

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

17173 *Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.*

La Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, defineix el treball autònom, estableix el conjunt dels drets individuals i col·lectius dels treballadors autònoms, regula la figura del treballador autònom econòmicament dependent, preveu les actuacions de foment de l'ocupació autònoma i millora el nivell de protecció social per al treballador autònom, per tendir a l'equiparació amb el que tenen els treballadors per compte d'altri.

La disposició addicional quarta de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, adreça un manament al Govern perquè elabori un projecte de llei que reguli un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. El Projecte de llei va ser elaborat i tramitat a les Corts Generals i va donar lloc a l'aprovació de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

Tanmateix, aquesta llei, que suposa el més gran impuls de protecció social dut a terme per als treballadors autònoms, necessita un desplegament reglamentari posterior, per articular les regles concretes de funcionament del sistema de protecció per cessament d'activitat, tant pel que fa als documents que han de presentar els treballadors autònoms que es vegin en la situació d'haver de cessar en l'activitat, com en els procediments que han de portar a terme els òrgans gestors per al reconeixement del dret a la protecció, l'abonament de les prestacions reconegudes i el seu control.

La llei esmentada suposa una fita històrica en matèria de treball autònom ja que atorga un nivell de protecció als treballadors autònoms que de manera involuntària hagin cessat en la seva activitat, i s'equipara als treballadors per compte d'altri beneficiaris de prestacions per desocupació. Configura una prestació, per cessament d'activitat, que està en funció dels períodes de cotització efectuats dins els quaranta-vuit mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, dels quals com a mínim dotze han de ser continuats i immediatament anteriors a la situació de cessament.

La Llei 32/2010, de 5 d'agost, es va publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat» el 6 d'agost de 2010, amb entrada en vigor el mes de novembre d'aquell any. Atès que la durada de la prestació per cessament d'activitat està en funció dels períodes de cotització efectuats a partir dels dotze mesos cotitzats, a partir del mes de novembre de 2011 es comença a atorgar aquesta prestació per als primers cotitzants, fet que implica la necessitat d'habilitar mecanismes eficaços de gestió de la prestació, que constitueixen l'objecte del present Reial decret.

Aquest Reial decret consta de 32 articles, enquadrats en cinc capítols, més set disposicions addicionals, una de transitòria i tres de finals.

El capítol I desplega l'objecte de protecció que conté la Llei 32/2010, de 5 d'agost, així com els requisits per al naixement del dret, les regles especials per a la situació legal de cessament d'activitat, com també les formes d'acreditació d'aquesta situació en les diferents motivacions, determinants per configurar i garantir la protecció del treballador autònom.

El capítol II es refereix al règim i dinàmica de la protecció per cessament d'activitat del treballador autònom que comporta desplegar les regles de sol·licitud i naixement del dret a la protecció, incloent-hi la durada de la prestació econòmica i la quantia de la prestació econòmica esmentada. Es delimita l'abonament de la cotització de Seguretat Social durant la percepció de la prestació per cessament d'activitat, així com la suspensió i

represa del dret a la protecció per cessament d'activitat, i les facultats d'opció i reobertura d'aquest. De la mateixa manera, s'introdueixen els elements de seguretat jurídica suficients en la dinàmica de la protecció que afecta les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i paternitat.

El capítol III aborda el règim financer i de gestió del sistema de protecció per cessament d'activitat del treballador autònom.

El finançament de la protecció s'emprèn exclusivament amb càrrec a la cotització per aquesta contingència dels treballadors autònoms que tinguin protegida la cobertura per accidents de treball i malalties professionals. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de fer el repartiment de l'import de les cotitzacions diferenciant entre l'import dirigit a cobrir les despeses originades per les prestacions a abonar al treballador autònom beneficiari i la seva cotització, i el destinat a finançar les actuacions de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora.

Els òrgans gestors han de fer el pagament de la prestació econòmica per cessament de l'activitat de conformitat amb les disposicions contingudes en aquest capítol, diferenciat entre mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, Servei Públic d'Ocupació Estatal i Institut Social de la Marina.

En cas que s'obtinguin resultats positius de la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, s'estableixen dos tipus de reserves, una, dotada amb almenys el 80 per cent del total de l'excedent, que es queda a la mútua amb la finalitat de garantir la viabilitat financera de la gestió de la protecció per cessament d'activitat del col·lectiu de treballadors autònoms que gestiona. L'altra, dotada fins al 20 per cent, es queda a la Tresoreria General de la Seguretat Social amb la finalitat de garantir la suficiència financera del conjunt del sistema de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

El capítol IV desplega les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora.

Quant als recursos destinats a finançar les actuacions de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora, se'n concreta el sistema de gestió, que estableix com el Servei Públic d'Ocupació Estatal transfereix els recursos als diferents serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, òrgans gestors d'aquestes actuacions, i estableix una gestió de pagament anticipat del 70 per cent dels ingressos el març de l'any que es gastaran en les actuacions assenyalades i un segon pagament, del 30 per cent restant, a abonar el mes d'octubre.

Es regula la justificació de la despesa i el destí dels romanents no compromesos dels lliuraments fets efectius en l'exercici anterior, que s'han de retornar al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El capítol V conté la regulació de les obligacions dels treballadors autònoms, referència a la normativa aplicable en matèria d'infraccions i sancions, i la determinació del reintegrament de les prestacions indegudament percebudes; delimita els supòsits en què correspon directament a l'òrgan gestor declarar com a indeguda la prestació, en els quals l'òrgan gestor ha de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la resolució que declara indeguda la prestació, sent aplicable el procediment que preveu el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, i distingeix els casos en què correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal o a l'Institut Social de la Marina.

La disposició addicional primera estableix la possibilitat que el sol·licitant de la protecció per cessament d'activitat pugui adjuntar a la seva sol·licitud qualsevol document que consideri oportú per acreditar la concurrència de la situació legal de cessament d'activitat davant l'òrgan gestor corresponent.

La disposició addicional segona desplega la competència sancionadora i atribueix a la Delegació del Govern si la comunitat autònoma és uniprovincial o a la Subdelegació del Govern a la província en qualitat d'òrgans territorials de l'Administració General de l'Estat, la imposició de les sancions per infraccions als treballadors autònoms o per compte propi, en els casos en què aquestes afectin la prestació per cessament en l'activitat quan la

gestió correspongui a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

La disposició addicional tercera recull la modificació del Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions en l'ordre social per als expedients liquidadors de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 928/1998, de 14 de maig, i hi afegeix un nou article 38 bis, sobre el procediment per a la imposició de sancions als treballadors autònoms sol·licitants o beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat, que s'inicia per acta d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La disposició addicional quarta respon al manament establert a la disposició addicional catorzena de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, en la qual es proposa que s'articuli un sistema de pagament únic de la prestació per cessament d'activitat. Aquest sistema queda concretat en aquesta disposició per als titulars del dret que tinguin pendent de rebre la prestació per un període de sis mesos com a mínim i acreditin davant l'òrgan gestor que exerciran una activitat professional com a treballadors autònoms o socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat que tingui el caràcter de laboral.

Amb aquesta regulació s'afavoreix l'autoocupació mitjançant el treball autònom o la participació com a soci treballador en cooperatives i societats laborals, donant suport fonamentalment al finançament de la inversió i les despeses per la cotització a la Seguretat Social al començament de l'activitat.

La disposició addicional cinquena disposa l'aplicació d'aquest Reial decret als treballadors inclosos en el Sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, amb les característiques contingudes a la mateixa disposició.

La disposició addicional sisena amplia l'àmbit subjectiu de protecció per cessament d'activitat respecte als armadors d'embarcacions que presten servei a bord de la mateixa embarcació com la resta de la tripulació, enrolats en aquesta com un tripulant més i percebent un salari, els quals per la seva condició d'empresaris estan exclosos de la protecció de desocupació.

La disposició addicional setena, sobre justificació i documentació a trametre per les comunitats autònomes sense òrgan fiscalitzador, regula els casos en què la gestió que realitzi la comunitat autònoma es porti a efecte sense la concurrència d'òrgan fiscalitzador perquè no en disposa segons la seva pròpia organització i competències, en els quals la conformitat l'ha de donar la persona responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable.

La disposició transitòria única estableix com a despeses d'administració que poden imputar les mútues, les que siguin necessàries per a la posada en marxa i el desenvolupament del sistema de gestió de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, com ara les derivades d'implantar programes informàtics vinculats a la gestió de la protecció, de desenvolupament i formació dels seus recursos humans i, si s'escau, les de comprovació i seguiment de les situacions protegides.

La disposició final primera estableix el títol competencial d'aquest Reial decret, dictat a l'empara de la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social, atribuïda a l'Estat per l'article 149.1.17a de la Constitució.

La disposició final segona habilita la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social i la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seves competències financeres i de gestió, per dictar totes les disposicions o resolucions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

La disposició final tercera estableix l'entrada en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes d'1 de novembre, llevat del que disposa l'article 19, que té efecte des de l'1 de gener de 2011, i la disposició addicional cinquena, que entra en vigor l'1 de gener de 2012.

Aquest Reial decret es dicta fent ús de l'autorització prevista a la disposició final tercera de la Llei 32/2010, de 5 d'agost. En el procés d'elaboració del projecte han estat informades les comunitats autònomes. A més, han estat consultades les associacions de

treballadors autònoms i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives d'àmbit estatal. Així mateix el Projecte ha rebut l'informe de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals el 29 de setembre de 2011.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia del ministre de Política Territorial i Administració Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 28 d'octubre de 2011,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret té per objecte desplegar reglamentàriament el sistema específic de protecció que regula la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

Article 2. *Requisits per al naixement del dret a la protecció.*

1. El dret a la protecció per cessament d'activitat es reconeix als treballadors autònoms en els quals concorrin els requisits següents:

a) En la data del cessament d'activitat, estar afiliats, en situació d'alta i cobertes les contingències professionals i la de cessament d'activitat, en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, així com dels treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar.

b) Sol·licitar la baixa en el règim especial corresponent a causa del cessament d'activitat.

c) Tenir cobert el període mínim de cotització per cessament d'activitat a què es refereix l'article 12 d'aquest Reial decret; a aquest efecte és computable el mes en què es produeixi el fet causant de la prestació.

d) Estar en situació legal de cessament d'activitat.

e) Acreditar disponibilitat activa per a la reincorporació al mercat de treball, a través de les activitats formatives, d'orientació professional i de promoció de l'activitat emprenedora a les quals el pugui convocar el servei públic d'ocupació corresponent, mitjançant la subscripció del compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

El compromís d'activitat s'ha de subscriure a fi de realitzar les activitats formatives, d'orientació professional i de promoció de l'activitat emprenedora abans assenyalades i del compliment de les obligacions específiques que estableix l'article 17.1.g) i h) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

f) No haver complert l'edat ordinària per causar dret a la pensió contributiva de jubilació, llevat que el treballador autònom no tingui acreditat el període de cotització requerit per a això. Als efectes d'acreditació d'aquest requisit, per als treballadors per compte propi del règim especial del mar, es considera com a edat ordinària la inferior a l'establerta per la llei que correspongui, per aplicació dels coeficients reductors, de conformitat amb el que estableixen l'article 1 del Reial decret 1311/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableixen nous criteris per determinar la pensió de jubilació del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, i el Reial decret 1851/2009, de 4 de desembre, pel qual es desplega l'article 161 bis de la Llei general de la Seguretat Social pel que fa a l'anticipació de la jubilació dels treballadors amb discapacitat en grau igual o

superior al 45%, així com els que puguin ser aplicables als treballadors per compte propi de qualsevol altres règims o col·lectius.

g) Estar al corrent en el pagament de les quotes al corresponent règim especial de la Seguretat Social en la data del cessament d'activitat.

En cas que el treballador autònom no estigui al corrent en el pagament de les quotes, és aplicable l'article 28 del Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, sempre que el treballador autònom efectui el pagament en el termini improrrogable de trenta dies i tingui cobert el període mínim de cotització per tenir dret a la protecció.

Per justificar l'ingrés de les quotes dins el termini assenyalat, el treballador autònom ha de presentar davant l'òrgan gestor un certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social d'estar al corrent en el pagament de les seves quotes.

2. Si el treballador autònom té un o més treballadors a càrrec seu i es dona alguna de les causes de l'article 5.1 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, és requisit previ al cessament d'activitat el compliment de les garanties, obligacions i procediments regulats en la legislació laboral, que s'ha d'acreditar mitjançant declaració jurada del treballador autònom.

En aquests casos, s'ha de comunicar l'extinció de l'empresa o el cessament temporal o definitiu de la seva activitat a la Tresoreria General de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, així com les baixes en el corresponent règim dels treballadors a càrrec seu en els termes dels articles 18 i 29.1 del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

Article 3. *Situació legal de cessament d'activitat. Regles especials.*

En desplegament del que estableix l'article 5 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, s'estableixen les normes següents:

a) En tot cas, el fet causant s'ha d'entendre produït l'últim dia del mes en què tingui lloc la situació legal de cessament d'activitat.

b) En els casos de cessament d'activitat per concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, s'han de computar les pèrdues derivades de l'exercici de la seva activitat en els períodes de referència, a què es refereix l'article 5.1.a).1r de la Llei 32/2010, de 5 d'agost. En aquests casos, s'han de considerar els que siguin immediatament anteriors al cessament en l'activitat, entenent que es compten des de la concurrència de la causa de cessament.

c) Les execucions tendents al cobrament dels deutes a què es refereix l'article 5.1.a).2n de la mateixa Llei han de tenir caràcter judicial o administratiu.

d) Als efectes d'aquesta prestació, s'entén per força major una força superior a tot control i previsió, aliena al treballador autònom o empresari i que quedi fora de la seva esfera de control, deguda a esdeveniments de caràcter extraordinari que no s'hagin pogut preveure o que, previstos, no s'hagin pogut evitar.

e) En els casos de cessament d'activitat com a conseqüència del cessament pel treballador autònom de les funcions d'ajuda familiar per separació matrimonial o divorci, a què es refereix l'article 5.1.e), el fet causant s'ha de produir en el termini dels sis mesos immediatament següents a la resolució judicial o acord que estableixi la separació o el divorci.

Article 4. *Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat per motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius.*

1. En cas d'al·legar motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, el cessament d'activitat s'ha d'acreditar mitjançant una declaració jurada del sol·licitant de la prestació en què faci constar la causa del cessament d'activitat acompanyada de la documentació que li serveixi de fonament i acrediti el motiu al·legat.

Així mateix, quan s'al·leguin motius econòmics es pot aportar documentació fiscal rellevant, cas de declaracions de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de l'impost sobre el valor afegit, o certificat de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària o autoritat competent de les comunitats autònomes, en què constin els ingressos percebuts.

2. En cas d'execucions judicials, s'han d'acreditar mitjançant les resolucions judicials que prevegin la concurrència de la causa de cessament. Si es tracta d'execucions administratives, l'acreditació s'ha de fer amb les resolucions administratives dictades a l'efecte.

3. En cas de concurs s'ha d'aportar la interlocutòria per la qual s'acorda el tancament de la totalitat de les oficines, establiments o explotacions de què sigui titular el deutor, així com, si exerceix una activitat empresarial, el cessament d'aquesta activitat.

4. Els treballadors inclosos en el règim especial de treballadors autònoms, per aplicació de la disposició addicional vint-i-setena del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, han d'aportar, juntament amb la declaració jurada, a més dels documents que consideri necessaris, la documentació següent, en cas que estiguin obligats a formalitzar-la segons la normativa específica:

a) En el supòsit de consellers o administradors de la societat és requisit d'accés a la prestació l'acreditació del cessament en l'activitat de les funcions esmentades mitjançant l'aportació, entre altres documents, de l'acord adoptat en junta o de la inscripció de la revocació del càrrec en el Registre Mercantil.

b) En el cas de socis que prestin altres serveis per a la societat, el document que acrediti el cessament en la prestació d'aquests serveis i acord de la junta, de reducció de capital per pèrdues.

En els dos casos, s'exigeix que hagi disminuït el patrimoni net de la societat per sota de les dues terceres parts de la xifra del capital, o pèrdues derivades de l'exercici de la seva activitat, en un exercici econòmic complet, superiors al 30% dels ingressos, o superiors al 20% en dos exercicis econòmics consecutius i complets. En cap cas el primer any natural d'inici de l'activitat computa a aquests efectes.

5. Els professionals lliures que requereixin col·legiació per exercir la seva activitat professional per compte propi, a més del que consta a l'apartat primer d'aquest article, han d'acreditar el cessament d'activitat mitjançant un certificat emès pel col·legi professional corresponent, en què es faci constar aquesta circumstància, que s'ha d'acreditar o bé mitjançant la baixa, o bé mitjançant l'aportació del certificat de col·legiat no exercent, tots dos expressant la data d'efectes.

6. En el cas de cessament d'activitat per mort de l'empresari titular del negoci, el treballador autònom que faci funcions d'ajuda familiar en el negoci ha de presentar, juntament amb la declaració jurada, un certificat del Registre Civil que acrediti la defunció.

Si el cessament d'activitat es produeix com a conseqüència de jubilació o incapacitat permanent del titular del negoci, l'entitat gestora o òrgan gestor de la prestació per cessament d'activitat ha de sol·licitar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, quan sigui necessari per al reconeixement de la prestació, la informació referent a la causa al·legada.

En els casos d'establiment obert al públic, n'ha de quedar acreditat el tancament en els termes previstos a l'apartat següent.

7. En els casos d'establiment obert al públic, i independentment del que preveuen els apartats anteriors, el treballador autònom n'ha d'acreditar el tancament mitjançant alguns dels documents següents:

a) Documentació acreditativa del cessament en el subministrament i consum de serveis inherents al desenvolupament de l'activitat realitzada a l'establiment, com ara aigua i electricitat.

b) Documentació acreditativa de l'extinció, cessament o traspàs de les llicències, permisos o autoritzacions administratives que eren necessaris per a l'exercici de l'activitat.

c) Documentació acreditativa de la situació de baixa com a subjecte passiu de les obligacions fiscals meritades com a conseqüència de l'exercici de l'activitat a l'establiment.

d) Documentació acreditativa del cessament en la titularitat de la propietat, lloguer, usdefruit, traspàs o qualsevol altre dret que habilitava per a l'exercici de l'activitat a l'establiment.

En el cas dels treballadors per compte propi del règim especial del mar titulars d'embarcacions n'han de disposar el rol a la capitania marítima corresponent, fet que s'ha d'acreditar amb un certificat expedit a aquest efecte.

Article 5. *Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat per força major.*

Perquè l'òrgan gestor declari la concurrència de força major determinant del cessament d'activitat únicament als efectes de l'article 6.1.b) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, el treballador autònom ha d'adjuntar a la declaració jurada, en la qual ha de constar la data de la producció de la força major, la documentació en què es detalli, a través dels mitjans de prova que consideri necessaris, en què consisteix el succés, la seva naturalesa imprevisible, o previsible però inevitable, la seva relació amb la impossibilitat de continuar amb l'activitat, indicant si la força major és determinant del cessament definitiu o temporal de l'activitat i en aquest últim cas, la durada del cessament temporal encara que sigui estimada, i qualssevol altres aspectes que permetin a l'òrgan gestor declarar aquesta circumstància.

Article 6. *Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat per pèrdua de llicència administrativa.*

1. El treballador autònom ha d'acreditar el cessament d'activitat per pèrdua de llicència administrativa mitjançant resolució de l'extinció de les llicències, permisos o autoritzacions administratives que habiliten per a l'exercici de l'activitat, segons la normativa vigent, en què consti expressament el motiu de l'extinció, i la data d'efectes.

2. No es consideren a aquests efectes les resolucions en les quals quedi acreditat que la pèrdua de la llicència estigui motivada per incompliments contractuals o per la comissió d'infraccions, faltes administratives o delictes imputables a l'autònom sol·licitant, o altres incompliments imputables al treballador autònom tendents a la pèrdua voluntària de la seva llicència.

Article 7. *Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat en els casos de violència de gènere.*

1. Les sol·licituds de protecció per cessament d'activitat en els casos de violència de gènere de les treballadores autònomes han d'incloure la declaració escrita de la sol·licitant d'haver cessat o interromput la seva activitat econòmica o professional i en aquest últim cas, la durada del cessament temporal encara que sigui estimada, i han d'anar acompanyades d'algun dels documents següents: ordre d'incoació de diligències prèvies, interlocutòria en què s'acordi l'adopció de mesures cautelars de protecció a la víctima, ordre d'empresonament provisional del detingut, interlocutòria d'obertura de judici oral, l'ordre de protecció o informe o escrit d'acusació del Ministeri Fiscal, o sentència judicial condemnatòria.

2. En els casos de treballadores autònomes econòmicament dependents, la declaració personal de la treballadora autònoma a què es refereix el paràgraf anterior es pot substituir per la comunicació escrita del client del qual depengui econòmicament, en la qual s'ha de fer constar el cessament o interrupció de l'activitat, sense perjudici que la resta de documentació sigui preceptiva, incloent-hi a més la comunicació davant el registre corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal de la finalització del contracte amb el client.

En cas que la treballadora autònoma econòmicament dependent exerceixi activitats econòmiques o professionals per a un altre o altres clients, s'ha d'aportar la documentació que n'acrediti la finalització.

3. Tant la declaració com la comunicació han de contenir la data a partir de la qual s'ha produït el cessament o la interrupció.

Article 8. Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat per divorci o acord de separació matrimonial.

A l'efecte d'acreditar la situació legal per cessament d'activitat per divorci o acord de separació matrimonial de l'article 5.1.e) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, s'entén per treballador autònom que exerceix funcions d'ajuda familiar aquell que no continuï realitzant la seva activitat en el negoci com a conseqüència del divorci o acord de separació familiar. En aquests supòsits, el sol·licitant ha d'aportar la resolució judicial o acord que correspongui, així com la documentació corresponent en què es constati la pèrdua d'exercici de les funcions d'ajuda familiar directa en el negoci, que es duïen a terme abans de la ruptura o separació matrimonials.

Article 9. Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat en els treballadors autònoms econòmicament dependents.

1. Sense perjudici del que estableix aquest Reial decret, els treballadors autònoms econòmicament dependents han d'adjuntar a la sol·licitud la comunicació registrada en el servei públic d'ocupació de la terminació del contracte amb el client en els termes de l'article 6.4 del Reial decret 197/2009, de 23 de febrer, pel qual es desplega l'Estatut del treball autònom en matèria de contracte del treballador autònom econòmicament dependent i el seu registre i es crea el Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms.

En els casos en què la gestió de la prestació per cessament d'activitat correspongui al Servei Públic d'Ocupació Estatal, aquest ha de verificar d'ofici la comunicació registrada a què es refereix el paràgraf anterior disponible en el registre dels contractes dels treballadors autònoms econòmicament dependents.

2. En cas que el treballador autònom econòmicament dependent realitzi activitats econòmiques o professionals per a un altre o altres clients diferents del principal, ha d'aportar la documentació que n'acrediti la finalització.

3. Sense perjudici de la regla general prevista en els apartats anteriors, el cessament d'activitat dels treballadors autònoms econòmicament dependents, en els supòsits que s'especifiquen a continuació, es pot acreditar de la manera següent:

a) En els casos de terminació de la durada convinguda en el contracte o conclusió d'obra o servei amb el client, mitjançant el que disposa l'apartat u d'aquest article.

b) L'incompliment contractual greu del client, mitjançant comunicació per escrit d'aquest en què consti la data a partir de la qual va tenir lloc el cessament de l'activitat, mitjançant l'acta resultant de la conciliació prèvia, o mitjançant resolució judicial.

c) La rescissió de la relació contractual adoptada per causa justificada del client s'ha d'acreditar mitjançant la comunicació escrita expedida per aquest en un termini de deu dies hàbils des de la concurrència, en la qual s'ha de fer constar el motiu al·legat i la data a partir de la qual es produeix el cessament de l'activitat del treballador autònom.

d) La rescissió de la relació contractual adoptada per causa injustificada pel client s'ha d'acreditar mitjançant comunicació expedida per aquest en un termini de deu dies hàbils des de la concurrència, en la qual s'ha de fer constar la indemnització abonada i la data a partir de la qual va tenir lloc el cessament de l'activitat, mitjançant l'acta resultant de la conciliació prèvia o mitjançant resolució judicial amb independència que aquesta hagi estat objecte de recurs per part del client.

e) La mort, incapacitat o jubilació del client s'han d'acreditar mitjançant certificat de defunció del Registre Civil, o comunicació de l'Institut Nacional de la Seguretat Social

acreditativa del reconeixement de la pensió de jubilació o incapacitat permanent, quan aquesta circumstància no li consti a l'entitat gestora o òrgan gestor de la prestació, així com per la comunicació expedida pel client en què es faci constar la rescissió de la relació com a conseqüència de la jubilació o incapacitat permanent.

En els supòsits de les lletres c), d), i e) en cas que no es produeixi la comunicació per escrit, el treballador autònom pot sol·licitar al client, deixant-ne la constància deguda, que compleixi el requisit esmentat, i si transcorreguts deu dies hàbils des de la sol·licitud el client no respon, el treballador autònom econòmicament dependent pot acudir a l'òrgan gestor i informar de la situació, aportant còpia de la sol·licitud realitzada al client, i sol·licitar que li sigui reconegut el dret a la protecció per cessament d'activitat.

Article 10. Acreditació de la situació legal de cessament d'activitat pels treballadors autònoms que exerceixen la seva activitat professional conjuntament, pels socis treballadors, i aspirants a socis en període de prova, de les cooperatives de treball associat.

1. Als treballadors autònoms que exerceixin la seva activitat professional conjuntament els és aplicable el que disposa aquest Reial decret, sense perjudici de les particularitats que consten a la disposició addicional setena de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per a la documentació necessària per acreditar el cessament d'activitat en cada un dels casos.

2. Les situacions legals de cessament d'activitat dels socis treballadors i aspirants a socis en període de prova de les cooperatives de treball associat són les que estableix la disposició addicional sisena de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, i s'han d'acreditar d'acord amb les normes que consten a l'apartat segon del mateix precepte i mitjançant els documents següents:

a) L'expulsió improcedent de la cooperativa, mitjançant la notificació de l'acord d'expulsió per part del consell rector de la cooperativa o òrgan d'administració corresponent, indicant la data d'efectes, i en tot cas l'acta de conciliació judicial o la resolució definitiva de la jurisdicció competent que declari expressament la improcedència de l'expulsió.

b) Les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives, per part de la societat cooperativa d'acord amb el que preveu l'article 4.1. Així mateix, s'ha d'aportar certificació literal de l'acord de l'assemblea general o, si s'escau, del consell rector si ho estableixen així els estatuts pel qual es designen els socis treballadors concrets que han de ser baixa a la cooperativa.

Si el cessament d'activitat dels socis treballadors de les cooperatives de treball associat comporta el tancament de l'establiment obert al públic, s'ha d'acreditar aquesta circumstància d'acord amb el que preveu l'article 4.7 d'aquest Reial decret.

c) La força major, de la mateixa forma descrita a l'article 5.

d) La finalització del període al qual es va limitar el vincle societari de durada determinada, mitjançant certificació del consell rector o òrgan d'administració corresponent de la baixa a la cooperativa per aquesta causa i la data d'efectes.

e) El cessament d'activitat per causa de violència de gènere en les sòcies treballadores, en la forma prevista a l'article 7.

f) El cessament d'activitat per extinció o revocació de llicència administrativa de la cooperativa, conforme al que indica l'article 6.

g) El cessament d'activitat de l'aspirant a soci durant el període de prova, mitjançant comunicació de no-admissió per part del consell rector de la cooperativa o òrgan d'administració corresponent.

CAPÍTOL II

Règim de la protecció

Article 11. *Sol·licitud i naixement del dret a la protecció per cessament d'activitat.*

1. La sol·licitud del reconeixement del dret s'ha d'efectuar a la mateixa mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social amb la qual es tinguin cobertes les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals i s'ha d'acompanyar amb l'aportació dels documents que s'indiquen en aquest Reial decret.

En el supòsit de treballadors autònoms que tinguin coberta aquesta protecció amb l'Institut Social de la Marina, la sol·licitud s'ha de fer davant d'aquesta entitat. En el supòsit de treballadors que tinguin cobertes les contingències esmentades amb l'Institut Nacional de la Seguretat Social, la sol·licitud s'ha de fer davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

En tots aquests supòsits el reconeixement dóna dret a gaudir de la prestació econòmica corresponent, a partir del primer dia del mes següent a aquell en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat, en els termes continguts a l'article 3.a) d'aquest Reial decret. Quan el treballador autònom econòmicament dependent hagi finalitzat la seva relació amb el client principal, per tenir dret a gaudir de la prestació no pot tenir activitat amb altres clients a partir del dia en què comenci a cobrar-la.

2. El reconeixement del dret a la protecció per la situació legal de cessament d'activitat es pot sol·licitar fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què es va produir el cessament d'activitat, mitjançant la formalització de l'imprès de sol·licitud i l'aportació dels documents que s'indiquen en aquest Reial decret per a cada supòsit.

3. En cas de presentar la sol·licitud una vegada transcorregut el termini fixat a l'apartat anterior, i sempre que el treballador autònom compleixi la resta de requisits exigits legalment, s'han de descomptar del període de percepció els dies que hi hagi entre la data en què hauria d'haver presentat la sol·licitud i la data en què es va portar a terme la presentació.

En els casos de sol·licitud fora de termini el dret neix a partir del dia de presentació de la sol·licitud.

4. Una vegada presentada la sol·licitud amb la documentació corresponent, l'òrgan gestor ha de requerir el treballador autònom perquè, en el termini de deu dies hàbils, esmeni els defectes que s'observin o aportï els documents preceptius no presentats amb la finalitat d'acreditar la situació legal de cessament d'activitat.

5. L'òrgan gestor, en el termini de 30 dies hàbils des que rebí la sol·licitud amb tota la documentació preceptiva, ha de resoldre el dret a la prestació mitjançant decisió de l'òrgan gestor en què constin expressament el període de percepció de la prestació i la quantia mensual, així com la possibilitat de formular reclamació prèvia sempre davant el mateix òrgan gestor abans d'acudir a l'òrgan jurisdiccional de l'ordre social competent, o la possibilitat d'acudir directament a la via jurisdiccional en els casos en què no sigui preceptiva la reclamació prèvia davant l'òrgan gestor, amb indicació en tot cas del termini d'interposició.

En la decisió de l'òrgan gestor s'ha d'incloure el requeriment al treballador perquè comparegui, en el termini de 15 dies hàbils des que la rebí, davant el servei públic d'ocupació corresponent, a fi de formalitzar-hi la seva inscripció, si no l'ha efectuat prèviament, a l'efecte de complir les exigències del compromís d'activitat subscrit segons el que disposa l'article 2.1.e).

Així mateix se l'ha d'advertir que si no s'hi inscriu en el termini indicat, es considerarà que no ha fet efectiu el compromís d'activitat, fet que és causa d'anul·lació de la decisió de l'òrgan gestor i de reintegrament, si s'escau, de les prestacions indegudament percebudes, sense perjudici que, en cas que s'inscrigui fora d'aquest termini, pugui formular una nova sol·licitud.

6. L'òrgan gestor s'ha de fer càrrec de la quota de Seguretat Social a partir del mes immediatament següent al del fet causant del cessament d'activitat, entès aquell en els

termes que conté l'article 3.a), sempre que s'hagi sol·licitat en la forma i dins el termini que preveu l'apartat 2.

Si la sol·licitud es presenta una vegada transcorregut el termini fixat, s'aplica a la cotització a la Seguretat Social el mateix descompte de dies que figura a l'apartat 3 d'aquest article.

7. Quan el treballador autònom econòmicament dependent hagi finalitzat la seva relació amb el client principal i tingui activitat amb altres clients, el pagament i la cotització de la prestació s'han d'efectuar a partir de la finalització d'aquestes activitats.

8. El treballador autònom al qual s'hagi reconegut el dret a la prestació econòmica per cessament d'activitat i n'hagi gaudit pot tornar a sol·licitar un nou reconeixement sempre que concorrin els requisits legals i hagin transcorregut almenys divuit mesos des del reconeixement de l'últim dret a la prestació per l'òrgan gestor.

Si el treballador autònom reuneix tots els requisits exigits llevat del del transcurs de 18 mesos des del mes del naixement del dret anterior, pot sol·licitar el dret dins els 15 dies hàbils següents al de complir aquest termini i, en aquest cas, el dret a la prestació i a la cotització a la Seguretat Social neix a partir del primer dia del mes següent al de la sol·licitud.

Si se sol·licita fora del termini indicat es produeix el descompte del període que hi hagi entre el dia en què va acabar el termini de sol·licitud i el dia en què es va presentar la sol·licitud.

Article 12. *Durada de la prestació econòmica.*

1. La durada de la prestació per cessament d'activitat està en funció dels períodes de cotització que preveu l'article 8 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, que exigeix que almenys dotze mesos siguin continuats i immediatament anteriors a la situació de cessament, prenent en consideració a aquests efectes el mes en què es produeixi aquesta.

2. La durada reconeguda no s'amplia pel fet que el treballador faci 60 anys durant la percepció de la prestació.

3. En cap cas es pot aplicar el còmput recíproc de cotitzacions per cessament d'activitat i de cotitzacions per desocupació.

4. La durada de la protecció es reconeix en mesos i es consumeix per mesos, excepte quan concorrin situacions de descompte, reducció o represa de la prestació, en les quals el consum de la durada de la prestació, i la cotització a la Seguretat Social, es pot efectuar per dies, considerant a aquests efectes que cada mes està integrat per 30 dies. Amb tot, si la represa es produeix pel cessament d'activitat en el treball autònom el consum de la durada i la cotització a la Seguretat Social s'efectua per mesos.

5. Els períodes de durada de la prestació que consten a la disposició addicional primera de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, són aplicables en els casos en què el treballador autònom tingui 60 anys complerts en el moment de produir-se el fet causant del cessament d'activitat.

6. No es pot aplicar el còmput recíproc de cotitzacions per cessament d'activitat entre el règim especial de treballadors autònoms i el règim especial de treballadors del mar.

Article 13. *Quantia de la prestació econòmica per cessament d'activitat.*

1. La base reguladora de la prestació econòmica per cessament d'activitat és la mitjana de les bases per les quals s'hagi cotitzat durant els dotze mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament, comptant a aquest efecte el mes complet en què es produeixi aquesta situació.

2. Per fixar la quantia màxima o mínima de la prestació en els termes que consten a l'article 9 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, s'han de tenir en compte les regles següents:

- a) La carència de rendes dels fills a càrrec es presumeix en cas que aquests no realitzin treballs per compte propi o d'altri o bé que en realitzin però que no n'obtinguin retribucions iguals o superiors a les fixades a l'article 9.2 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.
- b) No és necessària la convivència quan el treballador declari que té obligació d'aliments en virtut de conveni o resolució judicial, o que manté econòmicament el fill.
- c) La quantia màxima i mínima de la prestació per cessament d'activitat reconeguda es modifica per la variació en el nombre de fills a càrrec durant la percepció de la prestació.
- d) Als col·lectius que, conforme a les disposicions que despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, hagin elegit una base mínima de cotització inferior a la base mínima ordinària de cotització per als treballadors per compte propi o autònoms, no els és aplicable la quantia mínima de la prestació per cessament d'activitat que preveu l'article 9.2 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

Article 14. Abonament de la cotització de Seguretat Social durant la percepció de la prestació per cessament d'activitat.

1. Dins de l'acció protectora del sistema de protecció per cessament d'activitat, l'abonament de la cotització per contingències comunes inclou la incapacitat temporal. L'abonament de la cotització a la Seguretat Social s'efectua pels mateixos períodes en què es percep la prestació econòmica per cessament d'activitat.

2. La base de cotització durant la percepció de les prestacions per cessament d'activitat correspon a la base reguladora de la prestació per cessament d'activitat, en els termes establerts a l'apartat primer de l'article 9 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, sense que, en cap cas, la base de cotització pugui ser inferior a l'import de la base mínima o base única de cotització vigent en el règim corresponent i d'acord amb les circumstàncies específiques que concorrin en el beneficiari.

Els col·lectius que, durant l'activitat, cotitzin per una base reduïda, en línia amb el que estableix l'article 13.2.d), han de cotitzar per una base de cotització reduïda, durant la percepció de la prestació per cessament d'activitat.

3. Quan la violència de gènere sigui determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat de la treballadora autònoma i la durada de la protecció per cessament d'activitat sigui superior a sis mesos, l'entitat o òrgan gestor ha d'iniciar la cotització a la Seguretat Social a partir del setè mes, sense perjudici que els sis primers es considerin com de cotització efectiva als efectes de les prestacions de Seguretat Social, segons disposa l'article 21.5 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Article 15. Suspensió i represa del dret a la protecció.

1. El dret a la protecció per cessament d'activitat se suspèn i es reprèn d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, i de conformitat amb les regles següents:

a) En els casos en què la suspensió del dret a la prestació de cessament d'activitat es produeixi per la realització d'un treball per compte d'altri, el treballador ha d'haver cessat involuntàriament en el treball per a la represa de la prestació.

Als efectes de la suspensió o de l'extinció del dret a la protecció del cessament d'activitat, es considera treball tota activitat, que generi o pugui generar retribució o ingressos econòmics, per compte d'altri o propi, incompatibles amb aquesta protecció.

b) En virtut del que disposa l'article 11.1.f) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, el dret a la protecció per cessament d'activitat queda suspès en els supòsits de trasllat de residència a l'estranger en què el beneficiari declari que és per buscar feina o treballar, o perfeccionament professional, o cooperació internacional, per un període continuat inferior a dotze mesos, sense perjudici de l'aplicació del que preveuen les normes de la Unió

Europea sobre l'exportació de les prestacions. Altrament, el trasllat de residència a l'estranger incomplint algun dels requisits anteriors suposa l'extinció del dret.

També, suspèn el dret la sortida ocasional a l'estranger per un temps no superior a 30 dies naturals només una vegada cada any, sempre que aquesta sortida estigui prèviament comunicada i autoritzada per l'òrgan gestor.

Altrament, la sortida ocasional a l'estranger incomplint els requisits anteriors suposa l'extinció del dret.

2. Quan s'hagi suspès el dret a la protecció per cessament d'activitat per qualsevol causa, es pot reprendre la prestació i la cotització a la Seguretat Social sempre que se sol·liciti en el termini dels 15 dies hàbils següents al de la finalització de la causa:

a) Si la suspensió del dret es va produir pel treball per compte propi, el treballador ha d'acreditar que el cessament en aquest treball constitueix situació legal de cessament d'activitat. En aquest cas el dret a la represa de la prestació i a la cotització a la Seguretat Social neix a partir del dia primer del mes següent al del cessament d'activitat.

b) Si la suspensió del dret es va produir per qualsevol altra causa, el treballador ha de declarar que ha finalitzat la causa de suspensió i aportar la documentació justificativa que li requereixi l'òrgan gestor. En aquest cas el dret a la represa de la prestació i a la cotització a la Seguretat Social neix a partir de l'endemà de la finalització de la causa de suspensió.

3. Quan la sol·licitud de represa es presenti fora del termini abans indicat, el dret a la represa de la prestació i de la cotització a la Seguretat Social neix a partir del dia de presentació de la sol·licitud, amb descompte del període que hi hagi entre el dia en què va acabar el termini de sol·licitud i el dia en què es va presentar la sol·licitud.

4. La represa suposa el dret a percebre la prestació per cessament d'activitat que resti per la quantia reconeguda en el moment del naixement del dret, així com de la cotització a la Seguretat Social per la base reguladora corresponent al naixement del dret.

5. En els casos de suspensió per sanció no és procedent la represa quan aquesta sanció hagi suposat la reducció i pèrdua del període de percepció fins a exhaurir la durada del dret.

Article 16. *Opció i reobertura del dret a la protecció per cessament d'activitat.*

1. Quan el dret a la protecció per cessament d'activitat s'extingeixi per la realització d'un treball per compte propi i el treballador autònom opti, una vegada incurs en una nova situació de cessament d'activitat, per reobrir el dret inicial, en els termes de l'article 11.2 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, s'han d'aplicar les regles següents:

a) Les cotitzacions que van generar la protecció per cessament d'activitat per la qual no s'hagi optat no es poden computar per al reconeixement d'un dret a aquesta protecció posterior.

b) La reobertura suposa el dret a percebre la prestació inicial per cessament d'activitat que resti, per la quantia reconeguda en el moment del naixement del dret, així com la cotització a la Seguretat Social per la base reguladora corresponent al naixement del dret inicial.

c) El dret a la reobertura de la prestació i a la cotització a la Seguretat Social neix a partir del dia primer del mes següent al del cessament d'activitat.

2. En els supòsits d'exercici del dret d'opció de l'article 11.2 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, el treballador autònom, en el termini dels 15 dies hàbils següents a la comunicació de la decisió de l'òrgan gestor aprovatòria de la protecció per cessament d'activitat generada per l'últim treball per compte propi realitzat, pot optar expressament per escrit davant l'òrgan gestor per la protecció per cessament d'activitat anterior. Altrament es considera exercida l'opció per l'última protecció de cessament d'activitat reconeguda.

No obstant això, el treballador pot optar expressament per escrit l'òrgan gestor en el moment de la sol·licitud, cas en què s'ha de reconèixer directament el dret elegit.

3. L'opció formulada expressament o per transcurs del termini és irrevocable.

Article 17. Cessament d'activitat, incapacitat temporal, maternitat i paternitat.

1. En els casos de l'article 13.1 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, en què el fet causant de la protecció per cessament d'activitat es produeixi mentre el treballador autònom es trobi en situació d'incapacitat temporal, la cotització a càrrec de l'òrgan gestor s'ha d'efectuar exclusivament a partir de la data en què s'iniciï el pagament de la prestació per cessament d'activitat i pel període d'aquesta que resti fins a la seva extinció. En aquests casos, i en desplegament del que disposa l'article 17.1.c) de la mateixa Llei, el treballador autònom té l'obligació de comunicar i acreditar la situació de cessament d'activitat a l'òrgan gestor que abona la prestació d'incapacitat temporal dins els 15 dies següents a aquell en què es produeix el cessament d'activitat.

La sol·licitud de la protecció per cessament d'activitat s'ha de fer una vegada extingida la incapacitat temporal, acreditant la situació legal de cessament d'activitat davant l'entitat o òrgan gestor d'aquesta protecció en els 15 dies hàbils següents al dia d'extinció de la incapacitat.

2. En el cas que preveu l'article 13.2 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, que el fet causant de la protecció per cessament d'activitat es produeixi quan el treballador autònom es trobi en situació de maternitat o paternitat, una vegada que s'extingeixi la prestació per maternitat o paternitat es pot sol·licitar en el termini dels 15 dies hàbils següents la protecció per cessament d'activitat i sempre que es reuneixin els requisits exigits, el dret neix l'endemà del dia d'extinció de la prestació de maternitat o paternitat.

3. Quan el beneficiari percebi la protecció per cessament d'activitat i passi a la situació de maternitat o paternitat, s'ha d'interrompre la prestació i la cotització a la Seguretat Social i ha de passar a percebre aquestes prestacions gestionades directament pel seu òrgan gestor. Una vegada extingida la prestació per maternitat o per paternitat, l'ens gestor d'aquestes prestacions ho ha de comunicar a l'òrgan gestor de la protecció per cessament d'activitat, que ha de reprendre d'ofici aquesta protecció per la durada, quantia i cotització a la Seguretat Social pendent en el moment de la suspensió.

CAPÍTOL III

Règim financer i gestió del sistema de protecció per cessament d'activitat

Article 18. Finançament de la protecció per cessament d'activitat.

La protecció per cessament d'activitat es finança exclusivament amb càrrec a la cotització per aquesta contingència dels treballadors autònoms que tinguin protegida la cobertura per accidents de treball i malalties professionals.

Article 19. Règim financer.

1. En virtut del que estableix l'article 15.1 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, una vegada que la Tresoreria General de la Seguretat Social conegui per a cada mes l'import ingressat en concepte de cotització per cessament d'activitat del treballador autònom, s'ha d'efectuar sense més tràmit el repartiment d'aquest import entre els ens gestors de l'esmentat sistema de protecció, sobre la base de les regles previstes en els apartats següents d'aquest article.

2. La Tresoreria General de la Seguretat Social, de l'import mensual efectivament ingressat per la cotització per cessament d'activitat del treballador autònom, ha de descomptar l'1 per cent del dit import en concepte de finançament de les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora a què es refereix l'article 14.4 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost. Una vegada descomptat aquest import, s'ha

de transferir al Servei Públic d'Ocupació Estatal perquè, aquest últim, distribueixi el finançament esmentat entre els diferents serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, tant en el cas de comunitats autònomes amb règim de finançament comú, com en el cas de comunitats autònomes amb règim foral, així com a l'Institut Social de la Marina, sobre la base del que estableix l'apartat 4 de l'article 14 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

Els crèdits amb els quals s'han de finançar aquestes mesures no tenen el caràcter de fons d'ocupació d'àmbit nacional, a què es refereix l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, per la qual cosa no és aplicable el que estableix l'article 86.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, sobre la territorialització anual per a la seva gestió per les comunitats autònomes.

3. Una vegada practicat el descompte que preveu l'apartat anterior, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'abonar la resta de l'import ingressat per la cotització per cessament d'activitat del treballador autònom als òrgans gestors del sistema de protecció per cessament d'activitat de les prestacions a què es refereix l'article 3.a) i b) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

Article 20. *Pagament de la prestació i cotització a la Seguretat Social.*

1. Els òrgans gestors de la prestació econòmica per cessament d'activitat, per fer-ne el pagament, han de confeccionar mensualment una nòmina de perceptors en què s'han d'incloure, entre altres dades, la identificació dels beneficiaris, l'import íntegre, les retencions i l'import líquid a satisfer a cada un d'ells. Una vegada aprovada la nòmina per cada òrgan gestor competent, aquest n'ha de fer l'abonament, condicionat a l'existència de finançament d'acord amb el que estableix l'article 22.

El pagament de la prestació per cessament d'activitat s'ha d'efectuar per mensualitats de trenta dies, o pels dies que corresponguin del mes, en tot cas dins el mes immediatament següent a aquell al qual correspon la meritació.

Si l'òrgan gestor és el Servei Públic d'Ocupació Estatal o l'Institut Social de la Marina, el pagament de la prestació s'ha de fer, preferentment, mitjançant l'abonament en el compte de l'entitat financera col·laboradora de la xarxa de pagament de la Tresoreria General de la Seguretat Social indicat pel sol·licitant, del qual sigui titular.

El dret a percebre cada mensualitat de la prestació per cessament d'activitat caduca al cap d'un any del seu venciment respectiu.

2. La Tresoreria General de la Seguretat Social, mensualment, ha d'informar els òrgans gestors de la prestació econòmica per cessament total de l'activitat, de l'import de la cotització a la Seguretat Social que, respecte als beneficiaris de la prestació, han de satisfer els òrgans gestors esmentats.

L'ingrés de les quotes a què es refereix el paràgraf anterior pels òrgans gestors s'ha d'efectuar mitjançant compensació per la Tresoreria General de la Seguretat Social a través del compte de relació, i en la mateixa recaptació en què s'efectua la compensació, s'ha de traslladar a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social l'import brut relatiu a la incapacitat temporal per contingències comunes que correspongui.

No obstant això, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de fer l'ingrés efectiu de les quantitats esmentades a l'article 19.2 quan ho requereixi motivadament el Servei Públic d'Ocupació Estatal, sempre que aquest organisme no tingui la liquiditat suficient per fer efectiu el lliurament de fons que estableix l'article 24.

Article 21. *Reserves i excedents.*

1. Per a cada exercici pressupostari finalitzat, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social han de determinar, independentment de la resta de contingències que gestionen, el resultat econòmic obtingut com a conseqüència de la gestió del sistema de protecció per cessament d'activitat.

Aquest resultat es determina per la diferència entre ingressos i despeses vinculats a aquest sistema de protecció, sobre la base de les regles de comptabilitat analítica que determini la Intervenció General de la Seguretat Social.

2. El resultat positiu obtingut d'aquesta gestió s'ha de destinar exclusivament a la constitució de les reserves següents:

a) Reserves d'estabilització per cessament d'activitat a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social. Cada mútua ha de destinar a la dotació de la seva reserva corresponent, almenys, el 80 per cent del resultat positiu obtingut en cada exercici pressupostari tancat, i que ha de tenir com a finalitat garantir la viabilitat financera de la gestió de la protecció per cessament d'activitat del treballador autònom. Cada mútua ha de materialitzar la reserva de la mateixa forma i condicions establertes per a la reserva per contingències professionals.

b) Reserva per cessament d'activitat a la Tresoreria General de la Seguretat Social. Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social han de destinar a la dotació d'aquesta reserva el percentatge que cada any estableixi el Ministeri de Treball i Immigració en l'ordre de cotització anual, del resultat positiu obtingut en cada exercici pressupostari tancat, sense que en cap cas aquest percentatge pugui ser superior al 20 per cent del resultat esmentat. Aquesta reserva ha de tenir com a finalitat garantir la suficiència financera del sistema de protecció per cessament d'activitat de l'autònom.

Article 22. Viabilitat financera del sistema de protecció per cessament d'activitat.

En el supòsit que en algun moment d'un exercici pressupostari es doni la circumstància que algun òrgan gestor de les prestacions previstes a les lletres a) i b) de l'apartat 1 de l'article 3 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, no tingui finançament per sufragar-ne l'import, s'ha d'actuar seguint les regles següents:

a) En el cas d'una mútua, ha d'aplicar en primer lloc la seva pròpia reserva d'estabilització per cessament d'activitat per finançar el sistema de protecció per cessament.

b) En el supòsit que la mútua no tingui reserva d'estabilització per cessament d'activitat o que una vegada aplicada aquesta, sigui insuficient, la mútua respectiva ha de sol·licitar amb la deguda motivació a la Tresoreria General de la Seguretat Social el lliurament de fons amb càrrec a la reserva per cessament d'activitat en l'esmentada entitat, del finançament necessari per fer front a les obligacions econòmiques derivades d'aquest sistema de protecció. En aquest sentit les mútues que prevegin haver de recórrer a aquesta reserva ho han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social abans de finalitzar el mes de setembre de cada exercici. La Tresoreria General de la Seguretat Social, una vegada tingui coneixement d'aquestes sol·licituds i prèvia autorització del Ministeri de Treball i Immigració, ha de lliurar, si s'escau proporcionalment al total sol·licitat, els fons a les corresponents a les diferents mútues.

c) Les mútues que recorrin a la reserva de la Tresoreria General de la Seguretat Social no poden aplicar el que estableix l'article 21 fins que no hagin reintegrat, amb càrrec al 80 per cent del resultat positiu obtingut, les quantitats detretes de la reserva.

d) En el cas del Servei Públic d'Ocupació Estatal, s'ha d'aplicar el romanent de tresoreria afectat a la cobertura de les despeses finançades mitjançant la cotització de cessament d'activitat, i tramitar a aquests efectes l'oportuna modificació pressupostària.

e) En la determinació del tipus de cotització corresponent a la protecció per cessament d'activitat a què es refereix l'article 14.3 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, s'ha de tenir en compte, a més de la previsió d'ingressos corresponents a l'exercici per al qual es fixi el tipus, la possible desviació entre els ingressos previstos i els realitzats fins aquella data.

CAPÍTOL IV

Mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora

Article 23. *Òrgans gestors de les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora.*

El disseny, el desenvolupament i la gestió de les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora corresponen als serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes o al Servei Públic d'Ocupació Estatal, respecte dels treballadors autònoms que hagin cessat en la seva activitat inscrits a les oficines d'ocupació del seu àmbit territorial.

Article 24. *Lliuraments a les comunitats autònomes.*

1. La distribució de fons que s'ha d'efectuar als serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, com a òrgans gestors de les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora a què es refereix l'article 23 d'aquest Reial decret, s'ha de portar a efecte a través de dos lliuraments anuals: el primer, del 70 per cent de la quantia estimada per a cada exercici, el mes de març, i el segon, del 30 per cent restant de l'estimació anual, el mes d'octubre. No obstant això, el Servei Públic d'Ocupació Estatal no efectua el segon dels lliuraments esmentats fins que les comunitats autònomes no justifiquin l'execució del 50 per cent dels fons inicialment abonats.

2. L'estimació de la quantia per a cada comunitat autònoma s'efectua en proporció al nombre de beneficiaris que han de gestionar en l'àmbit territorial respectiu, d'acord amb el que preveu l'article 14.4 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost. La sol·licitud de l'habilitació dels lliuraments l'ha de cursar el responsable de la gestió autonòmica mitjançant escrit, adreçat al Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb especificació de l'import dels fons.

El càlcul dels beneficiaris a gestionar per cada servei públic d'ocupació es determina en proporció als beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat existents en cada territori en l'exercici immediatament anterior a aquell en què es faci efectiu el primer dels lliuraments abans esmentats. No obstant això, en el primer exercici en què s'efectuïn els dits lliuraments, s'ha de prendre en consideració el nombre de cotitzants d'aquesta contingència des de l'entrada en vigor de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, fins al 31 de desembre de 2010, atès que no hi ha beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat en l'exercici immediatament anterior.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal, el mes de febrer de cada exercici, ha de comunicar als serveis públics d'ocupació autonòmics l'import dels fons que correspon a cada un, incloent-hi, si s'escau, les quantitats que corresponguin per regularització, d'acord amb el que assenyala l'apartat següent, així com el nombre de beneficiaris existents en cada territori en l'exercici anterior. A aquest efecte, s'han d'habilitar els mecanismes necessaris d'intercanvi d'informació entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

3. Les diferències entre les quantitats lliurades en cada exercici en proporció als beneficiaris inicialment previstos, existents en cada territori en l'exercici anterior, i els beneficiaris que realment hi hagi hagut en cada territori han de ser objecte de regularització en els lliuraments a realitzar a cada comunitat autònoma en l'exercici següent.

4. L'import dels lliuraments queda condicionat a la disponibilitat del crèdit autoritzat en l'estat de despeses del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal destinat per al seu finançament.

Article 25. *Justificació i documentació a trametre per les comunitats autònomes al Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

1. Finalitzat l'exercici, i abans del 31 de març de l'any següent, les comunitats autònomes han de trametre al Servei Públic d'Ocupació Estatal un estat comprensiu dels

crèdits assignats, entenent com a tals els lliuraments realitzats en l'exercici anterior, dels compromisos de despeses contrets, de les obligacions reconegudes i dels pagaments efectuats per les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora gestionades, així com, si n'hi ha, dels reintegraments de les mesures finançades amb els lliuraments d'exercicis anteriors que s'hagin portat a terme. Aquesta documentació l'ha de subscriure el responsable de la gestió de les mesures, al qual ha de donar la seva conformitat l'interventor de la comunitat autònoma que hagi exercit la funció fiscalitzadora.

2. A més de la documentació assenyalada a l'apartat anterior, les comunitats autònomes han de trametre al Servei Públic d'Ocupació Estatal informació sobre les mesures aplicades, els treballadors beneficiaris d'aquestes i l'execució realitzada, amb el desglossament i pels mitjans i en els terminis que es determinin en la corresponent resolució de lliurament de fons, que ha de tenir en compte en tot cas el que disposa l'apartat 1 de l'article anterior.

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal no ha d'efectuar el lliurament sol·licitat per la comunitat autònoma respectiva mentre no es compleixi qualsevol dels requisits següents:

- a) Les comunitats autònomes hagin justificat l'execució dels fons lliurats en l'exercici immediatament anterior en els termes exposats en aquest article.
- b) Les comunitats autònomes hagin justificat el reintegrament dels romanents no compromesos o de les despeses compromeses en exercicis anteriors que finalment no hagin donat lloc a obligacions reconegudes en els termes exposats a l'article següent.

Article 26. *Romanents.*

1. Les comunitats autònomes han de retornar els romanents no compromesos dels lliuraments fets efectius en l'exercici anterior al Servei Públic d'Ocupació Estatal abans del 31 de març de l'any immediatament posterior. Aquesta devolució, que s'ha de materialitzar mitjançant l'ingrés corresponent en el compte oficial del Servei Públic d'Ocupació Estatal situat en el Banc d'Espanya, s'ha d'acreditar mitjançant certificació subscripta pel responsable de la gestió de les subvencions i l'interventor/la interventora actuant que hagi fiscalitzat la despesa i, si no, la persona responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, d'acord amb el que estableix l'article 24 d'aquest Reial decret, en què consti l'import dels lliuraments, la despesa compromesa i el romanent no compromès, segons l'annex que s'incorpori a l'efecte a la resolució de concessió de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es facin efectius els lliuraments.

Així mateix, han de materialitzar, pel mateix procediment descrit en el paràgraf anterior, la devolució de les quantitats obtingudes com a reintegraments per la comunitat autònoma respectiva, quan es refereixin a mesures finançades amb els fons descrits a l'article 24 d'aquest Reial decret.

2. La quantia de despeses compromeses en un exercici que no hagi estat objecte de pagament efectiu en l'exercici següent ha de ser objecte de devolució al Servei Públic d'Ocupació Estatal pel mateix procediment esmentat en el punt anterior i abans del 31 de març de l'exercici immediatament posterior a aquell en què s'hauria hagut de fer el pagament efectiu. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'incloure un annex en la resolució de concessió abans esmentada a l'efecte de comprovar el compliment d'aquesta obligació per les comunitats autònomes.

3. Si no s'efectua la devolució en la forma i els terminis assenyalats en els paràgrafs anteriors, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'iniciar el corresponent procediment de reintegrament amb subjecció a les prescripcions que estableixen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament per al seu desplegament aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Article 27. *Col·laboració entre els òrgans gestors i amb altres entitats.*

1. Els òrgans gestors de la protecció per cessament d'activitat i els serveis públics d'ocupació corresponents han de cooperar i col·laborar, en l'exercici de les seves respectives competències, per a l'aplicació de les mesures específiques de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora que preveu la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

Els serveis públics d'ocupació competents han d'aplicar als beneficiaris de la protecció per cessament d'activitat les accions específiques a què es refereix l'article 3.2 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost; han de verificar el compliment de les obligacions establertes per a aquests beneficiaris a l'article 17.1.g) i h) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, i han de comunicar els incompliments d'aquestes obligacions als òrgans gestors de la protecció del cessament d'activitat corresponent, en el moment en què es produeixin o es coneguin. A aquests efectes, els serveis públics d'ocupació poden requerir en qualsevol moment la compareixença dels beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat.

2. Per a la gestió de les prestacions a què es refereix l'apartat anterior, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social han de comunicar mensualment al Servei Públic d'Ocupació Estatal les resolucions que s'hagin dictat de reconeixement al treballador autònom de les prestacions a què es refereix l'article 3.1.a) i b) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost. Aquesta comunicació s'ha de fer en la forma i amb el contingut que determini el Servei Públic d'Ocupació Estatal, que n'ha de donar trasllat, conjuntament amb la informació derivada de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als respectius serveis públics d'ocupació autonòmics.

Article 28. *Òrgans gestors de la protecció per cessament d'activitat.*

1. La tramitació de la protecció per cessament d'activitat correspon a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social amb la qual el treballador tingui concertada la cobertura de la protecció per cessament d'activitat en el moment del cessament o, si s'escau, al Servei Públic d'Ocupació Estatal o a l'Institut Social de la Marina, si en aquell moment té cobertes les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, respectivament, amb l'Institut Nacional de la Seguretat Social o amb l'Institut Social de la Marina.

2. La tramitació de la suspensió, de la represa o la reobertura i de l'extinció del dret correspon al mateix òrgan gestor que va reconèixer el dret.

CAPÍTOL V

Règim d'obligacions, infraccions i sancions

Article 29. *Obligació de compliment del compromís d'activitat i d'inscripció en els serveis públics d'ocupació.*

Els treballadors autònoms beneficiaris de la protecció per cessament d'activitat han de complir les exigències del compromís d'activitat, en els termes que preveu l'article 2.1.e), a fi de complir les obligacions específiques establertes a l'article 17.1.g) i h) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

A aquests efectes, els beneficiaris han d'estar a disposició del servei públic d'ocupació corresponent, per a la qual cosa s'hi han d'inscriure i mantenir-s'hi inscrits durant el període de percepció de la prestació per cessament d'activitat. Aquesta inscripció s'ha de fer en els termes de l'article 11.5. La inscripció ha de quedar recollida en el marc del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació que preveu l'article 7 bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre.

Article 30. *Infraccions.*

En matèria d'infraccions i sancions, cal atènyer-se al que disposen la Llei 32/2010, de 5 d'agost, i el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

En tot cas, el que estableixen els articles 24.3 i 25.4 del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social s'ha de referir als requisits i obligacions específics establerts en els articles 4.c) i 17.1.g) i h) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

Article 31. *Reintegrament de prestacions indegudament percebudes.*

1. De conformitat amb el que estableix la disposició addicional cinquena de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, sobre el reintegrament de les prestacions indegudament percebudes, correspon a l'òrgan gestor declarar com a indeguda la prestació, en els supòsits següents:

- a) Quan s'incompleixi el que disposa l'article 17.1.h) de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.
- b) Quan sigui revocat el dret a la prestació per cessament d'activitat.
- c) En els supòsits en què les prestacions hagin estat indegudament percebudes com a conseqüència d'errors materials o de fet i els aritmètics, així com per la constatació d'omissions o inexactituds en les declaracions del beneficiari.
- d) En els altres supòsits en què es produeixi qualsevol situació que generi un cobrament indegut.

2. L'òrgan gestor ha de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la decisió que declari indeguda la prestació, i és aplicable el procediment que preveu l'article 80 del Reial decret 1415/2004, d'11 de juny, per al reintegrament de prestacions indegudament percebudes.

3. En els casos en què la gestió del cessament d'activitat correspongui al Servei Públic d'Ocupació Estatal o a l'Institut Social de la Marina, en relació amb l'exigència de reintegrament de les prestacions indegudes, s'ha de procedir de la manera següent:

a) Quan la prestació per cessament d'activitat sigui indeguda com a conseqüència de la revisió del dret prèviament reconegut, o per altres causes, i el deutor sigui simultàniament creditor de la prestació per cessament d'activitat, s'ha d'aplicar el que preveuen els articles 2 i 5 del Reial decret 148/1996, de 5 de febrer, pel qual es regula el procediment especial per al reintegrament de les prestacions de la Seguretat Social indegudament percebudes, en el que no s'oposi al que s'indica sobre la compensació o descompte del deute següent:

L'òrgan gestor, per rescabalar-se de les quantitats indegudament percebudes, pot efectuar les corresponents compensacions o descomptes en la mateixa prestació per cessament d'activitat o en la prestació per cessament d'activitat posterior per tot l'import del deute sobre tota la quantia d'aquestes prestacions.

b) En els casos en què no es pugui aplicar el procediment especial de compensació o descompte anterior, o tot i aplicar-lo no sigui possible cancel·lar el deute, s'ha d'aplicar el que estableix l'article 80 del Reial decret 1415/2004, d'11 de juny, pel qual s'aprova el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social.

Article 32. *Aplicació a pressupostos.*

Els imports ingressats procedents de reintegraments de pagaments indeguts s'han d'imputar al pressupost de despeses corrents en l'exercici en què es reintegrin, com a minoració de les obligacions satisfetes en tot cas.

Disposició addicional primera. *Documentació addicional.*

Sense perjudici de la documentació que es recull en aquest Reial decret, el sol·licitant de la protecció per cessament d'activitat pot adjuntar a la seva sol·licitud qualsevol

document que consideri oportú per acreditar la concurrència de la situació legal de cessament d'activitat davant l'òrgan gestor corresponent.

Disposició addicional segona. *Desplegament de la competència sancionadora.*

En desplegament del que disposa l'article 48.4 bis del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, en la redacció que en fa la disposició final segona de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, la imposició de les sancions per infraccions als treballadors autònoms o per compte propi, en els casos en què aquestes afectin la prestació per cessament en l'activitat quan la gestió correspongui a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, correspon a la Delegació del Govern si la comunitat autònoma és uniprovincial o a la Subdelegació del Govern a la província en qualitat d'òrgans territorials de l'Administració General de l'Estat. Les resolucions sancionadores són recurribles davant el ministre de Treball i Immigració.

Disposició addicional tercera. *Modificació del Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions en l'ordre social per als expedients liquidadors de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 928/1998, de 14 de maig.*

El Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions en l'ordre social per als expedients liquidadors de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 928/1998, de 14 de maig, queda modificat de la manera següent:

U. El títol del capítol VII queda redactat de la manera següent:

«Procediment per a la imposició de sancions per infraccions dels sol·licitants o beneficiaris de prestacions del sistema de la Seguretat Social i de treballadors autònoms sol·licitants o beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat.»

Dos. S'afegeix un nou article 38 bis amb la redacció següent:

«Article 38 bis. *Procediment per a la imposició de sancions als treballadors autònoms sol·licitants o beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat.*

1. El procediment per a la imposició de sancions als treballadors autònoms sol·licitants o beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat s'inicia per acta d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. El contingut de les actes, així com la tramitació i resolució del procediment sancionador, s'han d'ajustar al que preveu el capítol III d'aquest Reglament per a procediments sancionadors iniciats en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, sense perjudici de les particularitats previstes en aquest article.

3. Instruït l'expedient, el cap de la Unitat Especialitzada de Seguretat Social de la Inspecció de Treball i Seguretat Social l'ha d'eleva amb la proposta de resolució a l'òrgan competent per dictar la resolució. En cas que la gestió de la prestació correspongui a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals, se li ha de comunicar la proposta de resolució, perquè en tingui coneixement.

4. En el cas d'infraccions molt greus, el cap de la Unitat Especialitzada, si s'escau, ha de trametre proposta de suspensió cautelar del gaudi de la prestació, sobre la qual s'ha de pronunciar l'òrgan competent per resoldre. L'acord de suspensió suposa la interrupció de l'abonament de la prestació econòmica i de la cotització a la Seguretat Social.

En el supòsit en què la gestió de la prestació per cessament d'activitat correspongui a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, l'òrgan competent per resoldre ha de trametre còpia de l'acord de

suspensió cautelar a l'òrgan gestor perquè la faci efectiva, suspensió que s'ha de mantenir fins a la resolució definitiva del procediment sancionador.

5. Les resolucions recaigudes en els procediments sancionadors són susceptibles de recurs davant el ministre de Treball i Immigració. Aquestes resolucions també s'han de comunicar al cap de la Unitat Especialitzada de Seguretat Social de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en la qual s'hagi iniciat el procediment sancionador corresponent.

6. Quan la gestió de la prestació correspongui a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, l'òrgan competent per resoldre ha de comunicar la resolució a l'òrgan gestor esmentat.»

Disposició addicional quarta. *Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.*

En aplicació del que disposa la disposició addicional catorzena de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, s'han d'aplicar les regles següents al pagament únic de la prestació per cessament d'activitat:

1. Els qui siguin titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat i tinguin pendent de rebre un període de com a mínim sis mesos, poden percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació, quan acreditin davant l'òrgan gestor que realitzaran una activitat professional com a treballadors autònoms o socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat que tingui el caràcter de laboral.

2. El beneficiari que vulgui percebre la seva prestació d'una sola vegada ho pot sol·licitar a l'òrgan gestor, i ha d'adjuntar a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a realitzar i activitat a desenvolupar, així com tota la documentació que acrediti la viabilitat del projecte.

3. En el cas de persones que es vulguin incorporar com a socis a cooperatives de treball associat o societats laborals han d'aportar una certificació d'haver-hi sol·licitat l'ingrés i condicions en què aquest es produirà. Si es tracta de cooperatives o societats laborals de nova creació han d'aportar, a més, el projecte d'estatuts de la societat. En aquests casos l'abonament de la prestació en la modalitat de pagament únic està condicionat a la presentació de l'acord d'admissió com a soci o a la inscripció efectiva de la societat en el registre corresponent.

4. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a realitzar, ha de reconèixer el dret en el termini de trenta dies comptats des de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor es pot reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat ha de ser en tot cas de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral, o a la de constitució de la cooperativa o societat laboral, o a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom, considerant que aquest inici coincideix amb la data que com a tal figura en la sol·licitud d'alta del treballador a la Seguretat Social.

5. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual el beneficiari ha d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li hagi concedit, i s'ha de donar d'alta en el règim corresponent de la Seguretat Social o acreditar, si s'escau, que està en fase d'iniciació.

6. L'abonament de la prestació s'ha de fer d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital, inclosa la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en el necessari per accedir a la condició de soci treballador, o a la inversió necessària per exercir l'activitat en el cas de treballadors autònoms, incloses les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

S'ha d'abonar com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual cal deduir l'import relatiu a l'interès legal del diner.

7. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, pot destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, s'ha d'atenir a les regles següents:

Primera.—Si no s'obté la prestació per l'import total, l'import restant es pot obtenir conforme al que estableix la regla 2 següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació pot optar per obtenir tota la prestació pendent de percebre conforme al que estableix la regla 2 següent.

Segona.—L'òrgan gestor pot abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest cas:

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, ha de ser fixa i ha de correspondre a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions.

b) L'abonament l'ha de fer mensualment l'entitat o organisme gestor al treballador, prèvia comprovació que es manté en situació d'alta a la Seguretat Social en el mes corresponent.

8. La percepció de la prestació en un pagament únic és compatible amb altres ajudes que es puguin obtenir per a la promoció del treball autònom o la constitució o integració en cooperatives o societats laborals.

9. La no-afectació de la quantitat percebuda a la realització de l'activitat per a la qual s'hagi concedit es considera pagament indegut als efectes que preveu l'article 31 d'aquest Reial decret. A aquests efectes, s'entén, llevat de prova en contra, que no hi ha hagut afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no hagi acreditat els aspectes indicats a l'apartat cinc d'aquesta disposició addicional.

Disposició addicional cinquena. *Treballadors per compte propi agraris.*

1. El que preveu aquest Reial decret és aplicable als treballadors inclosos en el Sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, que reuneixin els requisits que preveu l'article 4 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, amb les especialitats previstes en aquesta disposició.

2. Es troben en situació legal de cessament d'activitat tots els treballadors que cessin definitivament en l'exercici de la seva activitat per alguna de les situacions següents:

a) Pèrdues derivades de l'exercici de la seva activitat en els termes que preveu l'article 5.1.a).1r de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

b) Per execucions judicials o administratives per al cobrament de deutes per l'import previst a l'article 5.1.a).2n de la Llei 32/2010, de 5 d'agost.

c) Per declaració judicial de concurs.

d) Per mort, jubilació o incapacitat permanent del titular del negoci en què el treballador per compte propi agrari exerceix funcions d'ajuda familiar.

e) Per força major.

f) Per pèrdua de la llicència administrativa.

g) Per la violència de gènere determinant del cessament de l'activitat de la treballadora.

h) Per divorci o separació matrimonial en el supòsit que el treballador per compte propi agrari exerceixi funcions d'ajuda familiar en el negoci del seu excònjuge.

3. Es considera situació legal de cessament d'activitat quan els treballadors cessin temporalment en l'exercici de la seva activitat, exclusivament en els supòsits següents:

a) Quan per causa de força major s'efectuï un canvi de conreu o d'activitat ramadera, durant el període necessari per al desenvolupament del cicle normal d'evolució del nou conreu o ramaderia.

b) Quan per causa de força major es produeixi dany en les explotacions agràries o ramaderes, durant el temps imprescindible per recuperar-les.

c) Durant el període d'eradicació de les malalties en explotacions ramaderes.

d) Per violència de gènere determinant del cessament temporal de l'activitat de la treballadora per compte propi agrària.

4. La pèrdua de la condició de comuner de les comunitats de béns o de soci de societats de qualsevol naturalesa, inclosos en el Sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, només merita dret a la prestació quan s'acrediti que el cessament de l'activitat és degut a les pèrdues econòmiques que especifica l'article 5.1.a) de la Llei 32/2010.

5. Els treballadors inclosos en el Sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que tinguin l'obligació de cotitzar conforme a la Llei 32/2010 han d'iniciar la cotització l'1 de gener de 2012.

Disposició addicional sisena. Àmbit subjectiu de protecció per cessament d'activitat.

Els armadors d'embarcacions que, independentment de la seva condició d'empresaris de l'embarcació, presten servei a bord de la mateixa embarcació com la resta de la tripulació, enrolats en aquesta com un tripulant més i percebent una part de l'import menor, si la retribució és a la part, o un salari, com la resta dels tripulants, queden inclosos dins de la protecció per cessament d'activitat.

Disposició addicional setena. Justificació i documentació a trametre per les comunitats autònomes sense òrgan fiscalitzador.

En els casos de l'article 25 d'aquest Reial decret en què la gestió que realitzi la comunitat autònoma es porti a efecte sense la concurrència d'òrgan fiscalitzador (interventor) perquè no en disposa segons la seva pròpia organització i competències en matèria d'execució pressupostària, comptable i financera, la conformitat l'ha de donar la persona responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, i s'ha de deixar constància d'aquesta circumstància mitjançant la ressenya expressa de la disposició normativa que ho empari, amb referència a la seva publicació en el diari oficial de la comunitat autònoma.

Disposició transitòria única. Despeses d'administració imputables per les mútues.

Les mútues poden imputar com a despeses d'administració les que resultin necessàries per a la posada en marxa i desenvolupament del sistema de gestió de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, com ara les derivades de la posada en funcionament de nous programes informàtics, de desenvolupament i formació dels seus recursos humans i, si s'escau, les de comprovació i seguiment de les situacions protegides, això sense perjudici de l'aplicació a partir de la seva aprovació de les regles de comptabilitat analítica que s'estableixin, mitjançant la resolució corresponent de la Intervenció General de la Seguretat Social, previstes en aquest Reial decret.

Disposició final primera. Títol competencial.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social, atribuïda a l'Estat per l'article 149.1.17a de la Constitució.

Disposició final segona. *Execució i desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Així mateix, es faculta la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social i la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seves competències financeres i de gestió, per dictar totes les resolucions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret, incloent-hi documentació informativa sobre les obligacions del treballador autònom en els casos que tingui treballadors per compte d'altri a càrrec seu i sol·liciti la protecció per cessament en l'activitat.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes d'1 de novembre, llevat del que disposa l'article 19, que té efecte des de l'1 de gener de 2011, i la disposició addicional cinquena, que entra en vigor l'1 de gener de 2012.

Madrid, 31 d'octubre de 2011.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,
VALERIANO GÓMEZ SÁNCHEZ