial-Sense Obres Derivades 3.0 de Creative Commons.

Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor i no se'n faci un ús comercial de l'obra original ni la generació d'obres derivades.

La llicència completa es pot consultar a

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/legalcode.ca>

INTRODUCCIÓ

BLOC I INTRODUCCIÓ

L'ESTRATÈGIA CATALANA

Atesa la transversalitat de la seguretat i salut laboral, l'Estratègia catalana defineix el marc general de les polítiques de seguretat i salut laboral a Catalunya per al període 2009-2012.

Tot dotant de coherència i racionalitat les actuacions desenvolupades pels diferents departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya, amb l'especial responsabilitat del Departament de Treball i el de Salut, l'Estratègia pretén potenciar la participació de tots els actors relacionats amb la seguretat i salut laboral, mitjançant la sinergia de les seves actuacions en el marc de les seves competències i responsabilitats.

ANTECEDENTS

Més enllà del marc legal vigent, les polítiques públiques es defineixen entorn de la seguretat i salut laboral fixant estratègies de compromís de les institucions públiques amb la fita d'un treball segur i saludable i amb la implicació de tots els agents involucrats i de la societat catalana en general.

I. PLA DE GOVERN PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS 2005-2008

El Govern de la Generalitat de Catalunya aprovà, el 14 de febrer de 2006, el Pla de Govern per a la prevenció de riscos laborals per als anys 2005-2008.

Aquest pla ha esdevingut una eina fonamental per impulsar les polítiques públiques a Catalunya dirigides a fomentar la seguretat i salut laboral a la feina i ha afavorit un entorn en què s'ha produït una reducció significativa en els índexs d'incidència de la sinistralitat laboral a Catalunya.

L'execució dels diferents programes del Pla ha permès assolir en bona part els objectius establerts mitjançant la creació i el desenvolupament dels sistemes d'informació i registre que permeten l'anàlisi qualitativa i quantitativa de les pràctiques preventives de les empreses i orientar les actuacions de les administracions públiques, la promoció de conductes adreçades a valorar la vida i la salut de les persones treballadores com un valor social de primer ordre, el foment de la vigilància i el control del compliment de la normativa de riscos laborals, la potenciació dels mecanismes de coordinació i cooperació entre institucions amb competències en seguretat i salut laborals i l'impuls de la participació dels agents socials i econòmics.

L'Estratègia catalana es configura sobre les bases del Pla de Govern 2005-2008 desenvolupant les línies i els programes iniciats i avançant en nous reptes i objectius de futur amb el convenciment que el Pla de Govern ha estat un instrument clau per donar més impuls a les polítiques per a la seguretat i salut laboral a Catalunya.

II. ACORD DE ESTRATÈGIC PER A LA INTERNACIONALITZACIÓ, LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I LA COMPETITIVITAT CATALANA I LA SEVA REVISIÓ PER AL PERÍODE 2008-2011

El 16 de febrer de 2005, Govern, sindicats i organitzacions empresarials de Catalunya van signar l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de

l'economia catalana, amb l'objectiu de transformar de manera progressiva i des de diversos àmbits el model econòmic de Catalunya, orientant-lo cap a un model més productiu, més intensiu en coneixement, amb més qualitat en l'ocupació, amb un nivell de formació més alt i amb una major adaptació al nou context internacional.

El juny de 2008, Govern, sindicats i organitzacions empresarials van signar la revisió i l'impuls de l'Acord estratègic per al període 2008-2011, amb l'objectiu de posar l'accent en una sèrie d'àmbits on es fa necessari dur a terme actuacions transformadores per tal d'impulsar la productivitat i la competitivitat de l'economia catalana i la qualitat de l'ocupació.

En la revisió de l'Acord estratègic, a la mesura 92, es fa palesa la voluntat d'arribar al màxim consens amb les organitzacions sindicals i empresarials en l'elaboració del nou pla de seguretat i salut laboral 2009-2012, implicant el conjunt de departaments de la Generalitat i respectant la coherència amb l'estratègia espanyola i l'europea.

III. ALTRES PLANS DEL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

La seguretat i salut en el treball és un valor de la societat que no tan sols afecta el seu àmbit laboral, sinó que també té incidència en el desenvolupament de les persones, quant a la formació i conscienciació d'aquest valor, els joves, la salut física, psicològica i social, etc.

Cal inspirar les accions amb una vocació intersectorial, horitzontal o transversal, de les polítiques de prevenció i la integració de les polítiques públiques de tota mena a favor de la seguretat i la salut laboral.

La prevenció en sentit ampli inclou tant la seguretat i salut laboral com la seguretat viària, la ciutadana, la protecció civil, etc. És per això que, a banda de les accions dels diversos departaments en l'execució de l'Estratègia catalana, altres plans de Govern, com ara el de salut, joves, seguretat viària, etc., tenen com a valor afegit la seguretat i salut laboral com a àmbit d'intervenció.

IV. ESTRATÈGIA COMUNITÀRIA DE SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL 2007-2012

El 21 de febrer de 2007, la Comissió de les Comunitats Europees aprovà la segona Estratègia comunitària de salut i seguretat en el treball 2007-2012, que proposa reduir en un 25% la taxa global d'accidents de treball en l'UE-27 millorant la protecció de la salut i la seguretat de les persones treballadores, contribuint així de manera decisiva a l'èxit de l'estratègia per al creixement i l'ocupació tot fixant els objectius per aconseguir-ho.

L'Estratègia comunitària estableix que, tant per raons econòmiques com humanes, la salut i la seguretat en el treball han d'ocupar un lloc destacat en l'agenda política comunitària, tot buscant la promoció de la salut i la seguretat en el treball a la Unió Europea.

V. ESTRATÈGIA ESPANYOLA DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL 2007-2012

El 29 de juny de 2007, el Consell de Ministres aprovà l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball 2007-2012, que constitueix un instrument per establir un marc general de les polítiques de prevenció de riscos laborals a l'Estat espanyol.

L'Estratègia espanyola s'orienta a aconseguir dos objectius generals: d'una banda, reduir de manera constant i significativa la sinistralitat laboral per tal d'apropar els resultats de sinistralitat als valors mitjans de la Unió Europea i, d'altra banda, millorar de manera contínua i progressiva els nivells de seguretat i salut en el treball. Per això s'estructura en objectius relatius a la prevenció de riscos laborals en l'empresa i a les polítiques públiques.

Per a la fixació d'aquests dos objectius, en el mateix sentit que l'Estratègia comunitària, l'espanyola té en compte la factibilitat de la seva consecució.

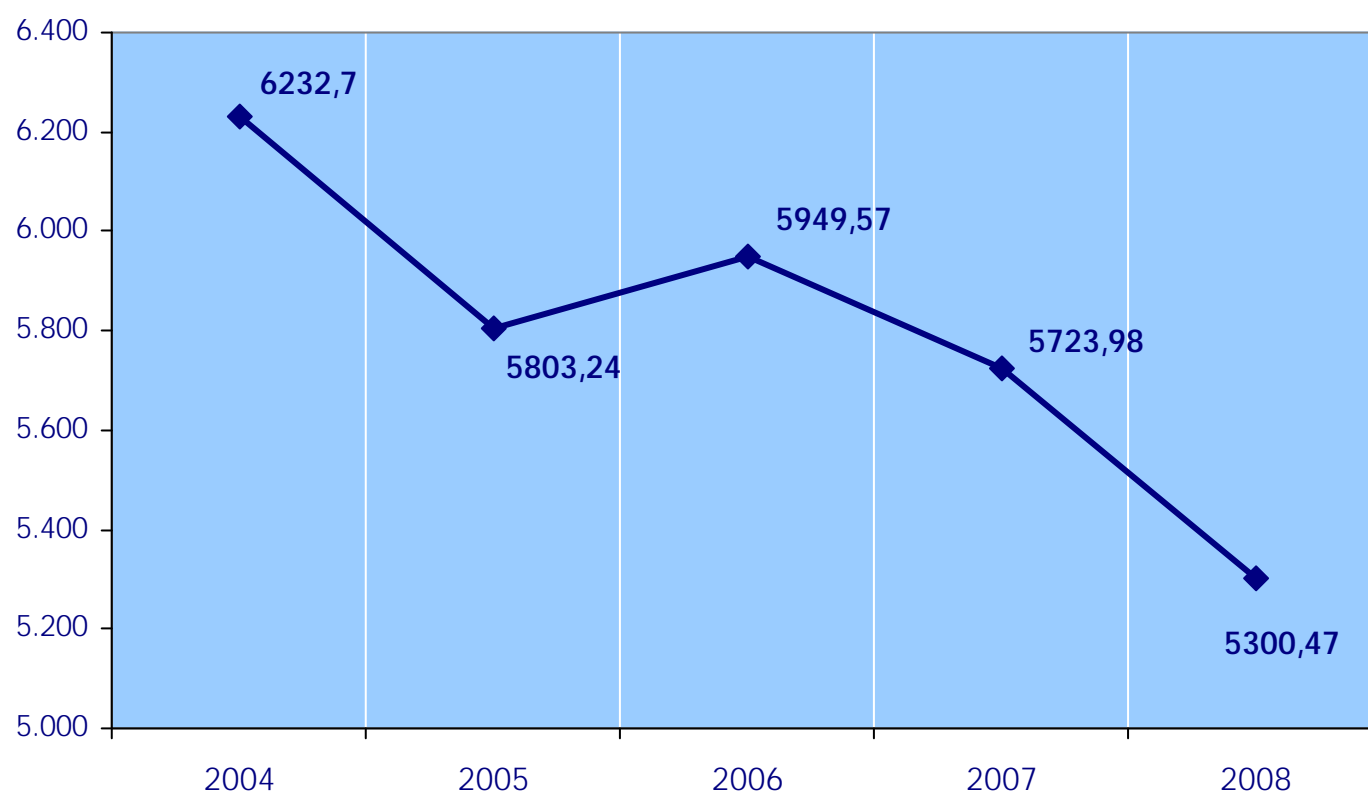
EVOLUCIÓ DE LA SINISTRALITAT LABORAL A CATALUNYA

L'índex d'incidència* de sinistralitat laboral a Catalunya, quant als accidents amb baixa, ha mostrat els darrers cinc anys –període de vigència del Pla de Govern 2005-2008 per a la prevenció de riscos laborals– una tendència de reducció progressiva i ha arribat a una variació acumulada de reducció del 15%.

Quant a les malalties professionals, l'índex d'incidència* a Catalunya també ha mostrat una tendència a la reducció i ha arribat a una variació acumulada de reducció del 60%.

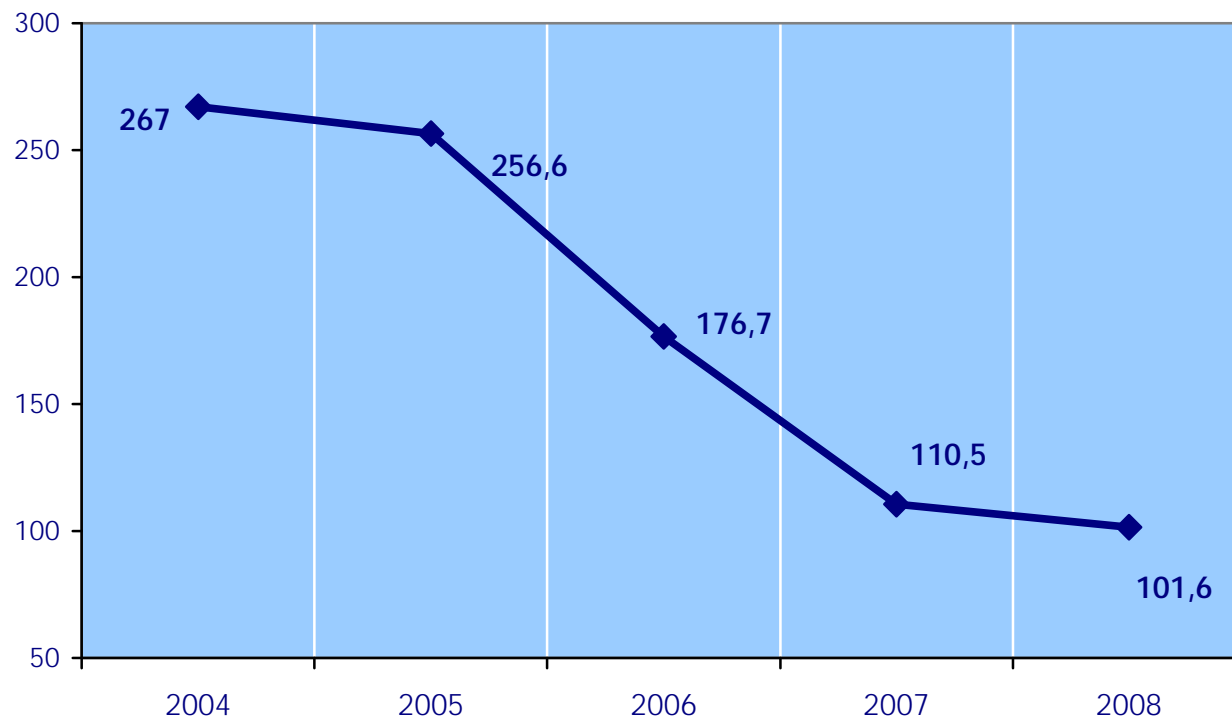
Es pot atribuir aquesta reducció al fet que cada vegada més la societat en general i les empreses i persones treballadores en particular són més conscients del valor de la seguretat i salut laboral, que ha estat l'eix principal de l'anterior pla i inspirador de les polítiques públiques de la Generalitat de Catalunya els darrers anys. Tot i això, pel que fa a les malalties professionals, la reducció també es pot relacionar amb un canvi de gestió d'aquesta contingència en l'àmbit de la Seguretat Social.

Evolució dels índexs d'incidència dels accidents en jornada de treball amb baixa registrats a Catalunya (període 2004-2008)



* Nombre d'accidents per cada 100.000 persones treballadores afiliades al règim general de la Seguretat Social.

Evolució dels índexs d'incidència de malalties professionals amb baixa registrades a Catalunya (període 2004-2008)



Tot i això, molts indicadors manifesten que els accidents de treball i les malalties professionals no recullen tota la problemàtica existent envers la salut laboral i que hi ha un nombre determinat de danys a la salut –com ara els trastorns musculoesquelètics i els danys psíquics, entre d’altres– que, si bé poden estar vinculats al treball, no sempre es reflecteixen en aquests indicadors.

PREVENCIÓ I COMPETITIVITAT

La prevenció és rendible, tant socialment com econòmicament, i és una eina fonamental per evitar la pèrdua de la salut dels treballadors i treballadores i també una eina de competitivitat empresarial. Els danys a la salut derivats del treball generen costos i distorsions en el desenvolupament de l’activitat empresarial tot afectant negativament la consecució dels seus objectius productius i econòmics.

Així doncs, més enllà del compliment necessari de les obligacions legals, existeixen importants elements vinculats a la competitivitat i al context de la responsabilitat social de l’empresa que porten a la necessitat i l’oportunitat de promoure un notable canvi en els valors de la nostra societat que comporti noves actituds dirigides a fer realitat comportaments segurs i saludables a la feina que facin alhora empreses més productives i competitives.

L’ENQUESTA CATALANA DE CONDICIONS DE TREBALL

Fruit de l’anterior Pla de Govern de prevenció de riscos laborals, el Departament de Treball va elaborar i difondre la Primera Enquesta Catalana de Condicions de Treball a Catalunya, que recull les percepcions dels actors principals de l’entorn laboral, és a dir, treballadors i treballadores i empreses.

L’Enquesta, mitjançant l’anàlisi dels indicadors, ha aportat elements de coneixement per preveure la creació de tendències que permeten dissenyar polítiques públiques d’actuació i fixar prioritats en l’àmbit de la prevenció de riscos laborals que han estat analitzats en el Consell de Relacions

Laborals i que es recullen en l'elaboració de l'Estratègia catalana. Alhora, en el futur, contribuiran a permetre l'avaluació de l'aplicació.

METODOLOGIA APLICADA: LA PARTICIPACIÓ CONSULTIVA I EL DIÀLEG, L'ESTRUCTURA DE L'ESTRATÈGIA

En el Consell de Relacions Laborals, a la Comissió de Seguretat i Salut Laboral s'ha dut a terme un intens procés de concertació i diàleg social amb els agents socials i econòmics que hi estan representats (CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Foment del Treball i PIMEC) amb l'objectiu de cercar un consens en l'elaboració i en l'aprovació de l'Estratègia catalana.

El resultat és una estratègia àmpliament participada i dialogada, tant en la definició de la metodologia de treball de la seva elaboració com en el contingut i els resultats finals i pel que fa als principis inspiradors i als objectius que pretén assolir.

Així doncs, aquest esforç reflecteix el compromís de totes les institucions consultades en l'elaboració i permet definir els objectius estratègics, operatius i transversals i les línies d'actuació concretes que cal seguir per fer front a la missió de l'Estratègia.

Vist l'anàlisi del Pla anterior i l'experiència adquirida, s'ha decidit un canvi d'estructura i, en coherència amb l'estratègia espanyola i l'europea, la catalana configura un marc de polítiques d'actuació mitjançant sis objectius estratègics i quatre de transversals que en defineixen els eixos bàsics.

Aquests objectius estratègics es despleguen en un total de 17 objectius operatius, que es presenten breument i que se subdivideixen en un total de 40 línies d'actuació i al voltant de les quals es fixen 118 programes i actuacions específics.

La relació d'aquests objectius estratègics, operatius i transversals és la següent:

OE 1: Millorar les condicions de treball i la qualitat de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar les bones pràctiques en seguretat i salut laboral

- OP1.1: Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i a les persones treballadores autònomes**
- OP1.2: Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables**
- OP1.3: Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores**
- OP1.4: Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat i Social en les activitats preventives**

OE 2: Desenvolupar el coneixement i la cultura de la prevenció

- OP2.1: Impulsar la integració de la prevenció en tots els nivells educatius i universitaris**
- OP2.2: Impulsar la integració de la prevenció en la formació contínua i ocupacional**
- OP2.3: Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana**

OE 3: Potenciar la formació i la investigació en matèria de seguretat i salut laboral

- OP3.1: Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i salut laboral**
- OP3.2: Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral**

OE 4: Garantir el compliment correcte de la normativa de prevenció de riscos laborals

OP4.1: Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció per a la vigilància i el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

OP4.2: Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

OP4.3: Garantir l'eficàcia de l'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral

OE 5: Implicar totes les institucions i tots els actors relacionats amb la prevenció de riscos laborals a Catalunya

OP5.1: Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques

OP5.2: Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens

OP5.3: Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral

OE 6: Millorar la gestió de la detecció i el seguiment dels danys derivats del treball

OP6.1: Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys derivats del treball

OP6.2: Millorar el sistema de gestió de les reclamacions dels usuaris i usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb les contingències professionals

OT1: Impulsar i perfeccionar sistemes d'informació i registre que permetin l'anàlisi qualitativa i quantitativa dels aspectes relacionats amb la seguretat i salut laboral que puguin orientar les actuacions de les administracions públiques i els agents implicats

OT2: Potenciar el mecanisme de coordinació i de cooperació interdepartamental

OT3: Impulsar el desenvolupament normatiu propi i la proposta de normativa

OT4: Garantir la perspectiva de gènere en totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral

Aquests objectius, tant estratègics i operatius com transversals, i les seves línies d'actuació es desenvolupen en programes i actuacions que configuren el Pla d'acció del Govern en seguretat i salut laboral 2009-2012 i que, amb la participació dels agents socials i econòmics, es recullen en el bloc IV de l'Estratègia.

Tanmateix, per al desenvolupament dels programes i les actuacions fixats en l'Estratègia catalana, s'aprovaran dos plans d'acció, de caràcter bianual, per garantir l'impuls i l'execució de l'Estratègia mitjançant un desenvolupament harmoniós i simètric dels objectius.

D'aquesta manera, l'Estratègia catalana es configura com una estratègia dinàmica, amb capacitat d'adaptació a la realitat socioeconòmica i a les necessitats d'atenció del nostre model de prevenció de riscos laborals, tot fent que sigui viable sota la visió de la missió i dels diferents objectius, i amb el compromís del Govern de dotar-la dels recursos necessaris per a la seva execució.

MISSIÓ
OBJECTIUS ESTRATÈGICS
OBJECTIUS TRANSVERSALS

MISSIÓ

Establir un marc de polítiques públiques que fomentin la millora de les condicions de treball i salut de les persones treballadores i la competitivitat de les empreses, tot potenciant un entorn favorable que permeti a la societat catalana desenvolupar plenament la seva capacitat en la seguretat i salut laboral.

BLOC II OBJECTIUS ESTRATÈGICS

1 Millorar les condicions de treball i la qualitat de la prevenció de riscos laborals en les empreses i fomentar les bones pràctiques en seguretat i salut laboral

La prevenció a les empreses, entesa com el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases de l'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos per a la salut derivats del treball, implica una sèrie d'aspectes tècnics i de gestió sovint complexos, sobre tot per a les pimes i les microempreses.

Es pretén propiciar, tenint en compte la realitat del nostre teixit empresarial, un conjunt d'actuacions directes i indirectes que permetin a qualsevol empresa millorar la qualitat de la prevenció de riscos laborals i, paral·lelament, qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i salut de les persones treballadores.

Aquest objectiu té com a destinataris principals l'empresariat i les persones treballadores, amb una atenció especial, d'una banda, a les microempreses i les pimes, així com als treballadors i treballadores autònoms i, de l'altra, als col·lectius de persones treballadores més vulnerables.

També són destinataris, per la implicació que tenen en la millora de les condicions de treball i la qualitat de la prevenció, tant els serveis de prevenció i les entitats auditores com les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social respecte de les seves activitats preventives.

Objectius operatius

1.1. Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i a les persones treballadores autònomes

L'objectiu és la realització de polítiques específiques que, afavorint el compliment de la normativa en prevenció de riscos laborals, facilitin la gestió i la integració de la prevenció a

les empreses prestant una atenció especial a les pimes i micropimes i a les persones treballadores autònomes i que, alhora, afavoreixin la qualitat d'aquesta gestió.

En aquest àmbit, entendre la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals com un element de qualitat i de competitivitat de l'empresa demana una formació adequada de l'empresariat i de les persones treballadores.

Per últim i anant més enllà de la protecció de la salut dels treballadors i les treballadores, i sens perjudici d'aquesta, es persegueix alhora reforçar les accions de promoció de la salut en un esforç d'aconseguir entorns de treball saludables i generadors de salut, alhora que es millora la competitivitat i la productivitat de les empreses.

Línies d'actuació

- L1: Dotar d'un conjunt d'instruments que afavoreixin el compliment de la normativa en prevenció de riscos laborals**
- L2: Promocionar i millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals**
- L3: Afavorir la qualitat de la formació en seguretat i salut laboral de l'empresariat i de les persones treballadores**
- L4: Incentivar la millora de la gestió de la prevenció de riscos laborals**
- L5: Promoure en el lloc de treball l'oportunitat de construcció de la salut**

1.2. Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables

Aquest objectiu pretén aconseguir millores que afectin directament les condicions de treball, mitjançant incentius de tipus econòmic i d'altra mena que afectin directament les condicions i els equips de treball, més enllà de l'estricta compliment normatiu.

D'altra banda, determinats sectors i activitats específics, que per la seva complexitat d'execució i organització productiva fan necessària l'aplicació d'actuacions concretes que en millorin les condicions de seguretat i salut laboral.

També es pretén establir una sèrie d'actuacions dirigides a aquells col·lectius les característiques dels quals els fan especialment vulnerables als riscos laborals, com ara els joves, les persones discapacitades, els treballadors i les treballadores immigrants, les persones amb contractes laborals de curta durada, etc., que facilitin l'adequació i l'adaptació de les condicions de treball.

Línies d'actuació

- L6: Incentivar la millora de les condicions de treball**
- L7: Establir un programa d'activitats per a sectors específics**
- L8: Millorar les condicions de treball dels col·lectius més vulnerables**

1.3. Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores

Tot i el reconegut valor de la interiorització de la gestió i organització de recursos preventius a les empreses, per mitjà de les diverses modalitats pròpies d'organització de la prevenció, el cert és que els darrers anys gran part de l'empresariat ha optat per concertar un servei de prevenció aliè. A banda de potenciar la interiorització, cal promoure que el fet de recórrer a un servei de prevenció aliè no ha de suposar un obstacle per a la integració de la prevenció en tots els nivells dintre de les empreses.

És per això que aquest objectiu pretén incrementar la qualitat, no tan sols de les activitats especialitzades dels serveis de prevenció, sinó també fomentar l'assessorament i l'assistència tècnica a les empreses i a les persones treballadores, per tal que es desenvolupi una interacció entre tot el personal de les empreses (superiors jeràrquics, comandaments, persones treballadores) i el personal dels serveis de prevenció propis, aliens i mancomunats.

Línies d'actuació

- L9: Afavorir la suficiència i l'eficiència dels recursos dels serveis de prevenció**
- L10: Potenciar la integració de la prevenció de riscos a les empreses**
- L11: Millorar els sistemes i els circuits de comunicació entre els serveis de prevenció i les empreses**

1.4. Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives

Aquest objectiu pretén impulsar la realització d'activitats preventives per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, mitjançant la coordinació efectiva de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'article 165 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, en què s'atorga la competència compartida en la coordinació de les activitats de prevenció de riscos laborals que desenvolupin a Catalunya les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

Línies d'actuació

- L12: Impulsar, definir i determinar l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives**

2 Desenvolupar el coneixement i la cultura de la prevenció

Amb el propòsit de fomentar una autèntica cultura preventiva que consideri que la seguretat i salut laboral és un valor social de primer ordre, i del que tots som responsables dintre de l'àmbit d'actuació respectiu, es pretén una transformació d'aquest valor en el conjunt de la societat que permeti generar canvis en els models de comportament i actituds envers la prevenció de riscos laborals.

Aquesta transformació té com a eix principal la incorporació transversal del coneixement del concepte global de la prevenció, i en particular de la prevenció de riscos laborals en tot el sistema educatiu, des de la fase de primària i secundària fins a la universitària, així com en la formació ocupacional i la contínua, conjuntament amb actuacions actives per sensibilitzar el conjunt de la societat catalana.

Objectius operatius

2.1. Impulsar la integració de la prevenció en tots els nivells educatius i universitaris

Es pretén un aprenentatge del valor de la seguretat i salut laboral que acompanyi la persona al llarg de tota la seva vida educativa, de manera que assoleixi els coneixements de la prevenció, els interioritzi i els expressi de manera espontània en el seu comportament.

Així mateix, i per tal de garantir aquest aprenentatge, és necessari que els professionals de l'ensenyament prèviament siguin conscients d'aquest valor, l'assimilin i, per tant, el puguin transmetre en totes les seves dimensions.

Línies d'actuació

- L13: Incorporar la prevenció en l'educació primària i l'educació secundària obligatòria**
- L14: Incorporar la prevenció en el batxillerat, la formació professional i els cicles formatius**
- L15: Incorporar la prevenció en l'educació universitària**

2.2. Impulsar la integració de la prevenció en la formació contínua i ocupacional

Es pretén una consolidació dels coneixements i del valor de la seguretat i salut laboral de les persones al llarg de la vida laboral, de manera que els integrin en el desenvolupament de la seva activitat professional com un element de qualificació.

Així mateix, i per tal de garantir aquest aprenentatge, és necessari que els professionals docents de la formació contínua i ocupacional tinguin prèviament els coneixements suficients i adequats per tal de transmetre'ls a les persones que reben aquesta formació.

Línies d'actuació

L16: Integrar la prevenció en la formació contínua

L17: Integrar la prevenció en la formació ocupacional

2.3. Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana

Es pretén un canvi, una transformació dels valors de la societat catalana en el seu conjunt i que es generin canvis en els models de comportament i actituds envers la prevenció de riscos laborals, alhora que es rebutgin socialment les actuacions contràries.

Per això és necessari desenvolupar accions que afavoreixin la sensibilització social, la col·laboració i la participació ciutadana, així com la presència institucional en els esdeveniments públics relacionats amb les matèries preventives i la seguretat i salut en el treball.

Línies d'actuació

L18: Sensibilitzar i divulgar la cultura i el valor de la prevenció

L19: Consolidar el valor de la prevenció mitjançant la participació ciutadana

L20: Consolidar la presència de la Generalitat de Catalunya en esdeveniments públics

3

Potenciar la formació i la investigació en matèria de seguretat i salut laboral

L'evolució de la població activa, les noves tecnologies i les noves formes de gestió empresarial, així com l'aparició de riscos laborals nous i emergents, plantegen canvis en les condicions de treball que fan necessari potenciar una investigació que generi informació i coneixements més precisos i actualitzats dels factors sobre els quals cal actuar.

Un altre element clau per aconseguir la millora de les condicions de treball és la formació inicial de qualitat i l'actualització i el perfeccionament continu dels professionals de la seguretat i salut laboral.

Objectius operatius

3.1. Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i la salut laboral

L'objectiu és potenciar una formació de qualitat de tots els professionals de la seguretat i salut laboral, incidint tant en la formació inicial o especialitzada com en la formació permanent, per tal que adquireixin els coneixements, les capacitats i les aptituds professionals idonis.

Línies d'actuació

L21: Afavorir la qualitat de la formació especialitzada en seguretat i salut laboral

L22: Afavorir la qualitat de la formació permanent en seguretat i salut laboral

3.2. Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral

L'objectiu és afavorir la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral, la divulgació del coneixement generat i el desenvolupament d'una xarxa d'investigació per tal de tenir i incrementar el coneixement global existent, de garantir la capacitat d'adaptació als canvis i l'actuació efectiva davant dels riscos emergents, així com la millora contínua de les activitats preventives.

Línies d'actuació

L23: Afavorir la investigació en R+D+i

L24: Desenvolupar una xarxa d'investigació

L25: Afavorir la difusió i la divulgació dels resultats de les investigacions

4

Garantir el compliment correcte de la normativa de prevenció de riscos laborals

L'aplicació i el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals són un element bàsic per a la seguretat i salut en el treball. Per això s'han d'establir instruments adients que garanteixin aquest compliment tot fent necessària la modernització del sistema tant de vigilància i control com d'assessorament públic que en garanteixi l'efectivitat.

Amb aquesta finalitat, i donant compliment als articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, es faran efectius el traspàs de la Inspecció de Treball i la creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, per mitjà de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspectora en matèria de prevenció de riscos laborals.

Així mateix, l'autoritat sanitària, en el marc de l'Agència de Salut Pública de Catalunya, establirà els mitjans adequats de control de les actuacions sanitàries a les empreses dels serveis de prevenció i de les mútues d'accidents de treball i de malalties professionals de la Seguretat Social.

D'altra banda, i amb l'objecte de millorar el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, cal desenvolupar accions de promoció, divulgació i assessorament tècnic des de l'Administració, i amb aquesta finalitat es reestructuraran les unitats mitjançant les quals es desenvolupen aquestes actuacions, tant en l'Administració laboral com en la sanitària.

Objectius operatius

4.1. Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció de treball per a la vigilància i el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

Es pretén millorar l'eficàcia del servei d'inspecció de treball mitjançant la creació d'un nou model d'organització per a Catalunya, el reforç dels seus recursos i mitjans, i la incorporació d'una política de qualitat en la gestió, de flexibilitat en la seva organització, d'innovació, de millora contínua i d'adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es desenvolupen les relacions laborals.

Línies d'actuació

L26: Definir i millorar els instruments de vigilància i control

L27: Reforçar l'eficiència de les accions de vigilància i control

4.2. Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

L'objectiu és l'elaboració d'accions i programes en matèria de seguretat i salut en el treball per millorar l'eficàcia de les funcions de vigilància i control en aquest àmbit i contribuir al desenvolupament adequat de les actuacions preventives en les empreses. D'altra banda, es planificaran accions i programes específics adreçats a les entitats de prevenció, que alhora permetran obtenir efectes indirectes en la millora de la qualitat de les activitats preventives de les empreses.

Línies d'actuació

- L28: Establir programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laboral dirigits a les empreses
- L29: Establir programes específics d'actuació dirigits a les entitats de prevenció

4.3. Garantir l'eficàcia de l'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral

Es pretén millorar l'eficàcia del servei d'assessorament públic necessari per a un millor compliment de la normativa, així com desenvolupar programes específics d'assessorament i assistència en matèria de seguretat i salut laboral per millorar l'eficàcia de les funcions d'assessorament públic i contribuir al compliment adequat de la normativa.

Línies d'actuació

- L30: Definir i millorar els instruments d'assessorament públic
- L31: Reforçar l'eficiència de les accions d'assessorament públic
- L32: Establir programes específics d'assessorament públic

5

Implicar totes les institucions i tots els actors relacionats amb la prevenció dels riscos laborals a Catalunya

La millora de la seguretat i la salut en el treball passa per la implicació i la participació de tots els agents que hi estan relacionats.

Es pretén, per tant, potenciar la implicació de totes les institucions públiques i privades i de tots aquells que, de manera directa o indirecta, es troben relacionats amb la seguretat i salut laboral a Catalunya, de manera que la seva participació coordinada permeti, mitjançant inèrcies de tota mena, aconseguir que les accions respectives siguin tan efectives com sigui possible.

Objectius operatius

5.1. Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques

L'objectiu és millorar la coordinació i la cooperació efectives amb altres administracions públiques per tal d'assolir polítiques coherents en matèria de seguretat i salut laboral i qualssevol altres que hi puguin repercutir, mitjançant la sinergia de les seves actuacions en el marc de les seves competències.

Es pretén aquest marc de coordinació i cooperació amb les administracions públiques en tots els nivells territorials, com ara les administracions locals de Catalunya, les administracions d'altres comunitats autònomes, l'Administració general de l'Estat –amb una atenció especial a la Fiscalia General de l'Estat i al Consell General del Poder Judicial– i la Unió Europea, així com les administracions d'altres països i d'altres subjectes internacionals, com l'Organització Internacional del Treball.

Línies d'actuació

L33: Coordinar i cooperar amb les administracions locals

L34: Coordinar i cooperar amb altres administracions autonòmiques i les supraautonòmiques

5.2. Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens

L'àmbit en què es configura la seguretat i salut laboral atorga un paper fonamental als representants empresarials i sindicals, i és per això que aquest objectiu pretén potenciar dintre de les instàncies de participació i diàleg social del Consell de Relacions Laborals de Catalunya l'establiment de compromisos i l'enfortiment de la participació dels agents socials i econòmics en la definició i el seguiment de les polítiques públiques de seguretat i salut laboral a Catalunya.

En aquest context, el Govern donarà suport a la figura de l'agent territorial en els termes fixats a l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2008-2011 i l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball.

Línies d'actuació

L35: Garantir la participació dels agents socials i econòmics en la definició de les actuacions en matèria de seguretat i salut laborals

5.3. Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral

En matèria de seguretat i salut laboral, hi ha diversos col·lectius implicats directament o indirectament. L'objectiu és establir espais de diàleg dirigits a promocionar-ne la participació i la col·laboració en les matèries preventives d'interès comú.

Línies d'actuació

L36: Establir un sistema de participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral

6

Millorar la gestió de la detecció i el seguiment dels danys derivats del treball

Aquest objectiu s'ha plantejat com a necessari per tancar el cercle dimensional de la seguretat i salut de les persones treballadores, i amb l'objecte d'aconseguir avançar decididament en la detecció, la notificació i el reconeixement de tots els danys a la salut derivats del treball i, conseqüentment, permetre una millor planificació, gestió i avaluació del procés d'atenció als danys a la salut i dels dispositius assistencials que tenen aquesta responsabilitat i la millora de la seva qualitat –incloent-hi la satisfacció d'usuaris i usuàries–, així com l'exercici dels drets i l'exigència de responsabilitats que el nostre sistema té previstos per a aquests supòsits.

A més, cal aconseguir que la informació que han de generar tots els danys a la salut derivats del treball siguin vertaderes oportunitats per incrementar la prevenció mitjançant l'anàlisi de les causes i l'explotació epidemiològica de la seva notificació.

D'altra banda, també es pretén contribuir a millorar i desenvolupar el sistema de seguiment i control de les reclamacions de les persones usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i de les empreses autoasseguradores quant a les contingències professionals, amb la finalitat de controlar les disfuncions que en la seva activitat es poden produir i garantir la qualitat percebuda, així com de tots els serveis que proveeixen.

Objectius operatius

6.1. Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball

L'objectiu és avançar decididament cap a un sistema cada cop més eficaç i eficient de detecció, notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball, que permetin aconseguir situar-lo al nivell dels millors sistemes europeus tot implantant noves iniciatives i revisant l'efectivitat de les establertes actualment i corregint-les si cal.

Per últim, és necessari definir canals que permetin la detecció de noves patologies derivades del treball i garantir-ne l'atenció, en especial les derivades de riscos psicosocials i malalties no declarades.

Línies d'actuació

L37: Completar el sistema de detecció dels danys a la salut derivats del treball

L38: Millorar el sistema de notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball

L39: Definir fluxos assistencials d'acord amb la patologia en relació amb les contingències

6.2. Millorar el sistema de gestió de les reclamacions de les persones usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb les contingències professionals

L'objectiu és avançar cap a un sistema de reclamacions més transparent respecte de les actuacions de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i les empreses autoasseguradores quant als serveis que ofereixen relacionats amb les contingències professionals.

Aquesta transparència ha de permetre un millor control per part de l'Administració i de les persones usuàries mateixes de les disfuncions que en l'activitat d'aquestes entitats es puguin produir, amb la finalitat que es garanteixi la qualitat assistencial i de tots els serveis que proveeixen.

Línies d'actuació

L40: Dinamitzar el sistema de reclamacions de les persones usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social

BLOC III

OBJECTIUS TRANSVERSALS

A diferència del Pla de Govern anterior, en què els objectius transversals es configuren com a polítiques que cal desenvolupar, és a dir, objectius generals d'actuació del Govern que han d'informar qualsevol de les seves actuacions (com ara la reducció del nombre i la gravetat de la sinistralitat, la perspectiva de gènere, etc.), i d'acord amb l'estructura d'altres plans o estratègies de seguretat i salut laboral, els objectius transversals de l'Estratègia catalana es consideren com aquells objectius que no es poden encabir en un de sol estratègic, ja que inspiren i formen part de diferents o de tots els objectius estratègics.

Així doncs, són objectius transversals per a aquest pla els següents:

T1 Impulsar i perfeccionar sistemes d'informació i registre que permetin l'anàlisi qualitativa i quantitativa dels aspectes relacionats amb la seguretat i la salut laboral que puguin orientar les actuacions de les administracions públiques i els agents implicats

Els sistemes d'informació i registre són instruments que, sota els criteris d'eficàcia, racionalitat, disponibilitat i consulta, permeten conèixer les característiques i l'evolució de les magnituds relacionades amb la seguretat i salut laborals, posant a l'abast un conjunt d'indicadors que permeten la seva anàlisi qualitativa i quantitativa i mesurar-ne els efectes, i orientar les polítiques públiques en seguretat i salut laboral, així com les actuacions dels agents implicats en la matèria.

T2 Potenciar mecanismes de coordinació i de cooperació interdepartamental

La transversalitat de la seguretat i salut laboral exigeix la coexistència i la implicació dels diferents departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya creant la necessitat d'establir mecanismes d'impuls i de coordinació efectiva per tal d'assolir les polítiques del Govern en seguretat i salut laboral.

T3 Impulsar el desenvolupament normatiu propi i la proposta de normativa

Els canvis en les condicions de treball i en els sistemes de gestió empresarial, i la introducció d'eines i tècniques de comunicació i d'informació fan necessària l'adaptació de la normativa a aquestes realitats. El Govern impulsarà el desenvolupament de normativa pròpia o de propostes de normativa per adaptar la regulació en seguretat i salut laboral a la realitat vigent i millorar-la.

T4 Garantir la perspectiva de gènere en totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral

La perspectiva de gènere ha d'informar totes les polítiques i actuacions públiques. És per això que el Govern l'ha de garantir en totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral amb la fita d'assolir la igualtat efectiva entre dones i homes.

IMPULS I EXECUCIÓ

BLOC IV

IMPULS I EXECUCIÓ

MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA QUALITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES EMPRESES I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i a les persones treballadores autònomes

OE
1

OP
1.1

Dotar d'un conjunt d'instruments que afavoreixin el compliment de la normativa en prevenció de riscos laborals		Responsable	Execució
L1	1. Elaboració i difusió d'eines senzilles per facilitar la gestió de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les micropimes i persones treballadores autònomes, per sectors d'activitat	TRE	PA I PA II
	2. Simplificació dels tràmits amb l'Administració i aplicació de TIC en els tràmits administratius, potenciant l'Administració electrònica	TRE	PA I PA II
	3. Elaboració i difusió d'eines d'aplicació per a la implementació dels plans de prevenció per a les empreses	TRE	PA I PA II
	4. Elaboració i difusió d'eines d'aplicació per a la implementació dels plans de seguretat i salut per a les obres de construcció	TRE	PA I PA II
	5. Procedimentació administrativa de la tramitació i custòdia dels documents relacionats amb la prevenció de riscos laborals legalment establerts	TRE + SLT	PA II
Promocionar i millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals		Responsable	Execució
L2	6. Elaboració d'un entorn web específic de prevenció de riscos laborals	TRE	PA II
	7. Promoció i divulgació de bones pràctiques en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA II
	8. Potenciació dels espais web dedicats a seguretat i salut laboral de la Generalitat de Catalunya	TRE + SLT	PA I
	9. Millora dels sistemes de càlculs de costos econòmics de la sinistralitat laboral per accidents de treball i malalties professionals	TRE	PA I
Afavorir la qualitat de la formació en seguretat i salut laboral de l'empresariat i les persones treballadores		Responsable	Execució
L3	10. Establiment de criteris per a l'elaboració dels temaris de formació en prevenció de riscos laborals de delegats i delegades de prevenció, i persones treballadores, empresàries i treballadores autònomes tenint en consideració les diferents realitats idiomàtiques i culturals i integrant la perspectiva de gènere	TRE	PA II
	11. Establiment de criteris per a l'elaboració dels temaris de formació en prevenció de riscos laborals per a persones directives i comandaments intermedis	TRE	PA II
	12. Promoció de la formació dels delegats i delegades de prevenció i els membres dels comitès de seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II

MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA QUALITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES EMPRESES I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Potenciar polítiques específiques per a la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les pimes i a les persones treballadores autònomes

Incentivar la millora de la gestió de la prevenció de riscos laborals

Responsable Execució

13. Promoció de la implicació del conjunt d'agents presents a l'empresa en el compliment i el compromís amb l'organització i l'activitat preventiva acordades a les empreses i en la negociació col·lectiva

TRE

PA I
PA II

L4 14. Programa d'acords de col·laboració amb les empreses per incentivar la millora de la gestió en seguretat i salut laboral

TRE

PA I
PA II

15. Programa per al foment i la promoció de la implantació de criteris de valoració de la millora de la gestió en seguretat i salut laboral per a la selecció dels adjudicataris i adjudicatàries en la contractació administrativa

TRE

PA II

16. Foment de la inclusió de codis de conducta en seguretat i salut laboral per a les empreses

TRE

PA I
PA II

Promoure en el lloc de treball l'oportunitat de construcció de la salut

Responsable Execució

17. Accions encaminades a entendre el treball com una oportunitat de promoció de la salut

TRE + SLT

PA I
PA II

L5 18. Iniciatives específiques que permetin a les empreses tenir accés a una assistència tècnica i assessorament en matèria de la promoció de la salut, especialment en els aspectes relacionats amb l'exercici físic, la drogodependència i la nutrició amb relació a la feina

TRE + SLT

PA I
PA II

Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables

Incentivar la millora de les condicions de treball

Responsable Execució

L6 19. Línia d'incentius econòmics a les empreses per a l'adequació d'equips de treball

TRE

PA I
PA II

20. Impulsar l'elaboració de plans de millora conjunts de les condicions de treball, potenciant-ne la inclusió en la negociació col·lectiva

TRE

PA II

Establir un programa d'activitats per a sectors específics

Responsable Execució

21. Programa d'actuació en les activitats de risc identificades per sectors amb necessitats específiques en seguretat i salut laboral

TRE + SLT

PA I
PA II

L7 22. Programa específic per a trastorns musculoesquelètics, riscos psicosocials i tractament amb pesticides d'ús interior i d'altres amb problemàtica específica

TRE + SLT

PA I
PA II

23. Programa per a la dinamització de la implantació efectiva del reglament REACH per a productes químics en l'àmbit laboral

TRE + IUE + MAH

PA I
PA II

24. Programa específic per a sectors amb presència intensa de subcontractació

TRE

PA I
PA II

Millorar les condicions de treball dels col·lectius més vulnerables

Responsable Execució

L8 25. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per a les persones treballadores amb contracte laboral de curta durada

TRE

PA I
PA II

26. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores joves

TRE +ASC

PA I
PA II

MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA QUALITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES EMPRESES I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Millorar les condicions de treball, en matèria de seguretat i salut laboral, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables

Millorar les condicions de treball dels col·lectius més vulnerables

		Responsable	Execució	
OP 1.2	L8	27. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores amb discapacitat	TRE	PA I PA II
		28. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de dones embarassades o en període de lactància	TRE	PA I PA II
		29. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores immigrants	TRE	PA I PA II
		30. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral per al col·lectiu de persones treballadores de més edat	TRE	PA I PA II
		31. Programa específic de protecció de la seguretat i salut laboral de persones treballadores especialment sensibles	TRE	PA I PA II

Promoure la qualitat de les actuacions d'assessorament i d'assistència tècnica a les empreses i persones treballadores

Afavorir la suficiència i eficiència dels recursos dels serveis de prevenció

		Responsable	Execució	
OP 1.3	L9	32. Elaboració de programes per a l'intercanvi de coneixements i experiències dirigits a membres de serveis de prevenció i responsables de prevenció de riscos laborals de les empreses	TRE + SLT	PA I PA II
		33. Revisió dels criteris d'acreditació i seguiment dels serveis de prevenció aliens per a una millora de la qualitat i la cobertura en les diferents especialitats	TRE + SLT	PA I PA II

Potenciar la integració de la prevenció de riscos a les empreses

		Responsable	Execució	
OP 1.3	L10	34. Programa específic de difusió del valor de la integració i qualitat de la prevenció	TRE	PA I PA II
		35. Potenciació de l'existència de personal amb capacitat de desenvolupar funcions de nivell intermedi a les empreses	TRE	PA II

Millorar els sistemes i circuits de comunicació entre els serveis de prevenció i les empreses

		Responsable	Execució	
OP 1.3	L11	36. Elaboració d'una guia per a la difusió de les responsabilitats de les empreses vinculades als concerts que han establert amb els serveis de prevenció aliens	TRE	PA II

Impulsar i definir l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives

Impulsar, definir i determinar l'actuació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en les activitats preventives

		Responsable	Execució	
OP 1.4	L12	37. Aprovació de la planificació de les activitats preventives que han de desenvolupar les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social a Catalunya, amb la consulta prèvia als agents socials i econòmics en el Consell de Relacions Laborals	TRE	PA I PA II
		38. Programa per al seguiment i l'avaluació de les activitats preventives desenvolupades per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en execució de la planificació	TRE	PA I PA II

DESENVOLUPAR EL CONEIXEMENT I LA CULTURA DE LA PREVENCIÓ

Impulsar la integració de la prevenció en tots els nivells educatius i universitaris

		Incorporar la prevenció en l'educació primària i l'educació secundària obligatòria	Responsable	Execució	
OE 2	OP 2.1	L13 39. Elaboració de recursos didàctics de seguretat i salut laboral per a la formació	TRE + EDU	PA II	
		40. Reforçament del contingut de prevenció de riscos laborals en l'àrea d'educació per a la salut	TRE + EDU	PA II	
			Incorporar la prevenció en el batxillerat, la formació professional i els cicles formatius	Responsable	Execució
	L14	41. Reforçar la inclusió en els títols de formació professional dels continguts bàsics en prevenció de riscos laborals i promocionar-ne la inclusió en el batxillerat	TRE + EDU	PA I	
		42. Elaboració de programes per a la formació i conscienciació en seguretat i salut laboral del professorat	TRE + EDU	PA I	
			Incorporar la prevenció en l'educació universitària	Responsable	Execució
L15	43. Promoció de la inclusió en les formacions universitàries dels continguts bàsics en seguretat i salut laboral mitjançant crèdits optatius o de lliure elecció o mitjançant actuacions transversals	TRE + IUE	PA II		
	44. Elaboració de programes per a la formació i conscienciació en seguretat i salut laboral del professorat	TRE + IUE	PA II		

Impulsar la integració de la prevenció en la formació contínua i ocupacional

		Integrar la prevenció en la formació contínua	Responsable	Execució
OP 2.2	L16	45. Promoció de la millora de la qualitat dels continguts dels mòduls de prevenció de riscos laborals en cada activitat i operació objecte de formació	TRE	PA I PA II
			Integrar la prevenció en la formació ocupacional	Responsable
L17	46. Promoció de la millora de la qualitat dels continguts dels mòduls de prevenció de riscos laborals en cada activitat i operació objecte de formació	TRE	PA I PA II	

Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana

		Sensibilitzar i divulgar la cultura i el valor de la prevenció	Responsable	Execució
OP 2.3	L18	47. Promoció en els diferents mitjans de comunicació de la integració en els continguts de pautes bàsiques correctes de la seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II
		48. Realització de campanyes divulgatives i informatives als mitjans de comunicació	TRE	PA I PA II
		49. Institucionalització i promoció del dia internacional de la seguretat i salut laboral	TRE	PA II

DESENVOLUPAR EL CONEIXEMENT I LA CULTURA DE LA PREVENCIÓ

Incorporar la cultura i el valor de la prevenció en el conjunt de la societat catalana

OE
2

OP
2.3

		Responsable	Execució
Consolidar el valor de la prevenció mitjançant la participació ciutadana			
L19	50. Potenciació del Bus de la prevenció mitjançant l'especificitat dels continguts i l'ampliació dels destinataris i destinatàries	TRE	PA I PA II
	51. Realització d'exposicions itinerants	TRE	PA I PA II
	52. Convocatòries de concursos de fotos, cartells, curtmetratges, etc.	TRE	PA I PA II
	53. Impuls per a la creació d'un centre permanent de divulgació de la prevenció de riscos laborals	TRE	PA II
Consolidar la presència de la Generalitat de Catalunya en esdeveniments públics		Responsable	Execució
L20	54. Programa de participació de la Generalitat de Catalunya en els esdeveniments nacionals, estatals i internacionals	TRE	PA I PA II

POTENCIAR LA FORMACIÓ I LA INVESTIGACIÓ EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Potenciar la formació de qualitat dels professionals de la seguretat i salut laboral

Afavorir la qualitat de la formació especialitzada en seguretat i salut laboral

		Responsable	Execució	
OP 3.1	L21	55. Promoció de l'oferta de crèdits optatius o de lliure elecció en els currículums universitaris de les titulacions directament relacionades amb la seguretat i salut laboral	TRE + IUE	PA II
		56. Promoció de l'oferta universitària de titulacions específiques de seguretat i salut laboral i la seva qualitat	TRE + IUE	PA I
		57. Promoció dels programes d'especialització dels professionals sanitaris en seguretat i salut laboral i la seva qualitat	TRE + SLT	PA I
		58. Promoció de la formació professional de tècnic o tècnica superior en prevenció de riscos professionals i l'accés a les persones treballadores	TRE + EDU	PA I PA II
		59. Promoció de premis per als projectes de finalització d'estudis universitaris que estiguin relacionats amb la seguretat i salut laboral	TRE + IUE	PA II

Afavorir la qualitat de la formació permanent en seguretat i salut laboral

		Responsable	Execució	
OE 3	L22	60. Promoció de l'oferta formativa d'actualització i perfeccionament per als professionals de la seguretat i salut laboral i la seva qualitat	TRE + IUE + SLT + EDU	PA I PA II

Impulsar la investigació científica i tècnica en matèria de seguretat i salut laboral

Afavorir la investigació en R+D+i

		Responsable	Execució	
OP 3.2	L23	61. Estudi de necessitats sobre projectes d'investigació en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA I
		62. Establir incentius a centres, grups d'investigació o persones investigadores per a la realització d'investigació en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA II
		63. Reforçar la inclusió en la planificació de les activitats preventives que han de desenvolupar les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social a Catalunya de programes d'investigació en R+D+i	TRE	PA I PA II

Desenvolupar una xarxa d'investigació

		Responsable	Execució
L24	64. Promoció d'un espai de comunicació i coordinació dels centres, grups d'investigació o persones investigadores vinculats a la seguretat i salut laboral a Catalunya	TRE	PA II

Afavorir la difusió i la divulgació dels resultats de les investigacions

		Responsable	Execució
L25	65. Línia d'incentius per a la publicació, difusió i divulgació dels resultats de les investigacions en seguretat i salut laboral desenvolupades per als centres, grups d'investigadors o persones investigadores	TRE + SLT	PA II

GARANTIR EL COMPLIMENT CORRECTE DE LA NORMATIVA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Garantir l'eficàcia del servei d'inspecció de treball per a la vigilància i el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

		Definir, reforçar i millorar els instruments de vigilància i control	Responsable	Execució
OE 4	OP 4.1	L26 66. Programa per a la millora de l'eficàcia de les actuacions de vigilància i control de la normativa de seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II
		67. Programa per a la millora de l'eficàcia de les actuacions de vigilància i control dels aspectes sanitaris de la normativa de seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA I PA II
	Reforçar l'eficiència de les accions de vigilància i control		Responsable	Execució
	L27 68. Programa per a la incorporació de noves tecnologies per a la vigilància i el control de la seguretat i salut laboral	TRE	PA II	
		69. Programa per a la formació permanent per als recursos humans amb competències de vigilància i control laborals i sanitàries	TRE + SLT	PA II

Definir programes específics per contribuir a l'efectivitat del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

		Establir programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laboral dirigits a les empreses	Responsable	Execució
OE 4	OP 4.2	L28 70. Programes anuals d'actuació de vigilància i control en les empreses en seguretat i salut laboral, especialment en les empreses amb sinistralitat més elevada o riscos greus potencials o que recorrin habitualment a la contractació i subcontractació	TRE	PA I PA II
		71. Programa per a la detecció i el seguiment de les obligacions relatives al compliment dels requisits de seguretat i dels marcatges CE de les màquines i els equips de treball	TRE + IUE	PA I PA II
		72. Programes anuals d'actuació de vigilància i control relacionats amb el desenvolupament de l'Estratègia	TRE + SLT	PA I PA II
	Establir programes específics d'actuació dirigits a les entitats de prevenció		Responsable	Execució
	L29 73. Programa específic de control dels serveis de prevenció propis i mancomunats	TRE + SLT	PA I PA II	
		74. Programa específic de control de les entitats auditores	TRE + SLT	PA I PA II
		75. Programa específic de control dels serveis de prevenció aliens	TRE + SLT	PA I PA II

Garantir l'eficàcia de l'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral

		Definir, reforçar i millorar els instruments d'assessorament públic	Responsable	Execució
OE 4	OP 4.3	L30 76. Programa per a la millora de l'eficàcia de les actuacions desenvolupades pels òrgans d'assessorament públic de l'Administració laboral de la Generalitat de Catalunya	TRE	PA I PA II
		77. Programa per a la millora de l'eficàcia de l'assessorament públic en seguretat i salut laboral desenvolupat per les unitats de salut laboral, així com per a la consolidació i adequació de la xarxa d'unitats de salut laboral a les funcions previstes per a la salut laboral en la Llei de salut pública	SLT	PA I PA II
	Reforçar l'eficiència de les accions d'assessorament públic		Responsable	Execució
	L31 78. Programa per a la incorporació de noves tecnologies per a l'assessorament públic en seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA II	
	79. Programa per a la formació permanent per als recursos humans amb competències d'assessorament públic	TRE + SLT	PA II	

GARANTIR EL COMPLIMENT CORRECTE DE LA NORMATIVA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Garantir l'eficàcia de l'assessorament públic en matèria de seguretat i salut laboral

OE 4	OP 4.3	L32	Establir programes específics d'assessorament públic	Responsable	Execució
			80.	Programes anuals d'actuació d'assessorament públic en prevenció de riscos laborals	TRE + SLT
81.	Programes anuals d'actuació d'assessorament públic relacionats amb el desenvolupament directe d'aquesta estratègia	TRE + SLT	PA I PA II		

IMPLICAR TOTES LES INSTITUCIONS I TOTS ELS ACTORS RELACIONATS AMB LA PREVENCIÓ DELS RISCOS LABORALS A CATALUNYA

Potenciar i afavorir la cooperació i la coordinació amb altres administracions públiques					
OE 5	OP 5.1	Coordinar i cooperar amb les administracions locals		Responsable	Execució
		L33	82. Programa d'acords de col·laboració amb les entitats locals per a la promoció de la seguretat i salut laboral	TRE	PA II
		L33	83. Programa d'acords de col·laboració amb les entitats locals per a la gestió del desamiantatge i seguretat en el treball a les vies públiques, etc.	TRE	PA I PA II
		Coordinar i cooperar amb altres administracions autonòmiques i les supraautonòmiques		Responsable	Execució
		L34	84. Programa d'actuacions de col·laboració amb el Ministeri Fiscal d'acord amb el conveni vigent	TRE	PA I PA II
		L34	85. Programes de col·laboració amb l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball i l'Agència Europea de Seguretat i Salut Laboral	TRE	PA I PA II
		L34	86. Programes d'intercanvi i cooperació internacional i amb altres comunitats autònomes en seguretat i salut laboral	TRE	PA I PA II
Potenciar i afavorir la participació dels agents socials i econòmics i promoure el consens					
OE 5	OP 5.2	Garantir la participació dels agents socials i econòmics en la definició de les actuacions en matèria de seguretat i salut laborals		Responsable	Execució
		L35	87. Tractament en el Consell de Relacions Laborals dels aspectes relacionats amb l'impuls i l'execució d'aquesta estratègia	TRE	PA I PA II
		L35	88. Creació del consell de salut laboral de l'Agència de Salut Pública de Catalunya, com a òrgan consultiu i de participació per als assumptes relacionats amb la salut laboral	SLT	PA I
		L35	89. Desplegament de la figura dels agents territorials en els termes de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2008-2011	TRE	PA I PA II
		L35	90. Establir recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en matèria de seguretat i salut laboral per tal de contribuir a millorar la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses	TRE	PA I PA II
		L35	91. Promocionar i potenciar entre les parts l'ús de la Comissió Tècnica de Seguretat i Salut en el Treball del Tribunal Laboral de Catalunya, com a eina bàsica en el desenvolupament de la mediació i conciliació de conflictes relacionats amb la prevenció de riscos laborals	TRE	PA I PA II
Promocionar la participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral					
OE 5	OP 5.3	Establir un sistema de participació d'altres actors implicats en matèria de seguretat i salut laboral		Responsable	Execució
		L36	92. Creació d'espais de diàleg amb associacions professionals, proveïdors de serveis de prevenció i auditories i altres entitats vinculades a la seguretat i salut laboral	TRE + SLT	PA I PA II
		L36	93. Creació d'espais de diàleg amb les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social	TRE + SLT	PA I PA II

MILLORAR LA GESTIÓ DE LA DETECCIÓ I EL SEGUIMENT DELS DANYS DERIVATS DEL TREBALL

Millorar el sistema de detecció, notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball

Completar el sistema de detecció dels danys a la salut derivats del treball

		Responsable	Execució
L37	94.	SLT	PA I PA II
	95.	SLT	PA II
	96.	SLT	PA II
	97.	SLT	PA I PA II
	98.	SLT	PA I PA II
	99.	SLT	PA I PA II

OP
6.1

Millorar el sistema de notificació i registre dels danys a la salut derivats del treball

		Responsable	Execució
L38	100.	SLT	PA II
	101.	TRE + SLT	PA I
	102.	TRE	PA I
	103.	TRE	PA I PA II

OE
6

Definir fluxos assistencials d'acord amb la patologia en relació amb les contingències

		Responsable	Execució
L39	104.	SLT	PA I PA II

Millorar el sistema de gestió de les reclamacions dels usuaris i usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb les contingències professionals

Dinamitzar el sistema de reclamacions dels usuaris i usuàries de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social

		Responsable	Execució
L40	105.	SLT + ECF	PA I PA II

OP
6.2

IMPULSAR I PERFECCIONAR SISTEMES D'INFORMACIÓ I REGISTRE QUE PERMETIN L'ANÀLISI QUALITATIVA I QUANTITATIVA DELS ASPECTES RELACIONATS AMB LA SEGURETAT I LA SALUT LABORAL QUE PUGUIN ORIENTAR LES ACTUACIONS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I ELS AGENTS IMPLICATS

OT 1	106.	Definició d'un sistema d'indicadors de seguretat i salut laboral que integri indicadors laborals, de salut i socioeconòmics
	107.	Elaboració de l'Enquesta Catalana de Condicions de Treball
	108.	Creació d'un registre de serveis de prevenció propis i mancomunats
	109.	Desenvolupament dels continguts en seguretat i salut laboral a l'Observatori del Treball

POTENCIAR MECANISMES DE COORDINACIÓ I DE COOPERACIÓ INTERDEPARTAMENTAL

OT 2	110.	Desplegament i/o establiment de convenis de col·laboració amb els departaments i altres organismes de la Generalitat de Catalunya relacionats directament o indirectament amb la seguretat i salut laboral
	111.	Establiment d'un sistema de seguiment sistemàtic del desplegament dels convenis de col·laboració signats

IMPULSAR EL DESENVOLUPAMENT NORMATIU PROPI I LA PROPOSTA DE NORMATIVA

OT 3	112.	Modificació del decret de registre dels delegats de prevenció
	113.	Creació del registre de les empreses sancionades en seguretat i salut laboral per infracció molt greu
	114.	Participació activa en les propostes de modificació normativa previstes a l'Estratègia espanyola de seguretat i salut laboral
	115.	Desenvolupament i revisió de la normativa pròpia relacionada directament o indirectament amb la seguretat i salut laboral

GARANTIR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN TOTES LES ACTUACIONS EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

OT 4	116.	Incorporació i potenciació de la perspectiva de gènere en estudis i publicacions
	117.	Incorporació i potenciació de la perspectiva de gènere en la formació i l'assessorament
	118.	Seguiment de cadascun dels programes i accions d'aquesta Estratègia des de la perspectiva de gènere

RESPONSABLES (segons ordre d'aparició)

TRE	Departament de Treball
SLT	Departament de Salut
IUE	Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
MAH	Departament de Medi Ambient i Habitatge
ASC	Departament d'Acció Social i Ciutadania
EDU	Departament d'Educació
ECF	Departament d'Economia i Finances

SEGUIMENT, AVALUACIÓ I FINANÇAMENT DE L'ESTRATÈGIA

BLOC V

SEGUIMENT, AVALUACIÓ I FINANÇAMENT DE L'ESTRATÈGIA

Atès l'abast de l'Estratègia, quant a la missió, el desplegament dels objectius i la vigència, és necessària la concreció d'un sistema de seguiment i monitoratge de l'execució que en permeti una avaluació no tan sols quantitativa, sinó també qualitativa.

Correspon a la Comissió de Seguretat i Salut Laboral del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, com a òrgan de participació institucional i de concertació social que permet garantir la participació institucional en el control i el seguiment de les matèries de relacions laborals, el seguiment i l'avaluació de l'Estratègia.

El seguiment de l'Estratègia es farà a la Comissió, mitjançant indicadors específics que permetin avaluar-la i detectar desviacions o demores en el desenvolupament.

L'Estratègia, que per primera vegada té un esperit dinàmic, amb capacitat d'adaptació a la realitat socioeconòmica i a les necessitats d'atenció del nostre model de prevenció de riscos laborals, es podrà modificar en qualsevol moment quant als programes que la desenvolupen, si les circumstàncies així ho requereixen, amb diàleg i participació previs en el si de la Comissió.

El Departament de Treball podrà crear una comissió de seguiment de l'Estratègia en el si de la Direcció General de Relacions Laborals que en permeti la supervisió directa i traslladi la informació sobre el seguiment a la Comissió.

El Govern de la Generalitat de Catalunya es compromet a fer la dotació dels recursos humans, materials i econòmics necessaris i adients per a l'execució de l'Estratègia.

RECURSOS ECONÒMICS					
	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Direcció General de Relacions Laborals	9.001.376 €	9.348.601 €	10.629.275 €	11.020.954 €	40.000.206 €
Servei d'Ocupació de Catalunya	12.969.636 €	12.631.509 €	12.667.428 €	12.731.427 €	51.000.000 €
TOTAL Departament de Treball	21.971.012 €	21.980.110 €	23.296.703 €	23.752.381 €	91.000.206 €
TOTAL Departament de Salut	190.951 €	199.699 €	209.684 €	220.168 €	820.502 €
TOTAL Departament d'Educació	77.000 €	82.000 €	87.000 €	90.000 €	336.000 €
TOTAL RECURSOS	22.238.963 €	22.261.809 €	23.593.387 €	24.062.549 €	92.156.708 €
Més capítol I Departament de Treball	10.610.578 €	10.918.084 €	11.171.266 €	11.418.840 €	44.118.768 €
Més capítol I Departament de Salut	1.227.366 €	1.288.734 €	1.353.170 €	1.420.828 €	5.290.098 €