

# Curs virtual sobre la transversalitat de gènere i de les dones a les polítiques públiques

Polítiques socials

Bàsica

Codi: 10190/2010-1

## Presentació

Amb motiu de l'emergència del nou marc normatiu en polítiques d'igualtat a Catalunya i a l'Estat espanyol i en el marc del vigent Pla d'Acció i Desenvolupament de les Polítiques de Dones del Govern de la Generalitat 2008-2011, l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) i l'Institut Català de les Dones (ICD) tenen el compromís de contribuir a l'aplicació de la transversalitat de gènere i de les polítiques de dones a través de garantir una formació adient especialitzada i orientada al personal de l'Administració pública catalana.

## Objectius

- Identificar les principals fonamentacions sobre les quals s'articulen les teories i polítiques de dones, especialment desglossant els conceptes de sexe, gènere i patriarcat.
- Reflexionar sobre el gènere com a paràmetre intel·lectual indispensable que cal incorporar en el coneixement.
- Conèixer els mecanismes de discriminació per raó de sexe i adquirir les eines per combatre'ls.
- Definir i aplicar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones a les diferents àrees professionals de l'Administració pública.

## Persones destinatàries

Personal tècnic i de gestió (dels grups A i B) de les Administracions públiques catalanes (Generalitat i món local).

## Programa

Bloc I. Marc teòric: feminismes i alguns conceptes claus

Lliçó 1. Breu història dels pensaments feministes i els moviments de dones

Lliçó 2. El sistema sexe - gènere

Lliçó 3. Altres conceptes claus: androcentrisme, patriarcat

Lliçó 4. La divisió sexual del treball i el treball reproductiu

Bloc II. El marc legal de les polítiques de dones

Lliçó 5. Manifestacions del principi d'igualtat i no discriminació -directa i indirecta- per raó de sexe.

Lliçó 6. Marc jurídic i jurisprudencial de les mesures d'acció positiva.

Lliçó 7. Tutela contra la discriminació: indemnitat enfront les represàlies, conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries, tutela judicial efectiva i la jurisdicció contenciosa-administrativa, i la càrrega de la prova.

Bloc III. Metodologies de la transversalitat

Lliçó 8. Els indicadors no androcèntrics o sensibles a la diferència sexual

Lliçó 9. Democràcia paritària i participació política de les dones

Lliçó 10. Elaboració d'informes d'impacte de gènere

Lliçó 11. La transversalitat a l'organització i coordinació interdepartamental de les institucions

Lliçó 12. Pressupostos amb perspectiva de gènere

Lliçó 13. Ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric

Nivell d'avaluació

Avaluació continuada a partir de la participació en fòrums i la realització de tasques individuals i col·laboratives. Per obtenir el certificat, cal sumar 65 punts havent presentat les activitats segons el calendari establert.

## Metodologia

Virtual

**Professorat**

Docents de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (IIEDG)

**Dates i horari**

Del 13 al 17 de setembre, Taller Virtual.

Del 20 de setembre al 10 de desembre, docència.

**Lloc**

Aula Virtual.

<http://virtual.eapc.cat/>

Internet

**Places**

35

**Hores lectives**

45

**Matrícula**

Cal realitzar les inscripcions a través dels/de les responsables de formació de cada departament

**Certificat**

A l'alumnat que assisteixi al 80% de les hores lectives i superi les proves que s'estableixin, se li expedirà un certificat de participació i aprofitament.

**Responsable**

Eva Gea Santiago

**Organització**

Escola d'Administració Pública de Catalunya.