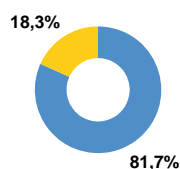


Segons l'àmbit de la negociació

Àmbit de la negociació	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Empresa	470	549	91.457	1,23
Sector	105	128.343	1.310.963	1,67
Total	575	128.892	1.402.420	1,64

Acords col·lectius



■ Empresa
■ Sector

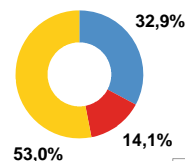
Treballadors afectats



Segons l'increment salarial pactat

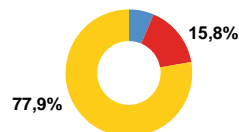
Interval d'increment salarial pactat	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sota IPC previst	189	3.518	87.864	0,41
IPC previst = 1% (1)	81	23.875	222.104	1,00
Sobre IPC previst	305	101.499	1.092.452	1,87
Total	575	128.892	1.402.420	1,64

Acords col·lectius



■ Sota IPC previst
■ IPC previst = 1% (1)
■ Sobre IPC previst

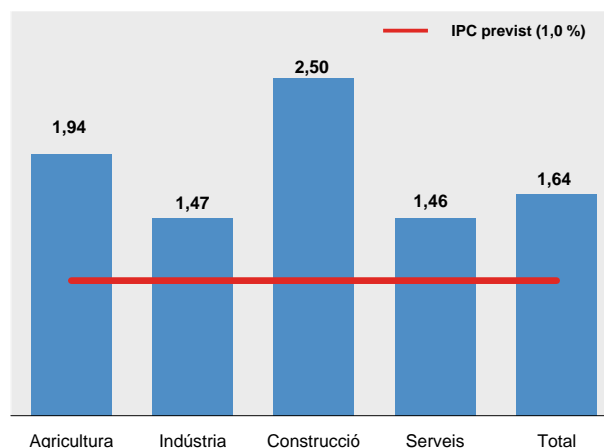
Treballadors afectats



Segons els grans sectors d'activitat econòmica

Activitat econòmica	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Agricultura	3	488	2.213	1,94
Indústria	206	31.639	459.814	1,47
Construcció	6	25.603	235.486	2,50
Serveis	360	71.162	704.907	1,46
Total	575	128.892	1.402.420	1,64

Incrementos salarials pactats segons el sector econòmic



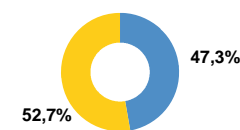
Segons la vigència

Vigència	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
De nova signatura	3	3	433	0,12
Anuals	0	0	0	0,00
Plurianuals - 1r any	3	3	433	0,12
Plurianuals - altres anys	572	128.889	1.401.987	1,64
Total	575	128.892	1.402.420	1,64

Segons clàusula de revisió per garantia salarial

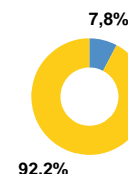
Clàusula de revisió	Acords col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Sense clàusula prevista	272	7.589	108.908	1,23
Amb clàusula prevista	303	121.303	1.293.512	1,67
no retroactiva	30	38.243	455.994	1,55
retroactiva	265	81.499	780.890	1,79
variable	8	1.561	56.628	1,08
Total	575	128.892	1.402.420	1,64

Acords col·lectius



■ Sense clàusula prevista
■ Amb clàusula prevista

Treballadors afectats



Segons l'àmbit territorial d'afectació

Àmbit territorial	Acords col·lectius	Treballadors afectats	Increment salarial pactat %
Barcelona	459	1.134.020	1,59
Girona	121	74.141	1,72
Lleida	106	63.924	2,12
Tarragona	157	130.335	1,76
Total (2)	575	1.402.420	1,64

(2) El nombre total d'acords és inferior o igual a la suma dels acords dels quatre àmbits territorials, ja que en aquests s'inclouen els acords d'àmbit de comunitat autònoma o d'àmbit estatal i que afecten més d'una província.

Relacions laborals

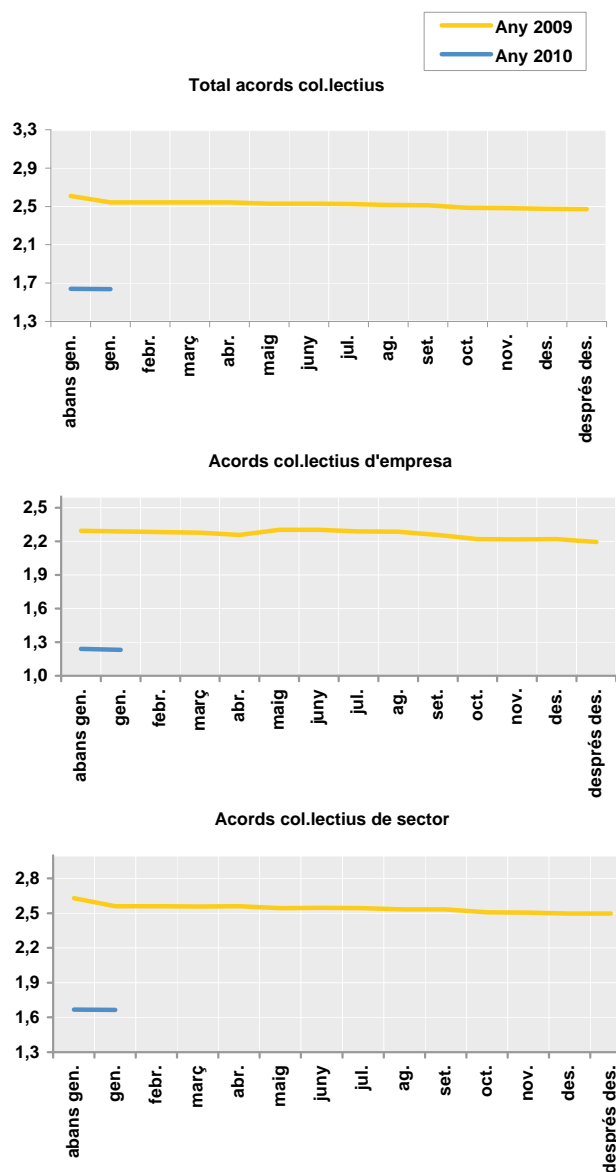
Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya

Avanç gener 2010

Gabinet Tècnic
Servei d'Estudis i Estadístiques
Data d'actualització: 02/09/2010



Evolució de l'increment salarial pactat en acords col·lectius



Nota: En cada període de registre es comptabilitzen els acords col·lectius registrats fins a aquell moment. El període *abans de gener* fa referència a aquells acords col·lectius plurianuals que han estat registrats abans d'aquell any d'inici d'efectes econòmics. El període *després de desembre* recull també els acords col·lectius registrats després d'aquell any d'inici d'efectes econòmics.

ACLARIMENTS

L'estadística sobre negociació col·lectiva recull convenis col·lectius estatutaris, convenis d'adhesió, acords per mediació o laudes arbitral, convenis d'extensió, pactes d'eficàcia limitada, acords o pactes de funcionaris i acords o pactes mixtos de funcionaris i laborals, que hem anomenat de forma genèrica **acords col·lectius**.

La font d'informació bàsica és el **full estadístic** que han d'emplenar les comissions negociadores un cop signat l'acord i que forma part de la documentació que es registra davant l'autoritat laboral.

Segons l'àmbit de la negociació els acords col·lectius es classifiquen en:

- **empresa**, quan afecten tota o una part de l'empresa o quan afecten un grup d'empreses.
- **sector**, la resta d'acords col·lectius.

El període de temps durant el qual són aplicables les condicions laborals pactades per les parts negociadores en l'acord col·lectiu s'anomena **vigència**.

Si el període de temps entre la data d'inici de vigència i la data de finalització és d'un any o menys, parlem d'**acords col·lectius anuals** (no ha de coincidir necessàriament amb l'any natural).

Si la vigència és de més d'un any, parlem d'**acords col·lectius plurianuals**. En aquest cas, l'acord tindrà més d'un **període d'efectes econòmics**, cada un dels quals no pot ser a efectes estadístics superior a un any.

Entenem per **increment salarial pactat** el percentatge d'increment o de decrement entre les retribucions garantides en el període d'efectes econòmics actual i les garantides en el període d'efectes econòmics immediatament anterior.

L'articulat dels acords col·lectius pot preveure la possibilitat de 'reconsiderar' aquest percentatge d'increment sota la concurrència de determinades circumstàncies; és el que anomenem **clàusula de revisió per garantia salarial**. Aquesta clàusula sovint està condicionada pel valor de l'índex de preus de consum (IPC) d'un període concret. Si s'aplica la clàusula, els seus efectes poden ser **retroactius**, **no retroactius** o **variables**. L'aplicació retroactiva de la clàusula altera les retribucions garantides per al període d'efectes econòmics. L'aplicació no retroactiva només actualitza les taules salarials que serviran de base per al càlcul de les retribucions del període següent. L'aplicació variable pot tenir efectes retroactius o no retroactius segons si l'IPC arriba o no a un llindar fixat a l'articulat.

El tractament de les dades es fa en funció de l'any d'inici dels efectes econòmics i de la data de registre; així, per exemple, un conveni que tingui vigència de l'1 de gener de 2004 al 31 de desembre de 2005 i que es registri el 15 de març de 2005, quedarà incorporat en l'estadística de l'any 2004 en la seva primera vigència i en l'estadística de l'any 2005 en la segona vigència econòmica.