



MATERIALS DE SUPORT A L'ACOLLIDA EN L'ÀMBIT DEL TREBALL

“Anem per feina”

La millor manera per accedir a un lloc de treball a Catalunya és obtenir des del país d'origen un contracte de feina d'una empresa catalana, i la corresponent autorització de residència i treball. Sense aquesta autorització per treballar, no tindrem els mateixos drets que emparen els treballadors i treballadores a Catalunya.

“Quan era al meu país, em pensava que per poder treballar a Catalunya n'hi havia prou amb arribar aquí. Però no, això no es pot fer, és il·legal. Per treballar a Catalunya cal tenir una autorització de residència i treball.”

Hi ha dos tipus d'autoritzacions de residència i treball: l'autorització temporal inicial i l'autorització temporal amb durada determinada.

“I quina és la diferència entre l'una i l'altra?”

“L'autorització de residència i treball temporal inicial té una vigència d'un any i es pot renovar. L'autorització de residència i treball temporal amb durada determinada té una vigència inferior a l'any, no es pot renovar i, quan s'acaba la feina, hem de tornar al nostre país.”

El treball és un dret de tots els ciutadans i de totes les ciutadanes de Catalunya. Permet aconseguir ingressos per viure però també és el camí més directe per participar i formar part de la societat.

“Trobar feina no és tan fàcil com un es pensa. La feina s'ha de buscar i s'ha de trobar. Si tens les autoritzacions adequades, tens serveis i oportunitats que t'ajuden. ”

“A més dels documents, si hi ha alguna cosa que et pot ajudar a trobar una feina, és aprendre el català. És molt necessari.”

“Jo em pensava que la feina era només per als homes. Però aquí vaig descobrir que les dones també treballen i cobren un sou que els permet ser autònomes.”

Hi ha dues maneres de desenvolupar una feina. Podem treballar per compte propi o per compte aliè. Quan ho fem per compte aliè, treballem per a un empresari, que és qui ens contracta. Quan ho fem per compte propi, treballem per a nosaltres mateixos.

“Tinc una botiga i m’agrada portar-la a la meva manera, però qui arrisca els diners sóc jo. Si un mes el negoci no va bé, he de seguir pagant els sous i la seguretat social de les persones que tinc contractades, el lloguer, la llum i totes les despeses mensuals.”

“Jo treballo en una empresa. Em sento segur perquè sé que cobro cada mes. Però ser empleat implica tenir un cap, adequar-te a unes normes i complir uns horaris estrictes.”

Si hem perdut la feina i el que volem és treballar per compte aliè, el primer que hem de fer és inscriure’ns com a demandants de feina a l’Oficina de Treball de la Generalitat, anomenada OTG.

“Si faig això trobaré feina?”

“Fer això és essencial, però també va bé mirar les ofertes de feina que surten cada diumenge als diaris.”

“Quan necessito un treballador/a, sempre faig servir el SOC. De fet, la majoria dels meus empleats i de les meves empleades els vaig contractar mitjançant el SOC.”

A més de consultar els diaris, també és recomanable visitar periòdicament l’oficina virtual del SOC a través de l’adreça www.oficinatreball.net, on a primera plana surten les ofertes de feina. A Internet també es poden consultar altres borses de treball.

“Si trobes un anunci d’una feina que t’interessa, has d’enviar-hi el currículum o trucar-hi per telèfon. Jo quan veig que surt un número de telèfon, sempre truco.”

“Un moment. Què és un currículum?”

“El currículum és un resum de les nostres dades personals, dels estudis que tenim i de les feines que hem fet. Cal que mostri què som i què volem.”

També existeixen empreses que es dediquen a escollir treballadors per a altres empreses: les empreses de selecció de personal i les empreses de treball temporal, també anomenades ETT.

“Les empreses de selecció de personal, quan t’aconsegueixen una feina, no et cobren res. És l’empresari qui paga el servei.”

“Les ETT fan un contracte al treballador i després el cedeixen a una altra empresa de manera puntual. És a dir, la persona és contractada per la ETT però presta el seus serveis a una altra empresa.”

Quan entrem en contacte amb el món laboral, hem de conèixer el funcionament de la Seguretat Social. La Seguretat Social és un sistema de protecció pública que garanteix unes prestacions per tal d’afrontar situacions de necessitat social com ara malalties, atur, etc.

“De quina manera ens ajuda la Seguretat Social?”

“Gràcies a la Seguretat Social tenim accés a l’assistència sanitària pública. Podem anar al metge, als hospitals i a urgències sense que això ens suposi cap despesa addicional.”

La Seguretat Social la paguen tant els empresaris com els treballadors.

“Quan reps la primera nòmina i veus que et treuen una part del sou per a la Seguretat Social, pot costar d’entendre-ho però, després, quan veus el que suposa, ho acceptes de bon grat.”

Mentre que l’assistència sanitària és per a tothom, la Seguretat Social ofereix altres ajudes només per a les persones que hagin pagat o cotitzat a la Seguretat Social durant el temps mínim que exigeix la llei.

“Quines necessitats he de tenir per rebre aquestes ajudes?”

“Quan tenim una criatura i estem d’alta a la Seguretat Social, tenim dret a estar les primeres 16 setmanes sense treballar per cuidar-la, cobrant una part del sou. Això s’anomena baixa per maternitat, quan ho fa la mare, i baixa per paternitat, quan ho fa el pare”.

“Llavors, si jo decidís agafar la baixa i el meu marit, també, tindriem dret a 32 setmanes?”

“No. Us hauríeu de repartir les 16 setmanes entre tots dos. Per tenir dret a aquesta baixa, però, cal haver cotitzat a la Seguretat Social, com a mínim, 6 mesos”.

“Si em poso malalta i no puc anar a la feina, tinc dret a cap ajuda?”

“En el cas de malaltia comuna (per exemple una grip forta o quan ens operen i hem de quedar-nos a casa), tenim dret a la prestació per incapacitat laboral si hem cotitzat 180 dies durant els darrers 5 anys. A més, cal anar al metge per demanar-li la nostra baixa laboral.”

“Si tenim un accident a la feina o una malaltia a conseqüència de la nostra feina, no calen cotitzacions prèvies. Sempre es té dret a l’ajuda en aquests casos.”

La Seguretat Social també ens permet cobrar una part del sou quan ens quedem sense feina. Això s’anomena prestació per atur i fa que el trànsit d’una feina a una altra sigui el menys traumàtic possible. Normalment, per tenir-hi dret haurem d’haver cotitzat per aquest concepte a la Seguretat Social 360 dies en els darrers 6 anys.

“Si he treballat 360 dies i em quedo sense feina, durant quant de temps tindrè dret a la prestació per atur?”

“Aproximadament, es té dret a la prestació per atur uns 120 dies per any treballat”.

“I cobraré uns diners per no fer res?”

“No exactament. Quan se sol·licita una prestació d’atur, la persona s’ha de comprometre a buscar activament una feina nova, a acceptar un lloc de treball si sorgeix i a participar en qualsevol acció que augmenti les seves possibilitats de trobar una feina. No fer-ho pot comportar la pèrdua de la prestació”

“Jo treballo netejant cases, també tinc dret a la prestació per atur?”

“Actualment, les persones que treballen al servei domèstic no tenen dret a la prestació per atur ja que no cotitzen per això però s'està estudiant la possibilitat que, en un futur, hi puguin tenir accés.”

Quan arribem a Catalunya per primer cop és perquè hem obtingut un contracte de treball des del nostre país d'origen. Un contracte de treball és un document, mitjançant el qual el treballador o la treballadora i l'empresa es comprometen a mantenir una relació laboral.

“Com puc saber si la meva contractació s'ha dut a terme?”

“La manera de saber-ho és comprovar si la persona que ens ha contractat ens ha donat d'alta a la Seguretat Social. L'alta a la Seguretat Social s'ha de fer abans que comencem a treballar.”

“On es comprova això?”

“Per verificar l'alta de la Seguretat Social cal que sol·licitem un informe de vida laboral a la Tresoreria General de la Seguretat Social o trucar al 901 502 050.”

Tots els treballadors i les treballadores tenim dret a afiliar-nos a un sindicat. Els sindicats són organitzacions de treballadors i de treballadores que, de manera voluntària i solidària, s'uneixen per defensar els seus drets. Les persones que s'afilien a un sindicat han de pagar una quota mensual.

“I de quina manera em defensen com a treballador?”

“Els sindicats són els teus interlocutors dins de l'empresa. Fan reivindicacions concretes i comunes sobre el salari, les hores de feina, les condicions de treball, entre d'altres reclamacions encaminades a aconseguir millores factibles davant de l'empresari.”

Tant si estem treballant com si estem a l'atur, tenim dret a la formació ocupacional subvencionada. Aquesta formació proporciona coneixements d'uns nivells determinats, per a l'exercici d'una ocupació, ofici o tasca laboral. Els treballadors inscrits com a demandants d'ocupació poden fer els cursos que ofereix el SOC, tot

informant-se a l'OTG que els pertoqui o consultant la pàgina web del Servei d'Ocupació de Catalunya.

“Estar a l'atur és dur. És fàcil desanimar-se i perdre el temps. Els programes del SOC et mantenen actiu i aprens coses que després t'ajuden a trobar feina.”

Per als treballadors en actiu, existeix la formació contínua. Els cursos de formació contínua poden organitzar-se dins de la mateixa empresa o bé en delegacions sindicals i patronals.

“Quan vaig començar a treballar, mai no vaig pensar que podria continuar formant-me però, si has cotitzat a la nòmina per aquesta formació, hi tens dret. A més, si el que aprens té relació amb la teva feina, tothom en surt beneficiat: tu, el teu cap i l'empresa.”

Treballar és la nostra manera d'aconseguir ingressos i de viure però, sobretot, és la via principal per participar en aquesta societat d'acollida.