



GUIA DE PRESTACIONS I SERVEIS A LA FAMÍLIA



2011



Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social i Família
Secretaria de Família

PRESENTACIÓ

Us presentem la cinquena edició de la *Guia de prestacions i serveis a la família* que elabora la Secretaria de Família amb la voluntat d'informar a totes les famílies de Catalunya de les principals prestacions, ajuts i serveis que les administracions hi destinen.

Aquesta *Guia* pretén donar una visió, des d'una perspectiva general, d'aquells ajuts i prestacions –econòmics, en temps, desgravacions fiscals, ajuts socials i altres– que estan vigents en aquest moment.

Es tracta, per tant, d'una guia de prestacions i serveis a la família que es va actualitzant periòdicament i que reflecteix, amb referència a les anteriors, l'evolució, d'una banda, dels respectius ajuts i prestacions que pretenen millorar el seu benestar i, d'altra banda, dels canvis socials que han anat conformant les diferents tipologies actuals de famílies.

A fi de facilitar la consulta de cada prestació, ajut o servei, s'informa sobre l'Administració i l'organisme del qual depenen o en són responsables, així com on adreçar-se per obtenir-ne més informació o bé poder presentar, si escau, la sol·licitud corresponent. Al final del document trobareu la legislació de referència, les pàgines web, les adreces i els telèfons d'interès.

Amb aquesta publicació telemàtica, la Secretaria de Família del Departament de Benestar Social i Família vol donar un servei a les famílies de Catalunya i per això us agraïrem que ens feu arribar aquells suggeriments i propostes perquè entre tots la puguem millorar i facilitar-ne l'ús (per això ens podeu escriure a l'adreça electrònica secretariafamilia.bsf@gencat.cat).

Ramon Terrassa i Cusí
Secretari de Família

Octubre 2011

ÍNDEX

ESTEM ACTUALITZANT LA INFORMACIÓ DE LA GUIA 2012

Prestacions familiars en temps

Permís per maternitat	7
Ampliació del permís per maternitat en cas de naixement de fills i filles prematurs/es	9
Permís per maternitat gaudit en jornada a temps parcial	10
Permís per paternitat	12
Prestació per risc durant l'embaràs i la lactància materna	14
Reducció de la jornada laboral per lactància	16
Reducció de la jornada laboral per tenir cura dels/de les fills/es menors de 8 anys i de familiars dependents	17
Excedència per a la cura de fills i filles menors de 3 anys	19
Excedència per a la cura de familiars directes	20

Prestacions econòmiques en l'àmbit autonòmic (Catalunya)

Estem actualitzant la informació dels ajuts 2012

Prestació econòmica de caràcter universal per part, adopció, tutela o acolliment múltiple durant l'any 2012	22
---	----

Prestacions econòmiques en l'àmbit estatal

Prestació econòmica per naixement o adopció de fill/a en els supòsits de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb discapacitat	24
Prestació econòmica per part o adopció múltiple	27
Prestació econòmica familiar per fill/a o menor acollit a càrrec	29

Desgravacions i beneficis fiscals

Deducció fiscal en el tram autonòmic de l'IRPF per naixement o adopció del primer fill/a i posteriors	34
Deducció fiscal en el tram autonòmic de l'IRPF per lloguer de l'habitatge habitual	35
Desgravació familiar estatal en l'IRPF (mínim personal i familiar)	37

Deducció per maternitat (mares treballadores amb fills/es menors de 3 anys a càrrec)	39
Reducció del tipus impositiu aplicable a l'impost sobre transmissions patrimonials en l'adquisició d'habitatge per a famílies nombroses	42
Reducció del tipus impositiu aplicable en l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició de l'habitatge habitual per a persones discapacitades	43
Reducció del tipus impositiu aplicable en l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició de l'habitatge habitual d'un/a jove menor de 32 anys	45

Ajuts per a famílies nombroses i per a famílies monoparentals

Títol de família nombrosa	47
Títol de família monoparental	50
Bonificacions en les matrícules universitàries	52
Ajuts per a l'adquisició d'habitatges de protecció pública per a famílies nombroses i per a famílies monoparentals	53
Reducció de l'impost de matriculació de vehicles per a famílies nombroses	55
Bonificació en la quota íntegra de l'impost sobre béns immobles per a famílies nombroses	56

Altres ajuts i programes

Ajuts individuals de menjador	58
Transport per a famílies	60
Transport escolar (ajuts individuals de desplaçament)	62
Beques i ajuts a l'estudi	63
Ajuts per a l'adquisició de llibres de text i material didàctic	65
Atenció precoç	66
Programa de formació per a famílies <i>(estem actualitzant la informació)</i>	67
Servei de mediació familiar	68
Servei Tècnic de Punt de Trobada	70

Prestacions específiques per a persones funcionàries subjectes a la legislació de la Funció Pública

Naixement de fills/es prematurs/es	73
------------------------------------	----

Reducció de la jornada laboral, permisos i excedències	74
--	----

Annexos

Legislació de referència	80
Pàgines web d'interès	85
Adreces i telèfons d'interès (inclou Oficines de Benestar Social i Família)	86



PRESTACIONS FAMILIARS EN TEMPS



PERMÍS PER MATERNITAT

Què és?

És una prestació per la qual el treballador o treballadora té dret a un descans laboral de setze setmanes en cas de part, adopció o acolliment familiar (permanent, preadoptiu o simple, sempre que, en aquest darrer cas, no sigui inferior a un any). Durant aquest període el/la treballador/a no perd els seus drets laborals ni salarials.

Qui s'hi pot acollir?

Les persones que treballen:

- per compte propi (autònom/a),
- per compte d'altri
- per compte d'altri amb un contracte a temps parcial o bé contractades per a la formació.

En cas de part, durant les primeres sis setmanes només pot gaudir del permís per maternitat la mare, però poden gaudir de la resta del període tant la mare com el pare de manera successiva (primer l'un i després l'altre) o simultània (tots dos alhora).

En cas d'adopció o acolliment (permanent, preadoptiu o simple), tant el pare com la mare podran gaudir indistintament del permís en la seva totalitat.

En el cas de part, adopció o acolliment (permanent, preadoptiu o simple) múltiple, a les setze setmanes de permís cal sumar-hi dues setmanes més per cada fill/a nascut/uda, adoptat/ada o acollit/ida a partir del segon. També cal afegir dues setmanes més en cas de discapacitat del fill/a.

Requisits

Quan el període de descans és gaudit pel pare i per la mare, ja sigui de forma simultània o successiva, cal reunir els requisits següents:

- Estar afiliats a algun règim del sistema de la Seguretat Social i estar en situació d'alta o en situació assimilada a alta.
- Acreditar els següents períodes mínims de cotització:
 - a) Si el beneficiari és menor de 21 anys en la data del part, adopció o acolliment no cal un període mínim de cotització.

b) Si el beneficiari té entre 21 i 26 anys el període mínim de cotització exigida serà de 90 dies cotitzats dins els 7 anys immediatament anteriors o bé 180 dies cotitzats al llarg de tota la seva vida laboral.

c) Si es tracta de majors de 26 anys han d'acreditar un període mínim de cotització de 180 dies dels darrers set anys o bé 360 dies cotitzats al llarg de tota la seva vida laboral.

Import econòmic i forma de pagament

L'import econòmic és el 100% de la quantitat per la qual el/la treballador/a va cotitzar a la Seguretat Social en el mes anterior al mes en què va iniciar el descans.

Si reuneix tots els requisits menys el d'haver cotitzat el període mínim aleshores tindrà dret a una prestació econòmica per un import del 100% de l'IPREM vigent en cada moment amb una durada de 42 dies naturals a comptar des del part.

L'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) fa el pagament directament al/a la treballador/a i descompta de l'import total les cotitzacions a la Seguretat Social. L'empresa seguirà cotitzant pel/per la treballador/a.

En cas que el/la treballador/a estigui cobrant la prestació d'atur, durant el període de temps del descans per maternitat, el pagament el farà el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Més informació

Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS)

El/la treballador/a haurà de presentar a l'INSS l'informe mèdic de maternitat, signat pel/per la metge/metgessa que ha intervingut en el part, amb la documentació complementària que se li requereixi. En els casos d'adopció i acolliment haurà d'aportar, juntament amb la sol·licitud, la documentació requerida per l'oficina de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

→ Línia de pensions i altres prestacions (INSS): telèfon 900 16 65 65.

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER MATERNITAT EN CAS DE NAIXEMENT DE FILLS I FILLES PREMATURS/RES

En els casos de part prematur i en els quals, per qualsevol altra causa, el nadó hagi de restar hospitalitzat a continuació del part, la percepció del subsidi per maternitat podrà computar-se –a petició del pare o de la mare, segons qui en sigui el beneficiari– des de la data de l'alta hospitalària del nadó. En qualsevol cas, es mantindrà el període de descans obligatori de 6 setmanes després del part.

Si l'hospitalització té una durada superior als 7 dies s'ampliarà la durada del permís per maternitat en tants dies com el nadó resti hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

PERMÍS PER MATERNITAT GAUDIT EN JORNADA A TEMPS PARCIAL

Què és?

És el període de descans de setze setmanes per maternitat, adopció o acolliment que es pot gaudir en règim de jornada completa o bé a temps parcial, segons estableix l'Estatut dels treballadors. El permís a temps parcial es pot estendre a tot el període de descans (tant per part de la mare com del pare i de forma simultània o successiva) o bé a una part d'aquest. Cal, però, tenir en compte que les sis setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

Requisits

És necessari que hi hagi un acord entre el/la treballador/a i l'empresa, que es pot establir tant a l'inici del descans corresponent com en un moment posterior, i podrà estendre's a tot el període de descans o bé a una part d'aquest.

Durant el període de descans per maternitat a temps parcial, el/la treballador/a no podrà fer hores extraordinàries, exceptuant els casos en què se'l/se la requereixi per evitar o prevenir sinistres o altres danys extraordinaris i urgents.

El gaudi d'aquest permís de maternitat en jornada a temps parcial no pot ser interromput.

Qui s'hi pot acollir?

Tant el pare com la mare poden gaudir d'aquest permís i es pot fer de manera successiva (primer un i després l'altre) o simultània (els dos alhora). Cal tenir en compte que les sis setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

Compatibilitat

El permís per maternitat a temps parcial és incompatible amb el permís de reducció de jornada per guarda legal, així com amb l'exercici del dret a excedència per tenir cura de familiars.

Més informació

Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).

→ Línia de pensions i altres prestacions (INSS): telèfon 900 16 65 65.

PERMÍS PER PATERNITAT

Què és?

El permís per paternitat és el període de descans a què tenen dret els treballadors en els casos de naixement d'un fill/filla, adopció o acolliment, sense perdre els seus drets salarials i laborals, independentment del gaudi compartit que puguin fer del permís per maternitat respecte del mateix fet causant. La normativa dóna dret a gaudir de 13 dies ininterromputs de permís, ampliables en cas de part, adopció o acolliment múltiple.

A més, tindrà una durada de 20 dies quan el nou naixement, adopció o acolliment es produeixi en una família nombrosa, quan la família adquireixi aquesta condició amb el nou naixement, adopció o acolliment, o bé quan en la família existeixi prèviament una persona amb discapacitat. La durada indicada s'ampliarà en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon, o si un d'ells és una persona amb discapacitat.

Requisits

El treballador podrà gaudir d'aquest permís en el període comprès entre la finalització del permís per naixement del fill/a (2 dies, com a regla general) o des que es produeix la resolució judicial o administrativa de l'adopció o l'acolliment fins que acabi el permís per maternitat. També podrà iniciar-lo en acabar el permís per maternitat.

Així mateix, podrà gaudir-lo a jornada completa o a jornada parcial amb un mínim del 50%, previ acord entre l'empresa i el treballador.

Qui s'hi pot acollir?

El permís correspon en exclusiva a l'altre progenitor, en el supòsit de part.

En els supòsits d'adopció o acolliment, el permís correspondrà només a un dels progenitors, a elecció dels interessats. En el cas que el permís de maternitat sigui gaudit en la seva totalitat per un dels progenitors, aquest permís de paternitat només el podrà gaudir l'altre progenitor.

Subsidi per paternitat

És la prestació econòmica que rep el treballador durant el permís per paternitat i que fa efectiu la Seguretat Social. Té dret a aquest subsidi tant el treballador que ho faci per compte d'altri com el que treballa com a autònom. El subsidi per paternitat correspon al 100% de la base reguladora corresponent.

Per tenir dret a aquest subsidi cal complir aquests requisits:

- a)** estar al corrent de les cotitzacions amb la Seguretat Social
- b)** estar afiliat/ada a la Seguretat Social, en situació d'alta en algun dels seus règims o bé en situació assimilada a la d'alta;
- c)** haver cotitzat un mínim de 180 dies dins els darrers set anys o bé 360 dies cotitzats al llarg de la seva vida laboral.

Més informació

Oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).

→ Línia de pensions i altres prestacions (INSS): telèfon 900 16 65 65.

PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA NATURAL

Què és?

Per a les treballadores per compte d'altri: És una prestació econòmica per a la treballadora embarassada que tracta de protegir la salut d'aquesta durant el període de suspensió del contracte de treball, ja que no pot continuar en el seu lloc de treball perquè ocupar-lo implica riscos per a l'embaràs o bé perquè no és tècnicament ni objectivament possible que canviï de lloc de treball dins l'empresa. Els riscos o les patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus han d'estar relacionats directament amb el lloc de treball ocupat.

Per a les treballadores per compte propi: És una prestació per a les treballadores per compte propi que han d'interrompre l'activitat professional perquè aquesta influeix negativament en la seva salut o en la del fetus, sempre que el servei mèdic de l'entitat gestora (Institut Nacional de la Seguretat Social o Institut Català de la Salut) que té competències ho certifiqui. Els riscos o les patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus han d'estar relacionats directament amb l'activitat professional que aquesta desenvolupa.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir:

- Les treballadores per compte d'altri del règim general de la Seguretat Social i, si escau, dels règims especials.
- Les treballadores per compte propi incloses en el règim d'autònoms, el règim especial agrari i altres col·lectius.

Requisits

Cal complir els requisits següents:

- a) Estar afiliada a algun règim de la Seguretat Social i estar en situació d'alta.
- b) Acreditar un període mínim de cotització de 180 dies en els cinc darrers anys anteriors a la data d'inici de la suspensió del contracte de treball.

Les treballadores per compte propi incloses en els règims especials han d'estar al dia en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

Finalització

La suspensió finalitzarà, en el cas de risc durant l'embaràs, quan s'iniciï la baixa per maternitat o es produeixi la reincorporació de la dona al seu lloc de treball anterior o bé en un lloc de treball compatible amb el seu estat.

En cas de risc durant la lactància natural, la suspensió finalitza en el moment en el qual el/la fill/a compleixi els 9 mesos excepte que la treballadora s'hagi reincorporat amb anterioritat al seu lloc de treball anterior o bé a un altre compatible amb la seva situació.

Import econòmic i forma de pagament

La prestació econòmica per risc durant l'embaràs és el 100% de la base reguladora corresponent. El pagament del subsidi es farà per períodes vençuts.

Més informació

El procediment s'inicia a instància de la treballadora mitjançant una sol·licitud que ha d'adreçar a la direcció provincial de l'entitat gestora del lloc on tingui el domicili (Institut Nacional de la Seguretat Social).

→ Línia de pensions i altres prestacions (INSS): telèfon 900 16 65 65.

Legislació relacionada: Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER LACTÀNCIA

Què és ?

És un permís de reducció de la jornada laboral per assistir a la lactància d'un/a fill/a menor de nou mesos. El/la treballador/a pot absentar-se del lloc de treball durant una hora diària, que es pot dividir en dues parts de mitja hora cadascuna o bé pot substituir-se per una reducció de la jornada laboral de mitja hora, a l'entrada o a la sortida del centre de treball.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi podran acollir tant la mare com el pare, si ambdós treballen, i és opció del/la treballador/a decidir gaudir de l'hora sencera o bé dividir-la en dues parts.

Com afecta el salari?

El/la treballador/a continuarà percebent el sou íntegre durant el temps que s'aculli a aquest permís.

Compatibilitat

Aquest permís de reducció de la jornada laboral per lactància és compatible amb el permís de reducció de jornada laboral per tenir cura d'un/a menor (amb independència del tipus de jornada laboral que es faci), sense que això impliqui una reducció del sou pel concepte de lactància.

On es demana?

El permís es demana en el mateix centre de treball. El treballador o treballadora haurà d'avisar de la seva reincorporació a la jornada ordinària amb 15 dies d'antelació.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER TENIR CURA DELS/DE LES FILLS/ES MENORS DE 8 ANYS I DE FAMILIARS DEPENDENTS

Què és?

És un permís de reducció de la jornada laboral per atendre els fills i les filles menors de vuit anys i familiars directes que no treballen i no poden valer-se per si mateixos atesa la seva edat, perquè han patit algun accident o perquè estan malalts.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi podran acollir tant el pare com la mare, si ambdós treballen. El/La treballador/a podrà acollir-se a aquest permís quan tingui la guarda legal i la cura directa d'un menor de vuit anys, d'una persona discapacitada o d'un familiar.

Són familiars directes el pare, la mare, els/les germans/es, els/les fills/es, els/les avis/es, els/les néts/nétes, el/la cònjuge, els/les cunyats/des o els/les sogres.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

El sou es redueix en proporció a la part de la jornada en què no es treballa. Així, el/la treballador/a redueix la seva jornada laboral com a mínim una vuitena part i com a màxim la meitat.

Durada

El/la treballador/a té dret a decidir l'horari i la durada del permís, amb l'obligació d'avisar l'empresa amb 15 dies d'antelació abans de reincorporar-se a la jornada ordinària.

Compatibilitat

Aquest permís és compatible amb el permís per lactància, sigui quina sigui la jornada laboral que es faci, sense que això impliqui una disminució del sou pel concepte de lactància.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

Altres permisos

La persona treballadora té dret a gaudir, si escau, d'aquests altres permisos:

- Permís de 15 dies en cas de casament.
- Permís de 2 dies en cas de mort, accident o malaltia greu o hospitalització d'un familiar directe. En el supòsit que calgui desplaçar-se fora de la localitat del lloc de treball, tindrà dret a gaudir de 4 dies de permís.
- Permís de 2 dies en cas de naixement o adopció d'un fill. Així mateix, en cas que calgui desplaçar-se fora de la localitat del lloc de treball, tindrà dret a gaudir de 4 dies de permís.
- La mare o el pare tenen dret a absentar-se del lloc de treball al llarg d'una hora en els supòsits de naixement de fills prematurs o que hagin de restar hospitalitzats després del part. En aquest cas, també podran reduir la seva jornada laboral fins a dues hores amb la disminució del sou corresponent.
- La treballadora té dret a sortir del seu lloc de treball el temps que calgui per assistir als cursos de tècniques de preparació al part o per a exàmens prenatals.

En tots aquests supòsits, el/la treballador/a haurà d'informar l'empresa amb prou temps. Posteriorment, a la tornada del permís, caldrà que aporti el justificant.

Permís per la cura d'infants amb malalties greus

En el supòsit de permís per a la cura d'un fill/a menor a càrrec afectat per un càncer o altra malaltia greu, el/la treballador/a té dret a una reducció de la meitat o més de la jornada de treball amb la disminució proporcional del sou, durant el període d'hospitalització i tractament continuat. (art. 35 apartat 5 paràgraf 3r de la Llei de l'Estatut dels treballadors). Es tracta d'un permís amb efectes 1 de gener de 2011.

El treballador/a tant pot ser pare/mare com persona adoptant o persona acollidora de caràcter preadoptiu o permanent.

EXCEDÈNCIA PER A LA CURA DE FILLS I FILLES MENORS DE 3 ANYS

Què és ?

És un permís de treball de què pot gaudir un/a treballador/a per tenir cura de fills i filles menors de tres anys, biològics o bé adoptats o acollits, sense dret a percebre un sou, i en un període de temps concret.

Durada

L'excedència per a la cura de fills menors de tres anys, biològics o en adopció o acolliment, té una durada màxima de tres anys.

Aquest permís es pot sol·licitar des del moment del naixement del/de la fill/a o bé, des que es fa ferma la resolució administrativa o judicial d'adopció o de l'acolliment.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

Durant aquest període de temps el/la treballador/a no té dret a percebre un sou, però el temps que duri l'excedència se li computarà en l'antiguitat del treballador o treballadora.

Durant el primer any d'excedència té dret que se li conservi el lloc de treball (fins a 15 mesos si el/la treballador/a pertany a una família nombrosa de categoria general i fins a 18 mesos si ho és de categoria especial); posteriorment, té dret que se li reservi un lloc de treball dins del mateix grup professional i categoria.

El/la treballador/a només té dret a percebre la prestació no econòmica de la Seguretat Social per fill/a a càrrec, és a dir, té dret que els dos primers anys d'excedència se li compti com si hagués cotitzat a la Seguretat Social.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

EXCEDÈNCIA PER A LA CURA DE FAMILIARS DIRECTES

Què és ?

És un permís de què pot gaudir la persona treballadora per tenir cura d'algun familiar directe, que, per la seva edat, per haver patit un accident o per tenir una malaltia o una discapacitat que no li permet ser autònom ni treballar, necessita la seva atenció.

Són familiars directes el pare, la mare, els/les germans/es, els/les fills/es, els/les avis/es, els/les néts/nétes, el/la cònjuge, els/les cunyats/des o els/les sogres

Durada

L'excedència per a la cura de familiars directes té una durada de dos anys, excepte que s'ampliï per negociació col·lectiva.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

Durant aquest període de temps la persona treballadora no té dret a percebre un sou, però sí que té dret que se li conservi el lloc de treball durant el primer any de l'excedència i, posteriorment, té dret a la reserva d'un lloc de treball dins del mateix grup professional o categoria equivalent. El temps que duri l'excedència se li computarà en l'antiguitat a l'empresa. També té dret a gaudir de cursos de formació professional.

A més, pot gaudir d'aquesta excedència de forma fraccionada.

On es demana?

En el mateix centre de treball.



PRESTACIONS ECONÒMIQUES EN L'ÀMBIT AUTONÒMIC (CATALUNYA)



PRESTACIÓ ECONÒMICA DE CARÀCTER UNIVERSAL PER PART, ADOPCIÓ, TUTELA O ACOLLIMENT MÚLTIPLE DURANT L'ANY 2012

Què és ?

És una prestació econòmica universal per a totes les famílies en les quals s'hagi produït un part múltiple o hagin adoptat, tutelat o acollit dos o més infants de forma simultània, amb l'objectiu de compensar l'esforç que aquestes famílies fan amb l'arribada simultània de dos o més infants i contribuir a millorar el seu benestar.

Qui s'hi pot acollir?

Totes les famílies que compleixin els requisits següents:

- que siguin residents a Catalunya;
- que hagin tingut un part múltiple entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2012 (ambdues dates incloses);
- que hagin adoptat, tutelat o acollit dos infants o més de forma simultània, sempre que la data de la sentència de l'adopció, la resolució judicial de la tutela i l'acta notarial o la resolució administrativa de l'acolliment estigui compresa entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2012 (ambdues dates incloses).

Import i pagament de l'ajut

La quantia de la prestació és la que es detalla a continuació:

- 663 euros per unitat familiar en cas de part doble, adopció, tutela o acolliment simultani de dos infants.
- 1.020 euros per unitat familiar en cas de part triple, adopció, tutela o acolliment simultani de tres infants.
- 1.224 euros per unitat familiar en cas de part quàdruple o més, adopció, tutela o acolliment simultani de quatre infants o més.

Termini per a la presentació de sol·licituds

Les famílies en què hagi tingut lloc un part, adopció, tutela o acolliment múltiple entre l'1 de gener de 2012 i el 30 de setembre de 2012, poden presentar la sol·licitud durant tot l'any 2012.

Les famílies en què hagi tingut lloc un part, adopció, tutela o acolliment múltiple entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre del 2012, poden presentar la sol·licitud fins al 31 de març de 2013.

Compatibilitat


Aquesta prestació és compatible amb la resta de prestacions i ajuts inclosos en aquest apartat.

La sol·licitud de la prestació econòmica universal per infant a càrrec, i la sol·licitud de la prestació econòmica universal per part, adopció, tutela o acolliment múltiple es realitza en un mateix imprès de sol·licitud.

Més informació

Es poden demanar les sol·licituds a les oficines d'atenció ciutadana i a les dependències del Departament de Benestar Social i Família. També podeu sol·licitar-les de la manera següent:

- a través d'Internet: <http://www.gencat.cat/dasc> , <http://www.gencat.cat/bsf>
 - per mitjà del portal de l'Administració Oberta de Catalunya, Oficina Virtual de Tràmits: <http://www.cat365.net> , <http://www20.gencat.cat/portal/site/OVT>
 - o bé, al telèfon d'atenció ciutadana 012 de la Generalitat de Catalunya
-



**PRESTACIONS
ECONÒMIQUES
EN L'ÀMBIT ESTATAL**

PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILL/A EN ELS SUPÒSITS DE FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS I EN ELS CASOS DE MARES AMB DISCAPACITAT

Què és ?

És una prestació econòmica de pagament únic pel naixement o adopció d'un/a fill/a, condicionat a un límit d'ingressos familiars, en els casos de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb una discapacitat igual o superior al 65%.

Requisits

Poden demanar aquesta prestació econòmica les persones que compleixin els requisits següents:

- La persona que fa la sol·licitud (el pare o la mare) ha de ser espanyola o estrangera, però en ambdós casos ha de tenir la residència legal a l'Estat espanyol.
- El nivell d'ingressos familiars no pot ser superior a 11.264,01 euros, incrementant-se aquesta quantia un 15% per cada fill o menor adoptat a càrrec, a partir del segon fill, aquest inclòs.
- Si es tracta de famílies nombroses, els ingressos anuals no han de ser superiors a 16.953,05 euros, en el cas de tres fills o filles. Aquest import augmenta en 2.745,93 euros per cada fill/a a càrrec a partir del quart (aquest inclòs).

Si la unitat familiar té dos o més fills/illes al seu càrrec, els ingressos poden augmentar fins al límit següent:

Nombre de fills/es a càrrec	11.264,01 €+ (nre. de fills/es a càrrec x 1.689,60 €)	Límit màxim d'ingressos
2	11.264,01 €+ 1.689,60 €=	12.953,61 €
3	11.264,01 €+ (2 x 1.689,60 €) =	14.643,21 €
4	11.264,01 €+ (3 x 1.689,60 €) =	16.332,81 €

5	11.264,01 € + (4 x 1.689,60 €) =	18.022,41 €
6	11.264,01 € + (5 x 1.689,60 €) =	19.712,01 €
7	11.264,01 € + (6 x 1.689,60 €) =	21.401,61 €
8	11.264,01 € + (7 x 1.689,60 €) =	23.091,21 €
9	11.264,01 € + (8 x 1.689,60 €) =	24.780,81 €

Import i pagament de l'ajut

L'ajut és de 1.000 € per cada fill/a nascut/uda, que s'abonaran en un sol pagament.

Compatibilitats

Aquesta prestació és compatible amb les prestacions següents:

- la prestació per part o adopció múltiple
- les assignacions per fill/a a càrrec

Més informació

Es pot obtenir més informació i demanar les sol·licituds a les oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) del lloc de residència de la unitat familiar.

Per a més informació: línia de pensions i altres prestacions (INSS), telèfon 900 16 65 65.

PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLE

Què és ?

És un subsidi universal i únic en casos de part o adopció múltiple (a partir de dos fills nascuts en el mateix part o bé adoptats simultàniament) per tal de compensar, en part, l'augment de despeses que comporta aquesta situació. Els fills/filles afectats amb una discapacitat igual o superior al 33% computaran el doble.

Qui s'hi pot acollir?

Poden sol·licitar aquesta prestació tant el pare com la mare sempre que sigui espanyol o estranger (però amb residència legal a l'Estat espanyol en ambdós casos) i no percebi altres prestacions de la mateixa naturalesa.

Import econòmic i forma de pagament

L'import de l'ajut econòmic es calcula a partir del nombre de fills/es nascuts/des o adoptats/des en el part i per altre el Salari Mínim Interprofessional (SMI) que per aquest any 2011 és de 641,40 € al mes:

Dos/dues fills/filles (4 vegades SMI)	2.565,60* euros
Tres fills/filles (8 vegades SMI)	5.131,20* euros
A partir de quatre fills/filles (12 vegades SMI)	7.696,80* euros

*(Imports actualitzats per a l'any 2011)

Compatibilitats

Aquesta prestació per part múltiple és compatible amb les prestacions següents:

- La prestació per naixement o adopció de fill/filla.
- La prestació per naixement o adopció de fill en els casos de famílies nombroses, monoparentals i mares amb discapacitat.
- El subsidi especial de maternitat per part, adopció o acolliment múltiple.
- Les assignacions econòmiques per fill/a o menor acollit a càrrec.
- La pensió d'orfenesa i a favor de néts/es i germans/es que, si escau, li puguin correspondre.

Més informació

Es pot obtenir més informació i demanar les sol·licituds a les oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) del lloc de residència de la unitat familiar.

Per a més informació:

- Línia de pensions i altres prestacions (INSS): telèfon 900 16 65 65.
 - Consulteu l'adreça: http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/Prestacioneconomica33761/index.htm#40835
-

PRESTACIÓ ECONÒMICA FAMILIAR PER FILL/A O MENOR ACOLLIT/DA A CÀRREC

Què és ?

És un ajut econòmic subjecte als recursos familiars, que té l'objectiu de donar suport a les unitats familiars amb fills/filles o menors acollits que en depenguin econòmicament i convisquin amb la persona beneficiària, ja siguin menors de 18 anys o bé amb fills/filles o acollits amb una discapacitat reconeguda en grau igual o superior al 33% si és menor d'edat, amb una discapacitat reconeguda en grau igual o superior al 65% si és major d'edat, i amb una discapacitat reconeguda en grau igual o superior al 75% si és major d'edat i necessita una tercera persona.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi podran acollir les persones, el pare o la mare, que tinguin fills/es a càrrec seu (de la persona beneficiària) o del cònjuge o menors acollits, que resideixin legalment en territori espanyol i no tinguin dret a prestacions de la mateixa naturalesa en qualsevol altre règim públic de protecció social.

També són persones beneficiàries de l'ajut:

- Els/les nens/nenes orfes/òrfenes de pare i mare, menors de 18 anys o amb alguna discapacitat amb un grau igual o superior al 33% o més grans de 18 anys si tenen una discapacitat amb un grau igual o superior al 65%. Han de tenir uns ingressos inferiors a 11.264,01 €, afegint-hi un 15% per a cada menor orfe de pare i mare a partir del segon.
- Els/les que no siguin orfes/òrfenes però hagin estat abandonats pels seus pares, sempre que no es trobin en règim d'acolliment familiar, amb una discapacitat amb un grau igual o superior al 33% si són menors de 18 anys i en grau igual o superior al 65% si són més grans de 18 anys. En aquest supòsit també han de tenir uns ingressos inferiors a 11.264,01 €
- Finalment, els fills/es amb discapacitat més grans de 18 anys que no hagin estat declarats incapacitats judicialment i conservin llur capacitat d'obrar.

- Si el fill és major d'edat i necessita l'ajuda d'un tercer per fer els actes essencials de la vida quotidiana, cal que tingui un grau de discapacitat igual o superior al 75%.

Límits d'ingressos de la unitat familiar

Nre. d'infants	Límit màxim d'ingressos
2 fills/es	13.535,61 euros
3 fills/es	15.516,21 euros
4 fills/es	17.496,81 euros
5 fills/es	19.477,41 euros
6 fills/es	21.458,01 euros
7 fills/es	23.438,81 euros
8 fills/es	25.419,21 euros
9 fills/es	27.399,81 euros
10 fills/es	29.380,41 euros

(Imports corresponents a l'any 2010)

Amb referència als ingressos computables, cal diferenciar els punts següents:

- Quan es tracti de fills/es menors de 18 anys sense discapacitats, el reconeixement del dret a la quantia del subsidi està en funció del nivell d'ingressos esmentats.
- Quan es tracti de fills/es amb algun tipus de discapacitat, sense tenir en compte l'edat, no està subjecte a cap limitació dels ingressos familiars.
- En els supòsits de convivència del pare i la mare, quan el fill o la filla sigui menor de 18 anys i no estigui afectat per una discapacitat, els ingressos anuals d'ambdós pares es computaran conjuntament. Es

presumeix que hi ha convivència, si no es demostra el contrari, sempre que no hi hagi separació judicial o divorci.

- En els supòsits de separació o divorci, els ingressos anuals que cal computar seran només els del pare o de la mare que tinguin el fill o la filla menor a càrrec.

Import i pagament de l'ajut

Si els ingressos anuals de la unitat familiar no són superiors a 11.264,01 euros anuals, més un 15% per a cada fill/a a partir del segon, aquest inclòs, l'import de l'assignació serà de 500 euros l'any quan el/la fill/a o menor acollit/ida a càrrec tingui menys de 5 anys, i de 291 euros quan tingui una edat compresa entre 5 i 18 anys. Aquest import serà de 1.000 euros l'any quan es tracti d'un fill/a o acollit/ida menor de 18 anys i amb una discapacitat en grau igual o superior al 33%. L'import serà de 4.076,40 euros en el mateix supòsit, però amb discapacitat igual o superior al 65%, i un import de 6.115,20 euros si té una discapacitat igual o superior al 75%.

Si es tracta de famílies nombroses que tinguin reconegut el corresponent títol, el límit serà de 16.953,05 euros en cas de concórrer 3 fills/es a càrrec, incrementant en 2.745,93 euros per a cada fill/a a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

En tot cas, es pot superar el límit d'ingressos establert si aquests són inferiors a la quantia que resulta de sumar a aquesta xifra el producte de multiplicar l'import anual de l'assignació per fill/a pel nombre de fills a càrrec de les persones beneficiàries.

En aquest cas l'assignació serà la diferència entre el límit màxim i els ingressos anuals de la unitat familiar, sempre que sigui superior a 24,25 euros anuals per a cada fill o menor acollit més gran de 5 anys, i de 41,67 euros anuals si és menor de 5 anys. Això és el que s'anomena assignació reduïda.

L'abonament de la prestació econòmica per fill/a a càrrec es fa amb una periodicitat semestral (gener i juliol), a mes vençut, quan es tracta d'assignacions per a fills menors de 18 anys (amb discapacitat o sense) i amb

periodicitat mensual, a mes vençut, quan es tracta d'assignacions per a fills més grans de 18 anys amb alguna discapacitat.

Més informació

Es pot obtenir més informació i demanar les sol·licituds a les oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) de la localitat on resideix la unitat familiar.

Per a més informació:

- Línia de pensions i altres prestacions (INSS): telèfon 900 16 65 65.
 - Consulteu l'adreça: http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/Prestacioneconomica27924/index.htm
-



DESGRAVACIONS i BENEFICIS FISCALS

DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DEL PRIMER FILL/A I POSTERIORIS

Què és ?

Aquesta deducció fa referència a la capacitat normativa del Govern de la Generalitat de Catalunya sobre el tram autonòmic de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per a l'any 2010 (declaracions de la renda que s'han d'efectuar l'any 2011).

Els nuclis familiars en què hagi nascut o que hagin adoptat el primer fill/a o posteriors durant el període impositiu podran deduir 300 euros de la quota íntegra de l'impost.

Compatibilitat

Aquesta deducció és compatible amb la reducció percentual que correspongui sobre l'import total de les deduccions de la quota establertes per la Llei de l'Estat reguladora de l'impost.

Import de la deducció

Declaració conjunta dels progenitors (import únic)	300 euros
Declaració individual (import per a cada progenitor)	150 euros

Més informació

Per a més informació:

- Direcció General de Tributs del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya: <http://www.e-tributs.cat/pt/ca/Tributs/Tributs/Renda/>
- Oficines (delegacions i administracions) de l'Agència Tributària de Catalunya.
- Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària de Catalunya: 93 567 12 00.
- Servei d'Informació Tributària estatal: 901 33 55 33.

DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER LLOGUER DE L'HABITATGE HABITUAL

Què és ?

Aquesta deducció fa referència a la capacitat normativa del Govern de la Generalitat de Catalunya sobre el tram autonòmic de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF), amb efectes des de l'1 de gener de 2010 (per a les declaracions de la renda que cal efectuar l'any 2011).

Els contribuents es poden deduir el 10%, fins a un màxim de 300 euros anuals (600 euros en declaració conjunta), de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l'habitatge habitual, sempre que reuneixin algun d'aquests requisits:

Tenir trenta-dos anys o menys en la data de meritació de l'impost.

Haver estat en l'atur un mínim de 183 dies durant l'exercici.

Tenir un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

Ésser vidu o vídua i tenir seixanta-cinc anys o més.

A més, cal tenir una base imposable total (menys el mínim personal i familiar) inferior als 20.000 euros anuals (30.000 euros en declaració conjunta) i que les quantitats satisfetes en concepte de lloguer excedeixin el 10% dels rendiments nets del subjecte passiu.

Famílies nombroses

Els contribuents que pertanyin a una família nombrosa podran deduir el 10%, fins a un màxim de 600 euros anuals, de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l'habitatge habitual, sempre que compleixin aquests dos requisits: a) llur base imposable, menys el mínim personal i familiar, no pot superar els 20.000 euros anuals i b) les quantitats satisfetes en concepte de lloguer han d'excedir el 10% dels rendiments nets del subjecte passiu.

Compatibilitat

Aquesta deducció és incompatible amb la compensació per deducció en l'arrendament d'habitatge establerta en la llei estatal de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

Més informació

Per a més informació:

- Direcció General de Tributs del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya: <http://www20.gencat.cat/portal/site/e-tributs/>
 - Oficines (delegacions i administracions) de l'Agència Tributària de Catalunya.
 - Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària de Catalunya: 93 567 12 00.
 - Servei d'Informació Tributària estatal: 901 33 55 33.
-

DESGRAVACIÓ FAMILIAR ESTATAL EN L'IRPF (Mínim personal i familiar)

Què és ?

El mínim personal i familiar constitueix la part de la base liquidable que per destinar-se a satisfer les necessitats bàsiques personals i familiars del contribuent, no se sotmet a tributació de l'Impost.

1) Mínim personal

És la valoració que fa l'Estat, als efectes de l'IRPF, del que li costa a una persona poder cobrir les seves necessitats vitals mínimes. Aquesta quantia no es considera renda disponible i no queda subjecte a tributació.

▪ El mínim del contribuent	5.150 euros anuals
▪ Contribuent més gran de 65 anys	6.068 euros anuals
▪ Contribuent més gran de 75 anys	6.272 euros anuals

2) Mínim familiar

És la valoració que fa l'Estat, als efectes de l'IRPF, del que li costa a un contribuent atendre les seves necessitats i les de la seva família. Hi ha un mínim familiar per descendents i un altre per ascendents.

Mínim familiar per descendents:

(per cadascun d'ells, solter, menor de 25 anys o amb alguna discapacitat amb un grau igual o superior al 33%, que convisqui amb el contribuent i amb unes rendes anuals, excloses les exemptes, inferiors a 8.000 euros)

L'import de la reducció per descendents varia en funció del nombre de fills:

Primer fill	1.836 euros
Segon fill	2.040 euros
Tercer fill	3.672 euros
Quart fill i posteriors	4.182 euros
Increment d'aquestes quantitats per a discapacitats entre el 33% i el 64%	2.316 euros
Increment d'aquestes quantitats per a	

discapacitats = ò >65%	7.038 euros
------------------------	-------------

La determinació de les circumstàncies familiars que cal tenir en compte a efectes del que s'estableix en aquest apartat, es farà atenent a la situació existent en la data del venciment de l'impost (art. 20 de la Llei 46/2002, de 18 de desembre, de reforma parcial de l'IRPF).

Mínim familiar per ascendents:

Per ascendents més gran de 65 anys i persones discapacitades	918 euros
Assistència per a contribuents de més de 75 anys	1.122 euros

Més informació

Per a més informació:

- Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: 901 200 345.
 - Servei d'Informació Tributària: 901 335 533.
-

DEDUCCIÓ PER MATERNITAT (mares treballadores amb fills/es menors de 3 anys a càrrec)

Què és ?

Es tracta d'una deducció adreçada, només, a les mares que treballen fora de la llar, per compte propi o aliè, amb infants menors de 3 anys que convisquin amb les mares i que estiguin donades d'alta en algun règim de la Seguretat Social o Mutualitat, sempre que el fill o filla no obtingui rendes superiors a 8.000 euros anuals.

Dos sistemes alternatius

- 1.** Incloure la deducció en la declaració anual de l'impost de la renda de les persones físiques o, en el cas de les mares no obligades a declarar (per no arribar als ingressos mínims), en la sol·licitud de devolució ràpida corresponent: les mares que optin per la deducció convencional (en la declaració de la renda) hauran d'esperar a fer la declaració de la renda corresponent a l'any 2010, que es presentarà l'any 2011, on podran fer la deducció dels 1.200 euros.
- 2.** De forma anticipada, aquest sistema permet el cobrament mensual de 100 euros per fill o filla mitjançant transferència bancària.

En cas de mort de la mare o bé quan la guarda i custòdia s'atribueixi exclusivament al pare, o si escau a un tutor, aquest tindrà dret a la pràctica de la deducció pendent, sempre que compleixi els requisits previstos per tenir dret a la seva aplicació.

Adopció o acolliment

En els casos d'adopció o acolliment, la deducció es podrà practicar, amb independència de l'edat del/de la nen/a, al llarg dels tres anys següents a la data d'inscripció en el Registre Civil o bé de la resolució judicial o administrativa corresponent.

Procediment per a la modalitat de pagament anticipat

Qui s'aculli a aquest tipus de pagament anticipat, haurà de sol·licitar l'imprès model 140 i presentar-lo a les oficines de l'Agència Tributària estatal per correu ordinari, a través d'Internet o trucant al Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària estatal (901 200 345).

Sigui quin sigui el mitjà escollit, s'hauran de comunicar les dades identificatives de la persona sol·licitant i del/s fill/s, el règim i número d'afiliació a la Seguretat Social o Mutualitat en el qual figuri d'alta i el compte corrent en què vulgui rebre l'ingrés.

Documents que cal adjuntar amb l'imprès de sol·licitud

- Etiqueta identificativa (NIF) o fotocòpia del NIF
- Impres emplenat

Un cop presentada la sol·licitud d'abonament anticipat, no caldrà tornar-la a presentar durant tot el període en què es tingui dret a l'abonament anticipat de la deducció, excepte en cas d'haver de comunicar l'alta de nous fills amb dret a la deducció.

Presentació de la sol·licitud de l'abonament anticipat de la deducció per maternitat quan l'Agència Tributària estatal remet prèviament el document personalitzat corresponent

Quan l'Agència Tributària estatal remet al contribuent, a efectes merament informatius, el document corresponent i sobre de devolució en el qual consten les dades acreditatives del seu dret a l'aplicació de la deducció per maternitat i al cobrament anticipat d'aquest, inclosa la dada sobre el compte corrent en què s'abonarà l'ingrés, i sempre que no calgui efectuar cap correcció en les dades comunicades, la persona contribuent podrà confirmar aquestes dades mitjançant: 1) correu ordinari amb el sobre adjuntat, 2) presentant-lo directament en alguna delegació de l'Agència Tributària estatal o bé 3) mitjançant una trucada telefònica al telèfon 901 200 345, tenint en compte que l'Administració podrà adoptar totes les mesures que cregui oportunes per tal de verificar i garantir la identitat de la persona que fa la sol·licitud.

Més informació

Per a més informació:

- El model d'imprès 140 està disponible a les oficines de l'Agència Tributària estatal, els registres civils o a Internet (www.agenciatributaria.es).
 - Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: 901 200 345.
 - Servei d'Informació Tributària: 901 335 533.
-

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE A L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS EN L'ADQUISICIÓ D'HABITATGE PER A FAMÍLIES NOMBROSES

Què és ?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual d'una família nombrosa.

Requisits

Els requisits són els que es detallen a continuació:

- El/la subjecte passiu ha de ser membre de la família nombrosa.
- La suma de les bases imposables totals, menys els mínims personals i familiars, en l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponents als membres de la família nombrosa no ha de ser superior a 30.000 €. Aquesta quantitat s'ha d'incrementar en 12.000 € més per cada fill que excedeixi del nombre de fills que la legislació vigent exigeix com a mínim perquè una família tingui la condició legal de nombrosa.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu en l'impost sobre transmissions patrimonials en l'adquisició d'habitatges per a famílies nombroses passa del 7% al 5%.

Més informació

Per a més informació:

- Direcció General de Tributs del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, i delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.
- Podeu consultar també els enllaços següents:
 - <http://www.gencat.cat/economia/tributs/index.htm>
 - <http://www.e-tributs.cat/pt/ca/Tributs/Tributs/Transmissions+patrimonials/>

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL PER A PERSONES DISCAPACITADES

Què és ?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual del/de la contribuent que tingui la consideració legal de persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial. Aquesta reducció del tipus impositiu també s'aplica quan la circumstància de la discapacitat concorre en algun dels membres de la unitat familiar.

Requisits

Els requisits són els que es detallen a continuació:

- La suma de les bases imposables totals, menys els mínims personal i familiars, dels membres de la unitat familiar en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques no ha d'excedir de 30.000 euros.
- En aquest cas, es consideren persones amb discapacitat les que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 65%, d'acord amb la normativa vigent. Cal acreditar-ho mitjançant un certificat de l'ICASS (Institut Català d'Assistència i Serveis Socials) de la Generalitat de Catalunya. També cal acreditar les rendes de la unitat familiar.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu de l'IRPF per a l'adquisició d'habitatge habitual per a persones discapacitades consisteix en una deducció del tipus general del 7% al 5%.

Més informació

Per a més informació:

- Direcció General de Tributs del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, i delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.
 - Podeu consultar també els enllaços següents:
 - <http://www.gencat.cat/economia/tributs/index.htm>
 - <http://www.e-tributs.cat/pt/ca/Tributs/Tributs/Transmissions+patrimoniales/>
-

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL D'UN/A JOVE MENOR DE 32 ANYS

Què és ?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual del/de la contribuent que sigui menor de 32 anys.

Requisits

Es destaquen els requisits següents:

- La seva base imposable, menys el mínim personal i familiar, en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques no ha d'excedir de 30.000 euros.
- El/la jove no ha d'haver complert els 32 anys.


Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu de l'IRPF per a l'adquisició d'habitatge habitual d'un jove menor de 32 anys consisteix en una deducció del tipus general del 7% al 5%.

Més informació

Per a més informació:

- Direcció General de Tributs del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, i delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.
- Podeu consultar també els enllaços següents:
 - <http://www.gencat.cat/economia/tributs/index.htm>
 - <http://www.e-tributs.cat/pt/ca/Tributs/Tributs/Transmissions+patrimoniales/>



**AJUTS PER A
FAMÍLIES NOMBRESES
i
PER A
FAMÍLIES MONOPARENTALS**



TÍTOL DE FAMÍLIA NOMBROSA

Què és ?

El Títol de família nombrosa és un títol oficial que acredita la condició de família nombrosa, atorgat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya i que concedeix diversos beneficis.

Què és una família nombrosa

Segons la normativa aplicable, s'entén per *família nombrosa* aquella que està formada pels membres següents:

Un o dos ascendents amb 3 o més fills/es (menors de 21 anys o fins als 25 inclosos, si estudien, i que convisquin amb els ascendents), siguin comuns o no.

Altres supòsits:

- Un o dos ascendents amb 2 fills/es, quan almenys un d'aquests fills sigui discapacitat o incapacitat per al treball.
- Dos ascendents amb 2 fills/filles, quan ambdós ascendents siguin discapacitats o almenys un d'ells, sempre que el grau de discapacitat d'aquest sigui igual o superior al 65% o estigui incapacitat per al treball.
- El pare o la mare separats o divorciats, amb 3 o més fills, siguin comuns o no, encara que estiguin en diferents unitats familiars, sempre que es trobin sota la seva dependència econòmica, tot i que no visquin en el domicili conjugal. En aquest supòsit, el progenitor que opti per sol·licitar el Títol en què proposi que es tinguin en compte fills que no convisquin amb ell, haurà de presentar la resolució judicial (conveni regulador) en la qual es declari la seva obligació de passar una pensió d'aliments.
- Dos o més germans o germanes orfes/òrfenes de pare i mare sotmesos a tutela, acolliment o guarda que convisquin amb el/la tutor/a, acollidor/a o guardador/a, però que no depenguin econòmicament d'ell/a.
- Tres o més germans o germanes orfes/òrfenes de pare i de mare, majors de 18 anys, o 2 si un d'ells és discapacitat, que convisquin i tinguin una dependència econòmica entre ells.

Cal tenir en compte que també es reconeixen com a ascendents les parelles de fet reconegudes mitjançant certificat de convivència o acta notarial, o bé que tinguin un fill en comú.

Als efectes del reconeixement de la condició de família nombrosa:

No hi ha límit d'edat per als fills amb discapacitat, sempre que convisquin amb la família. Es consideraran família nombrosa els membres de la unitat familiar, originaris de països extracomunitaris, sempre que tots els seus membres siguin residents a l'Estat espanyol.

Categories

N'hi ha dues: l'especial i la general.

→ Categoria especial:

→ 5 fills/filles o més;

→ 4 fills/filles dels quals tres siguin de part, adopció, acolliment múltiple o quan els ingressos anuals de la unitat familiar, dividits pel nombre de membres que la componen, no superin el 75% del SMI.

→ Categoria general: la resta de les unitats.

Legislació bàsica: Llei 40/2003, de 19 de novembre, de protecció de la família nombrosa (BOE núm. 277, de 19.11.2003) i Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 15, de 18.01.2006).

Avantatges i beneficis

Entre altres avantatges, tenir el Títol de família nombrosa dóna dret a la reducció de l'impost de matriculació de vehicles i a descomptes en la matrícula universitària (vegeu l'apartat corresponent). Es pot consultar al web del Departament de Benestar Social i Família una relació més completa d'avantatges:

<http://www.gencat.cat/bsf/families/nombroses>

En els apartats següents ens referim als ajuts, beneficis i avantatges més importants de què gaudeixen les famílies nombroses. Així mateix, hi ha una guia específica (*Guia d'establiments col·laboradors que ofereixen avantatges per a les famílies nombroses*) que recull els avantatges i descomptes que ofereixen algunes institucions i establiments comercials per a aquestes famílies.

Més informació

Les famílies interessades a obtenir aquest Títol trobaran informació a:

- les oficines d'Acció Ciutadana
- a la web (<http://www.gencat.cat/bsf/families/nombroses>)
- al telèfon d'informació (900 300 500) del Departament de Benestar Social i Família.

Pel que fa a la relació de la documentació que cal aportar i el formulari que cal emplenar, es poden obtenir tant a través de la web com a les oficines esmentades.

El formulari i la documentació s'han de lliurar a qualsevol oficina d'Acció Ciutadana.

TÍTOL DE FAMÍLIA MONOPARENTAL

Què és ?

El Títol de família monoparental és un títol oficial que acredita la condició de família monoparental, atorgat pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya i que concedeix diversos beneficis.

Què és el títol de família monoparental

El títol de família monoparental és un document oficial que acredita la condició de família monoparental i que reporta diversos avantatges. Aquest títol és expedit i renovat per la Secretaria de Família del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.

El títol de família monoparental dóna dret a la possessió d'un títol individual per a cada membre de la família, d'ús personal i intransferible, vàlid a Catalunya i a tot l'Estat, que permet gaudir de determinats avantatges. El títol individual es lliura juntament amb el títol de família monoparental.

Què és una família monoparental

Segons la normativa aplicable, s'entén per família monoparental aquella que està formada per un o més fills menors de vint-i-un anys, o de vint-i-sis si estudien, que conviuen amb una sola persona i en depenen econòmicament.

Les famílies monoparentals poden estar formades per:

- Una persona progenitora i els seus fills o filles que conviuen amb altres persones amb les quals no tenen un vincle matrimonial ni formen una unió estable de parella.
- Una persona vídua o en situació equiparada amb fills o filles a càrrec.
- Una persona separada o divorciada que té la guarda dels seus fills o filles i que compleix algun dels requisits següents:
 - No percebre la pensió d'aliments fixada judicialment.
 - Percebre la pensió per un import inferior al 50% de l'IRSC (índex de renda de suficiència de Catalunya) per cada infant.

- En el cas que la persona hagi patit abandonament o violència masclista, d'acord amb la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista amb infants a càrrec.
- En el cas que un progenitor tingui infants a càrrec i que l'altre progenitor estigui empresonat o hospitalitzat o en altres situacions similars durant un any o més.

Categories

1. Categoria especial
 - Les famílies amb dos o més fills/es.
 - Les famílies en les quals o bé el/la progenitor/a o bé un/a fill/a és una persona discapacitada o està incapacitat/da per treballar.
2. Categoria general
 - Les famílies que no es trobin en les situacions descrites en l'apartat anterior.

Avantatges i beneficis

Es pot consultar al web del Departament de Benestar Social i Família una relació més completa d'avantatges:

www.gencat.cat/bsf/families/monoparentals

Més informació

Les famílies interessades a obtenir aquest Títol trobaran informació a:

- les oficines d'Acció Ciutadana
- a la web www.gencat.cat/bsf/families/monoparentals
- al telèfon d'informació (900 300 500) del Departament de Benestar Social i Família.

Pel que fa a la relació de la documentació que cal aportar i el formulari que cal emplenar, es poden obtenir tant a través de la web com a les oficines esmentades. El formulari i la documentació s'han de lliurar a qualsevol oficina d'Acció Ciutadana.

BONIFICACIONS EN LES MATRÍCULES UNIVERSITÀRIES

Què és ?

Les administracions públiques competents estableixen un règim d'exempcions i bonificacions per als membres de les famílies nombroses i de les famílies monoparentals en relació amb les taxes i els preus per la prestació de serveis o realització d'activitats en l'àmbit de l'educació.

Concretament, els estudiants beneficiaris del títol de família nombrosa i del títol de família monoparental que es matriculen per cursar estudis universitaris oficials i homologats en centres docents universitaris, integrats en universitats públiques, gaudeixen d'aquestes exempcions o bonificacions.

Requisit

Cal complir el requisit següent:

- Tenir reconeguda la condició bé de família nombrosa amb el títol corresponent (original o fotocòpia compulsada), bé de família monoparental amb el títol corresponent.

Import de la bonificació

En tots els règims, nivells i cicles d'educació i pel que fa a les taxes o els preus públics que s'apliquin als drets de matriculació i examen, per a l'expedició de títols i diplomes universitaris, docents i professionals, i qualsevulla altres taxes o preus públics establerts en aquest àmbit, tindrà lloc l'exempció que es detalla a continuació:

- Per a les famílies nombroses i famílies monoparentals de categoria especial: exempció del 100%.
- Per a les famílies nombroses i famílies monoparentals de categoria general: bonificació del 50%.

Més informació

Cal sol·licitar aquestes exempcions o reduccions de les taxes al mateix centre o organisme. Per a més informació: Departament d'Economia i Coneixement (<http://www.gencat.cat/diue/ambits/ur/universitats/index.html>).

AJUTS PER A L'ADQUISICIÓ D'HABITATGES DE PROTECCIÓ PÚBLICA PER A FAMÍLIES NOMBROSES i PER A FAMÍLIES MONOPARENTALS

Què és ?

És un ajut per adquirir habitatges de protecció pública adreçat a famílies nombroses i a famílies monoparentals. Es considera habitatge de protecció pública el que té una superfície útil màxima de 90 m², excepte en el supòsit d'habitatges destinats a famílies nombroses, que pot arribar a 120 m² i ha estat declarat com a tal.

Requisits famílies nombroses

Poden accedir als ajuts específics per a famílies nombroses (complementaris dels ajuts establerts amb caràcter general) les famílies que, tenint aquesta condició, tinguin uns ingressos familiars ponderats:

- a) Règim general: que no superin 5,14 vegades l'IRSC (indicador de renda de suficiència de Catalunya). En aquest cas l'ajuda serà d'entre 12.000 € i 13.000 € en funció de la zona on estigui ubicat l'habitatge.
- b) Preu concertat: que no superin 6,54 vegades l'IRSC, i l'ajuda serà d'entre 7.200 € i 8.400 € també en funció de la zona on estigui l'habitatge.

Import de l'ajut per a les famílies nombroses

L'import de la subvenció s'estableix en funció del nombre de fills: 3, 4, 5 o més fills/es. Per a les famílies nombroses, el préstec s'incrementa en un 5% els 5 primers anys.

El subsidi consisteix a abonar un percentatge de les quotes d'amortització de capital i interessos durant un període de temps que es farà efectiu a partir de la data de l'escriptura de formalització de préstec qualificat o de la subrogació d'aquest.

Els adquirents amb uns ingressos inferiors a 4,5 vegades el SMI (salari mínim interprofessional) podran gaudir d'un ajut especial directe a l'entrada si compleixen les condicions recollides en la legislació vigent respecte a les taules d'ingressos i la zona geogràfica específica en cada cas (a fi de saber a quina

zona pertany el vostre municipi, consulteu l'adreça d'Internet del Departament de Territori i Sostenibilitat: <http://www20.gencat.cat/portal/site/ptop>

Requisits per a les famílies monoparentals

Ajuts per l'accés a l'habitatge:

Ajut directe a l'entrada per a l'adquisició d'un habitatge protegit:

- Per a famílies monoparentals amb uns ingressos familiars de fins a 2,5 vegades l'IPREM, l'ajut serà d'entre 7.900 € i 8.900 € en funció de la zona on estigui ubicat l'habitatge.
- Per a famílies monoparentals amb uns ingressos familiars entre 2,5 i 3,5 vegades l'IPREM, l'ajut serà d'entre 4.900 € i 5.900 € en funció de la zona on estigui ubicat l'habitatge.

Més informació

Podeu informar-vos al Departament de Territori i Sostenibilitat (<http://www20.gencat.cat/portal/site/ptop>).

- Decret 13/2010, del Pla per al dret a l'habitatge 2009-2012 (DOGC núm. 5565, de 11 de febrer de 2010)
 - Reial decret 2066/2008, de 12 de desembre, pel qual es regula el Pla estatal d'habitatge i rehabilitació (BOE núm. 309, de 24 de desembre de 2008)
-

REDUCCIÓ DE L'IMPOST DE MATRICULACIÓ DE VEHICLES PER A FAMÍLIES NOMBROSES

Què és ?

És la reducció del 50% de l'import de la base imposable en l'impost de matriculació de vehicles per a famílies nombroses, regulat per la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

Requisits

S'han de complir els requisits que es detallen a continuació:

- Cal tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol corresponent.
- Cal que el vehicle tingui la capacitat homologada d'entre cinc i nou places, incloent-hi la del/de la conductor/a.
- Cal que el vehicle es destini a l'ús exclusiu de la família nombrosa.
- Cal que el vehicle estigui matriculat a nom del pare, la mare o de tots dos.
- Cal que el vehicle no es vengui en els quatre anys posteriors a la matriculació.
- Cal que hagin transcorregut quatre anys en cas d'una matriculació prèvia que hagi gaudit de la reducció esmentada (excepte els casos de sinistre total del vehicle).

L'atorgament de la reducció també estarà condicionat al reconeixement previ per l'Administració tributària. La certificació acreditativa de la condició de família nombrosa és el Títol de família nombrosa expedit pel Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya.

Més informació

A fi de gaudir de la reducció d'aquest impost de matriculació, cal presentar el Títol de família nombrosa en el concessionari de vehicles en el moment de la compra. El concessionari farà les gestions necessàries davant la Delegació d'Hisenda, on presentarà la documentació del vehicle juntament amb l'imprès de sol·licitud corresponent (model 567).

Telèfon d'informació de l'Agència Tributària estatal: 901 200 345.

BONIFICACIÓ EN LA QUOTA ÍNTEGRA DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES PER A FAMÍLIES NOMBROSES

(només en els municipis que hagin aprovat aquesta bonificació)

Què és ?

Es tracta d'una bonificació en la quota íntegra de l'impost sobre béns immobles a favor d'aquells subjectes passius que compleixin la condició de titulars de família nombrosa. Cal tenir en compte que aquesta bonificació només es podrà sol·licitar en els municipis que l'hagin aprovada dins les seves ordenances fiscals.

Requisits

A fi de gaudir d'aquesta bonificació, cal complir els requisits que es detallen tot seguit:

- El/la subjecte passiu ha de ser membre d'una família nombrosa i poder demostrar-ho amb la presentació del Títol de família nombrosa.
- Segons cada municipi, la bonificació pot variar depenent del nombre de fills/filles.
- En alguns municipis la bonificació també varia en funció del nivell de la renda familiar.
- En alguns municipis, es podrà gaudir de la bonificació o no depenent del valor cadastral de l'immoble.

Import de la bonificació

La bonificació pot arribar fins al 90% de la quota íntegra de l'impost, depenent del municipi on se sol·liciti.

Més informació

Per a més informació, cal que us adreceu al vostre ajuntament.



ALTRES AJUTS
I PROGRAMES

AJUTS INDIVIDUALS DE MENJADOR

Qui hi té dret ?

L'alumnat escolaritzat en centres de titularitat pública –d'ensenyaments obligatoris i de segon cicle d'educació infantil– poden sol·licitar un ajut individual de menjador que en cobreixi el cost total o parcial. Aquests ajuts estan gestionats pels consells comarcals, llevat de la ciutat de Barcelona on els ajuts són gestionats pels serveis territorials de Barcelona-I (ciutat) i el Consorci d'Educació de Barcelona mitjançant convocatòria pública.

Críteris per atorgar els ajuts

A l'hora d'atorgar els ajuts, es tenen en compte les condicions socioeconòmiques, geogràfiques i familiars de l'alumnat, i també l'escolarització en centres d'atenció educativa preferent.

En concret, s'atenen la renda familiar disponible, el nombre de membres de la unitat familiar, la qualificació de família nombrosa, la situació d'infant en acolliment, l'existència de membres de la unitat familiar afectats per discapacitats psíquiques o físiques i la condició de família monoparental.

Import econòmic i forma de pagament

El Departament d'Ensenyament fixa el **preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador** per al curs escolar **2010-2011** dels centres educatius dels quals és titular en la quantitat de 6,20 euros per alumne/a i dia, IVA inclòs.

Aquest ajut es paga directament al centre escolar i pel nombre de dies lectius amb servei de menjador corresponent al període pel qual es fa l'abonament.

(Imports per al curs escolar 2010-2011)

Més informació

Cal que els pares o tutors de l'alumne presentin la sol·licitud corresponent a la direcció del centre docent on estan matriculats dins del termini de la convocatòria dels ajuts.

Per a més informació:

- Consulteu l'adreça: <http://www.gencat.net/educacio/beques/beq7.htm>.
 - Vegeu el Decret 160/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de menjador als centres docents públics de titularitat del Departament d'Ensenyament.
 - Resolució EDU/1645/2010, de 19 de maig, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Ensenyament i el preu de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar per al curs escolar 2010-2011.
-

TRANSPORT PER A FAMÍLIES

(Sistema Tarifari Integrat)

Avantatges per a les famílies nombroses i per a les famílies monoparentals
Els membres de les famílies nombroses i de les famílies monoparentals poden adquirir alguns dels títols integrats ATM amb descomptes: les famílies nombroses i les famílies monoparentals de categoria general obtenen bonificacions en el preu dels títols de transport d'un 20%, i les famílies de categoria especial d'un 50%. Les targetes ATM que es poden adquirir amb aquest descompte són la T-Mes, la T-Trimestre, la T-Jove i la T-70/90.

	T-Mes FN-FM general	T-Mes FN-FM especial	T- Trimestr e FN-FM general	T- Trimestr e FN-FM especial	T-Jove FN-FM general	T-Jove FN-FM especial	T-70/90 FN-FM general	T-70/90 FN-FM especial
1 zona	40,80	25,50	112,00	70,00	95,20	59,50	46,20	28,90
2 zones	58,90	36,80	162,40	101,50	137,60	86,00	91,85	57,40
3 zones	79,55	49,75	219,20	137,00	184,80	115,50	125,15	78,25
4 zones	94,40	59,00	261,70	163,55	221,00	138,50	160,70	100,45
5 zones	108,40	67,75	298,10	186,30	252,80	158,00	184,80	115,50
6 zones	116,00	72,50	308,80	193,00	262,40	164,00	196,55	122,85

Tarifas per a l'any 2011 (ATM)

Més informació

Per a més informació, podeu consultar:

- L'Autoritat del Transport Metropolità: <http://www.atm.cat>
- Els Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya a través de la seva web <http://www.fgc.cat/cat/index.asp> o trucant al telèfon d'atenció al client (93 205 15 15).

Targeta T-12

Què és?

La T-12 és un títol de transport per als nens i les nenes de 4 a 12 anys que els permet fer, gratuïtament, un nombre il·limitat de viatges a la xarxa de transport públic del sistema tarifari integrat, dins la mateixa zona tarifària en què resideixi el nen o la nena. És un títol personalitzat amb el nom i el DNI/NIE/passaport, que cal validar a cada viatge i només el pot fer servir el nen o la nena que en sigui titular.

Més informació

Per a més informació, podeu consultar:

- L'Autoritat del Transport Metropolità: <http://www.atm.cat>

 - Els Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya a través de la seva web <http://www.fgc.cat/cat/index.asp>
 - o trucant al telèfon d'atenció al client (93 205 15 15).
-

TRANSPORT ESCOLAR (ajuts individuals de desplaçament)

Què és ?

Quant a l'alumnat que no pot gaudir de la gratuïtat del servei escolar de transport, se li pot atorgar un ajut individual de desplaçament en atenció a les condicions geogràfiques de la zona, la distància que hi ha del domicili familiar al centre docent i la situació socioeconòmica de les famílies.

Els pares/mares o persones tutores de l'alumne/a hauran de presentar a la direcció del centre docent una sol·licitud de l'ajut en què s'exposin els motius de la seva demanda i la justificació de la despesa que els representa el desplaçament escolar.

Més informació

Per a més informació, podeu consultar el Departament d'Ensenyament (<http://www20.gencat.cat/portal/site/Educacio>).

BEQUES I AJUTS A L'ESTUDI

Què és ?

El Ministeri d'Educació atorga ajuts per als alumnes que cursin ensenyaments de batxillerat, formació professional i estudis universitaris i superiors. També atorga beques per a l'alumnat d'educació infantil, educació especial i altres estudis.

Hi ha diferents tipus de beques: compensatòries, de desplaçament (per a transport interurbà), per fer pràctiques formatives en centres de treball, per a material didàctic i per a residència obligatòria per raó d'estudis fora del domicili familiar.

Import econòmic

L'import de les beques varia en funció de la situació econòmica en què es trobin l'alumne/a i la seva família, i dels barems establerts en cada convocatòria.

Altres beques i ajuts

El Departament d'Ensenyament també atorga els ajuts i les beques específics següents:

- Ajuts als alumnes que pateixen una llarga malaltia.
- Ajuts als alumnes amb necessitats educatives especials per a l'assistència a convivències escolars.
- Intercanvis escolars.
- Ajuts als alumnes de zones rurals que han de residir en una escola-llar.

Més informació

- A fi de sol·licitar una beca del Ministeri d'Educació, cal obtenir un imprès en qualsevol estanc de Catalunya, adjuntar-hi la documentació que es demana i presentar-la al centre docent on s'han de cursar els estudis per als quals se sol·licita la beca.
- Les convocatòries d'ajuts a l'estudi del Ministeri d'Educació de caràcter general, d'educació infantil, d'alumnes amb necessitats educatives

especials i de mobilitat, es publiquen cada mes de juny al BOE (Butlletí Oficial de l'Estat).

Trobareu més informació a l'adreça electrònica del Departament d'Ensenyament (apartat de beques: <http://www20.gencat.cat/portal/site/Educacio>) i del Ministeri d'Educació (apartat de beques i ajuts: <http://www.mepsyd.es/educacion/becas-y-ayudas.html>)

.

AJUTS PER A L'ADQUISICIÓ DE LLIBRES DE TEXT I MATERIAL DIDÀCTIC

Què és ?

El Ministeri d'Educació convoca anualment ajuts per a l'adquisició de llibres de text i de material didàctic complementari per als alumnes de primària i ESO.

Poden beneficiar-se d'aquests ajuts els alumnes matriculats en centres docents sostinguts amb fons públics a qualsevol dels cursos d'educació primària i d'educació secundària obligatòria.

Requisits

Aquestes beques poden ser sol·licitades per les famílies que no superin els llindars màxims de renda que s'estableixen cada any.

Més informació

Les sol·licituds s'havien de presentar al centre en què està matriculat l'alumne/a abans del 30 de juny de 2010.

Per a més informació:

<http://www.mepsyd.es/educacion/becas-y-ayudas.html>

ATENCIÓ PRECOÇ

Què és ?

Des dels centres de desenvolupament infantil i d'atenció precoç (CDIAP) es coordina el conjunt d'actuacions assistencials i preventives adreçades a la població infantil (des de la concepció fins als sis anys) que presenten algun trastorn en el desenvolupament o es troben en situació de risc de patir-lo, amb la intenció d'eliminar o disminuir els seus efectes, si és possible, mitjançant un tractament adequat. Aquest tractament ha de facilitar al màxim la millora del desenvolupament de l'infant i les seves relacions familiars, fins i tot en els casos en què hi hagi afectació greu.

Els i les professionals fan una tasca interdisciplinària que incideix simultàniament en els aspectes sanitari, social i educatiu, i va adreçada als infants i al seu entorn sociofamiliar.

Qui s'hi pot acollir? L'atenció precoç és un conjunt d'actuacions adreçades a infants amb trastorns de desenvolupament, o que estan en situació de risc de presentar-ne, i a la seva família, amb la finalitat de facilitar al màxim el seu desenvolupament i benestar. Tenen dret als serveis d'atenció precoç els infants amb trastorns en el seu desenvolupament o amb risc de patir-los, des del moment de la concepció i fins que compleixin els sis anys.

Requisits

Per rebre ajuda del Servei d'Atenció Precoç, cal ser resident a Catalunya i tenir menys de sis anys.

Més informació

L'atenció precoç és gratuïta a tots els centres de la xarxa pública que estan gestionats pel Departament de Benestar Social i Família. Trobareu més informació al Departament de Benestar Social i Família (Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç del DOGC núm. 4002, de 4 de novembre de 2003), i als pediatres de la xarxa pública dels centres d'atenció primària.

FORMACIÓ PER A FAMÍLIES

(ESTEM ACTUALITZANT AQUESTA INFORMACIÓ)

SERVEI DE MEDIACIÓ FAMILIAR

Què és ?

La Generalitat de Catalunya ha desenvolupat la Llei de mediació familiar per facilitar a la ciutadania un camí alternatiu, extrajudicial, més fàcil i senzill en aquest àmbit. La mediació familiar és un mètode extrajudicial de resolució de conflictes que es caracteritza per la intervenció d'una tercera persona imparcial i experta (mediadora), que té com a finalitat ajudar les parts a obtenir per si mateixes un acord satisfactori.

Característiques

Les característiques més destacades de la mediació són les següents:

- Es basa en el principi de voluntarietat: es pot optar a la mediació i s'hi pot renunciar en qualsevol moment.
- Principi d'imparcialitat: la persona mediadora ha d'ajudar les parts a assolir els acords pertinents sense imposar cap solució.
- La informació que es tracti en una mediació no podrà ser utilitzada ni per la persona mediadora ni per les parts, les quals es comprometen a mantenir-ne el secret.
- La persona mediadora pot donar per acabada la mediació si no hi ha col·laboració de les parts o si el procés esdevé inútil, decisió que haurà de ratificar el col·legi professional.
- Les parts poden recusar les persones mediadores mitjançant un escrit davant el Centre de Mediació Familiar (CMF).
- Les persones mediadores poden demanar suport al CMF.

Qui s'hi pot acollir?

Poden sol·licitar la mediació familiar les persones unides per un vincle de matrimoni, les que formen una unió estable de parella i les que, sense formar una unió estable de parella, tenen fills comuns. A través d'aquest servei es busca una solució dels conflictes derivats de les situacions de separació, divorci, crisis de convivència, qüestions referents als fills comuns menors i la resta de supòsits que indica la Llei de mediació familiar de Catalunya.

La designació d'una persona mediadora s'ha de fer de mutu acord de les parts o per disposició de l'autoritat judicial entre els mediadors inscrits al Registre General del Centre de Mediació Familiar de Catalunya o en els registres dels col·legis professionals d'advocats, psicòlegs, diplomats en treball social, educadors socials i pedagogs.

Més informació

Per a més informació:

- Departament de Justícia: <http://www.gencat.cat/justicia/medfam/index.htm>

 - Mediació familiar com a mètode extrajudicial de resolució de conflictes:
http://www10.gencat.cat/sac/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=10023

 - Centre de Mediació Familiar de Catalunya:
Gran Via de les Corts Catalanes, 604, 6a planta
Barcelona 08007
Telèfon: 93 567 44 84
Horari d'atenció al públic: de 9 a 14 h

 - Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 5432, de 30.07.2009).
-

SERVEI TÈCNIC DE PUNT DE TROBADA

Què és ?

El Servei Tècnic de Punt de Trobada és un servei destinat a atendre i prevenir, en un lloc neutral i transitori i en presència de professionals qualificats, la problemàtica que sorgeix en els processos de conflictivitat familiar i, en concret, en el compliment del règim de visites dels fills i filles establert per als supòsits de separació i divorci dels progenitors o per als supòsits d'exercici de la tutela per part de l'Administració pública, amb la finalitat d'assegurar la protecció del menor.

Característiques: estades i intercanvis

La possibilitat de donar compliment al règim de visites establert per ordre administrativa o per resolució judicial en un entorn de respecte als drets dels infants consisteix a portar a terme els punts següents:

- Facilitar la visita dels infants amb el progenitor no custodi o amb altres familiars en un espai adient.
- Afavorir que les visites es desenvolupin amb normalitat, en un entorn de protecció.
- Preservar la vinculació dels infants amb els seus progenitors o altres familiars.
- Tractar d'evitar situacions de conflictivitat familiar en el temps de les visites o de pal·liar-ne les conseqüències.

Estades

Les estades són visites entre els infants i els seus familiars que es duen a terme en les instal·lacions del Servei Tècnic de Punt de Trobada, amb supervisió professional i sense que la persona adulta pugui sortir amb els/les menors fora del Servei. La durada màxima de la visita és de dues hores, amb una freqüència setmanal.

Intercanvis

En els intercanvis es fa el lliurament i la recollida dels infants, amb supervisió professional i sense permanència en el Servei.

Serveis tècnics de Punt de Trobada

Actualment, la Generalitat de Catalunya a través de la Secretaria de Família, disposa dels serveis tècnics de Punt de Trobada següents:

- Barcelona ciutat 1: assumeix els casos dels districtes municipals Horta-Guinardó i Nou Barris
- Barcelona ciutat 2: assumeix els casos dels districtes municipals Ciutat Vella, Eixample i Gràcia
- Barcelona ciutat 3: assumeix els casos dels districtes municipals Sarrià-Sant Gervasi, Les Corts i Sants-Montjuïc
- Barcelona ciutat 4: assumeix els casos dels districtes municipals Sant Andreu i Sant Martí
- Lleida: demarcació de Lleida
- El Prat de Llobregat: comarcal del Baix Llobregat
- Vilanova i la Geltrú: comarca del Garraf
- Girona: demarcació de Girona
- Manresa: comarca del Bages
- Camp de Tarragona: demarcació de Tarragona
- Vic: comarca d'Osona
- Tortosa: demarcació de les Terres de l'Ebre
- L'Hospitalet de Llobregat: partit judicial de l'Hospitalet de Llobregat
- Figueres: partit judicial de Figueres

Hi ha altres punts de trobada que depenen dels ajuntaments: Granollers, Mollet del Vallès, Sabadell, Sant Cugat del Vallès, Terrassa, que atenen els casos que provenen dels seus respectius partits judicials.

Més informació

- Telèfon d'informació de la Generalitat: 012.
- Telèfon d'informació del Departament de Benestar Social i Família: 900 300 500.
- Atenció a les dones en situació de violència masclista a Catalunya:
<http://www.gencat.cat/benestar/persones/dones/genere/atencio/index.htm>
- Servei Tècnic de Punt de Trobada per al compliment del règim de visites:
<http://www.gencat.cat/benestar/persones/infants/trobada/index.htm>
- Departament de Justícia: <http://www.gencat.cat/justicia>

**PRESTACIONS
ESPECÍFIQUES
PER A PERSONES
FUNCIONÀRIES SUBJECTES
A LA LEGISLACIÓ DE
LA FUNCIO PÚBLICA**

NAIXEMENT DE FILLS/ES PREMATURS/ES

Què és ?

Es tracta d'un permís equivalent al temps d'hospitalització fins a un màxim de tretze setmanes que es concedeix als funcionaris i funcionàries en el règim de la Funció Pública, en els supòsits de naixements de fills/es prematurs/es o que, per qualsevol motiu, els fills/filles hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part.

En aquests supòsits, el permís per maternitat es pot computar, a instància de la mare (o, si manca, del pare), a partir de la data de l'alta hospitalària. Cal tenir en compte que les primeres sis setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare, per tant, s'inicia a partir d'acabar el permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

On es demana?

En el registre general del mateix centre de treball amb un escrit adreçat al secretari general del departament corresponent.

Més informació

Article 15 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006).

REDUCCIONS DE LA JORNADA LABORAL, PERMISOS I EXCEDÈNCIES

REDUCCIONS DE JORNADA

(diferents supòsits)

Què és ?

És un permís de reducció de la jornada laboral per al personal subjecte a l'àmbit de la Funció Pública (Administració autonòmica i ens locals), en els supòsits de naixement, adopció o acolliment d'un menor, per tenir cura d'un familiar, per persones amb una discapacitat legalment reconeguda, per a dones víctimes de la violència de gènere o per tenir un fill/a afectat per càncer o una malaltia greu.

Qui hi té dret?

Hi tenen dret els/les funcionaris/àries de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de les entitats i organismes que en depenen o hi estan vinculats, incloses les empreses públiques, el personal funcionari al servei dels ens locals de Catalunya, així com de les entitats i organismes que en depenen, el personal funcionari no docent al servei de les universitats públiques catalanes, i el personal del Parlament de Catalunya i dels organismes estatutaris, entre d'altres.

Com afecta el salari

- El/La treballador/a té dret a percebre el sou íntegre en cas de sol·licitud de reducció d'un terç de la jornada laboral per raó de guarda legal d'un/a fill/a. Aquesta reducció de jornada té una durada màxima d'un any a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment. Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment d'aquest permís.
- El/La treballador/a té dret a cobrar el 80% del sou en els supòsits següents: en cas de sol·licitud de reducció d'un terç de la jornada laboral per tenir cura de fills menors de 6 anys d'edat o bé per tenir cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda o

bé per tenir a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una discapacitat o disminució reconeguda del 65% o superior que en depèn i requereix dedicació especial, o bé en cas de ser una dona víctima de violència de gènere que sol·licita la reducció per fer efectiva la seva protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

- El/La treballador/a té dret a cobrar el 60% del sou en els supòsits següents: en cas de sol·licitud de reducció de mitja jornada laboral per tenir cura de fills menors de 6 anys d'edat o bé per tenir cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial, o bé per tenir a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una discapacitat o disminució reconeguda de més del 65% que en depèn i requereix dedicació especial, o bé en cas de ser dona víctima de violència de gènere que sol·licita la reducció per fer efectiva la seva protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

Permisos

Permís per naixement, adopció o acolliment

En els supòsits de naixement d'un/a fill/a i adopció o acolliment d'un/a menor es concediran cinc dies laborables consecutius de permís al progenitor/a que no gaudeix del permís per maternitat, dins els deu dies següents a la data de naixement, o a l'arribada del menor adoptat o acollit a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment. En el cas de part, adopció o acolliment múltiple, la durada del permís s'amplia a deu dies si es tracta de dos fills i a quinze dies si en són tres o més.

Permís per matrimoni o inici de convivència

El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència, en cas d'unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius. Aquest permís es pot gaudir dins el termini d'un any a comptar des de la data del casament o de l'inici de la convivència.

Permís per la cura d'infants amb malalties greus

En el supòsit de permís per a la cura d'un fill/a menor afectat per un càncer o altra malaltia greu, el funcionari/ària té dret a una reducció de la meitat o més de la jornada de treball cobrant el 100% de les retribucions íntegres, durant el

període d'hospitalització i tractament continuat. (veure art. 49, lletra e) de l'EBEP).

Permís per lactància

Les persones funcionàries amb un/a fill/a menor de nou mesos tenen dret a un permís d'una hora diària d'absència del treball per lactància. Aquest període de temps es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts. Si tant el pare com la mare són funcionaris/àries, només un d'ells pot exercir aquest dret. El període d'aquest permís s'inicia un cop finit el permís per maternitat (després de les setze setmanes) i té una durada màxima de vint setmanes.

Flexibilitat en l'horari d'entrada al centre de treball amb fills menors de 12 anys

El funcionari o funcionària amb fills menors de 12 anys pot gaudir d'una flexibilitat horària diària d'entrada al centre de treball fins a 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligatòria. Aquest temps haurà de recuperar-se setmanalment en el període d'horari flexible del/de la treballador/a.

Permisos de flexibilitat horària recuperable

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.

El temps d'absència, l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ésser puntuals o periòdics.

Permís prenatal

1. Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

2. Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment tenen dret a absentar-se del lloc de treball per dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

Permís de paternitat

1. El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part o a l'adopció, sempre que tingui la guarda legal de l'infant i l'altre progenitor o progenitora treballi. Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.

2. El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

Permisos per situacions de violència de gènere

Les dones víctimes de situacions de violència de gènere que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades, d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social.

Garantia de lloc de treball a les dones víctimes de violència de gènere

1. Per garantir a les dones víctimes de violència de gènere que han d'abandonar la localitat on treballen el dret a poder tenir un lloc de treball allà on hagin de residir, el departament competent els n'ha d'oferir un de característiques similars en la localitat que sol·licitin.

2. El Govern ha d'acordar amb els ens locals de Catalunya, en el marc del Consell Català de la Funció Pública i amb la resta d'entitats públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, donar preferència a la mobilitat entre administracions per a les dones víctimes de violència de gènere que ocupen llocs de treball en qualsevol d'aquests ens.

Més informació

- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006).
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) (BOE núm. 89, de 13.4.2007).
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23.4.2007).
- Mesures de conciliació de la vida laboral, familiar, escolar:

<http://www20.gencat.cat/portal/site/governacio/menuitem.7afe5e30d6ce524f8e629e30b0c0e1a0/?vgnextoid=af54188cafe78110VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=af54188cafe78110VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>



ANNEXOS

LEGISLACIÓ DE REFERÈNCIA

Seguretat Social:

- Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i de risc durant l'embaràs (BOE núm. 276, de 17.11.2001).
- Reial decret 1335/2005, d'11 de novembre, pel qual es regulen les prestacions familiars de la Seguretat Social (BOE núm. 279, de 22.11.2005).
- Reial decret 1611/2005, de 30 de desembre, sobre revalorització de pensions del sistema de la Seguretat Social i altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2006 (BOE núm. 313 de 31.12.2005).
- Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social (BOE núm. 13 de 15.1.1994).
- Ordre HAC 16/2003, de 10 de gener, per la qual s'aprova el model 140 de sol·licitud de l'abonament anticipat de la deducció per maternitat (BOE núm. 11, de 13.1.2003).
- Reial decret 1890/1999, de 10 de desembre, pel qual es modifica el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel RD 2064/1995, de 22 de desembre (BOE núm. 310, de 28.12.1999).

Famílies nombroses:

- Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 277, de 19.11.2003).
- Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 15, de 18.1.2006).
- Reial Decret 1918/2008, de 21 de novembre, pel qual es modifica el Reial Decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'apravà el Reglament de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE 289, de 1.12.2008).

- Ordre PTO/530/2008, de 2 de desembre, que fixa les tarifes dels serveis regulars de transport de viatgers per carretera dependents de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2009 (DOGC núm. 5277 de 12.12.2008).
- Ordre PTO/179/2009, de 6 d'abril, d'aplicació a les persones membres de famílies nombroses de bonificacions sobre els preus de determinats serveis de transport de viatgers (DOGC núm. 5358, de 14.4.2009, pàg. 30237).

Habitatge:

- Decret llei 1/2008, d'1 de juliol, de mesures urgents en matèria fiscal i financera (DOGC núm. 5165 de 3.7.2008, pàg. 50683).
- Llei 5/2007, de 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 4984, de 6.7.2007).
- Reial decret 1/2002, d'11 de gener, sobre mesures de finançament d'actuacions protegides en matèria d'habitatge i sòl del Pla 2002-2005 (BOE núm. 11, de 12.1.2002).
- Decret 195/2001, de 10 de juliol, sobre el procediment d'adjudicació d'habitatges promoguts per la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 3436, de 23.7.2001, pàg. 11452 i s.).
- Decret 201/1998, de 30 de juliol, pel qual s'estableixen els ajuts públics en matèria d'habitatges a càrrec de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2698, de 7.8.1998).

Pressupostos:

- Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010 (DOGC núm. 5537 de 31.12.2009)
- Decret llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639, de 31.05.2010).
- Llei 15/2008, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2009.

- Llei 16/2007, de 21 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2008.
- Llei 4/2007, de 4 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2007.
- Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos general de l'Estat per a l'any 2009.
- Llei 51/2007, de 26 de desembre, de pressupostos general de l'Estat per a l'any 2008.
- Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos general de l'Estat per a l'any 2007.

Conciliació vida laboral i familiar:

- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006).
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) (BOE núm. 89, de 13.4.2007).
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23.4.2007).
- Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores (BOE 6.11.1999 – Corr. Err. 12/11).
- Directiva 96/34/CE, de 3 de juny de 1996, relativa a l'Acord marc sobre el permís parental.
- La Resolució del Consell de la Unió Europea i dels Ministres de Treball i Assumptes Socials de 29 de juny de 2000, relativa a la participació equilibrada d'homes i dones en l'activitat professional i en la vida familiar.

Altres:

- Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família (DOGC 5686, de 5.8.2010).

- Llei 46/2002, de 18 de desembre, de reforma parcial de l'impost sobre la renda de les persones físiques (BOE núm. 303, de 19.12.2002).
- Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 5432, de 30.07.2009)
- Decret 161/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de transport per tal de facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).
- Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 3926, de 16.7.2003, pàg. 14212).
- Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, de 1.10.2009).
- Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 4002, de 4.11.2003).
- Llei 3/2005, de 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998, del Codi de família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela (DOGC núm. 4366, de 19.4.2005).
- Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni (BOE núm. 157, de 2.7.2005).
- Llei 157/2005, de 8 de juliol, per la qual es modifiquen el Codi civil i la Llei d'enjudiciament civil en matèria de separació i divorci (BOE núm. 163, de 9.7.2005).
- Directiva 92/85/CEE del Consell, de 19 d'octubre de 1992, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i la salut en la feina de la treballadora embarassada.

- Recomanació del Consell, de 31 de març de 1992, sobre la cura i l'atenció de les nenes i els nens.
- Decret legislatiu 3/2008, de 25 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 5161, de 27.6.2008).
- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

Funció Pública:

- Resolució de 5 de setembre de 2000 del Departament de Treball que recull l'Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. (DOGC núm. 3226, de 15.9.2000, pàg. 11849 i s.).
- Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997.
- Decret 266/2002, de 8 d'octubre, pel qual es regula l'aplicació al personal docent de la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997.
- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006).
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE núm. 89, de 13.4.2007).

PÀGINES WEB D'INTERÈS

→ Generalitat de Catalunya

www.gencat.cat

→ Departament de Benestar Social i Família

www.gencat.cat/benestar

→ Pla de l'habitatge (Departament de Territori i Sostenibilitat)

<http://www20.gencat.cat/portal/site/ptop>

→ Cànon de l'aigua aplicable a usos domèstics (Departament de Territori i Sostenibilitat)

http://aca-web.gencat.cat/aca/appmanager/aca/aca?_nfpb=true&_pageLabel=P1215654461208200963197

→ Prestacions de la Seguretat Social (Ministeri de Treball i Afers Socials)

http://www.seg-social.es/inicio?MIval=cw_usr_view_Folder&LANG=1&ID=4985

→ Servei d'informació per a l'alumnat del Departament d'Ensenyament

www.edu365.cat

→ *Guia Bàsica* de la Direcció General d'Atenció a la Infància i a l'Adolescència

http://www.gencat.cat/benestar/pdf/guia_dgaia.pdf

→ Guia Jove de la Direcció General de Joventut (Departament de Benestar Social i Família)

www.gencat.net/guiajove

→ Portal de serveis i tràmits per als ciutadans i ciutadanes de la Generalitat de Catalunya

<http://www.cat365.net/inici/default>

→ Guia de prestacions i serveis a les famílies (Departament de Benestar Social i Família)

www.gencat.cat/benestarsocialifamilia/familia/guiaprestacions

ADRECES I TELÈFONS D'INTERÈS

→ Telèfon 012

Atenció ciutadana de la Generalitat de Catalunya

Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya

Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social i Família
Pl. Pau Vila, 1
Palau de Mar
08039 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social i Família
Seu de la Secretaria de Família
Av. Paral·lel, 50-52 (edifici de Santa Madrona)
08001 Barcelona
c/e: secretariafamilia.bsf@gencat.cat
fax: 93 551 77 44

Xarxa d'Oficines de Benestar Social i Família

Horari Oficines:

AVÍS: a partir de l'1 d'abril de 2012, entra en vigor el nou horari d'atenció al públic:

De dilluns a divendres, de 9.00 a 15.00h
Tancat: el mes d'agost, el 24 i 31 de desembre i les festes locals

Adreça a Internet de les Oficines de Benestar Social i Família:

http://www10.gencat.net/sac/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412

El Bages

MANRESA

Plaça de la Democràcia, 1
08242 MANRESA

El Baix Camp

REUS

Pl. Mas Pellicer, 55
43204 REUS

El Baix Ebre

TORTOSA

C/ Tarragona, 7-9
43500 TORTOSA

El Baix Llobregat

CORNELLÀ

C/ Cristòfol Llargués, 12
08940 CORNELLÀ DE LLOBREGAT

ESPLUGUES DE LLOBREGAT

C/ Cedres, 29
08950 ESPLUGUES DE LLOBREGAT

EL PRAT DE LLOBREGAT

C/ Centre, 39-41

08820 EL PRAT DE LLOBREGAT

MARTORELL

Pl. de les Cultures, s/n

08760 MARTORELL

SANT BOI DE LLOBREGAT

C/ Bonaventura Aribau, 11

08830 SANT BOI DE LLOBREGAT

SANT FELIU DE LLOBREGAT

Ctra. Laureà Miró, 75

08980 SAN FELIU DE LLOBREGAT

VILADECANS

C/ Sant Marià, 34-38

08840 VILADECANS

El Baix Penedès**VENDRELL**

C/ General Prim, 12

43700-EL VENDRELL

El Barcelonès**BADALONA - Sant Roc**

Av. del Maresme, 182-190, 1r

08918 BADALONA

BADALONA - LLEFIÀ

C/ La Pau, 23

08913 BADALONA

BADALONA - LLOREDA

Rambla Sant Joan, 79

08915 BADALONA

BADALONA - POMAR

Av. Sabadell s/n

08915 BADALONA

BARCELONA-SANTS/EIXAMPLE

C/ Tarragona, 141-147

08014 BARCELONA

BARCELONA - CIUTAT MERIDIANA

Vallcivera, 12 (Pl. Roja)

08033 BARCELONA

BARCELONA - CIUTAT VELLA

C/ Nou de Sadurní, 5

08001 BARCELONA

BARCELONA - EL CAMP DE L'ARPA

C/ Còrsega, 709

08026 BARCELONA

BARCELONA - EL CARMEL

Pl. Pastrana, 15

08032 BARCELONA

BARCELONA - EI POBLENOU

C/ Marià Aguiló, 46

08005 BARCELONA

BARCELONA - GRÀCIA

C/ Providència, 42

08024 BARCELONA

BARCELONA – SANTS/HOSTAFRANCS

C/ Sant Roc, 28

08014 BARCELONA

BARCELONA - LA GUINEUETA

C/ Lorena, 57-59

08042 BARCELONA

BARCELONA - LA VERNEDA

C/ Maresme, 286

08020 BARCELONA

BARCELONA - SANT ANDREU

Pg. de Fabra i Puig, 13

08030 BARCELONA

BARCELONA - ZONA FRANCA

C/ Minería, 8

08038 BARCELONA

L'HOSPITALET - BELLVITGE

Av. Mare de Déu de Bellvitge, 20

08907 L'HOSPITALET de LL.

L'HOSPITALET - LA FLORIDA

Av. Masnou, 66

08905 L'HOSPITALET de LI.

SANT ADRIÀ DE BESÒS

C/ Major, 8-10

08930 SANT ADRIÀ DE BESÒS

SANTA COLOMA -CENTRE

Av. Generalitat, 57

08922 SANTA COLOMA de G.

SANTA COLOMA - SINGUERLÍN

C/ Singuerlín, 51

08924 SANTA COLOMA de G.

El Berguedà**BERGA**

Pl. Sant Joan, s/n

08600 BERGA

El Garraf**VILANOVA I LA GELTRÚ**

C/ Forn del Vidre, 12

08800 VILANOVA I LA GELTRÚ

El Gironès**SALT**

C/ Sant Dionís, 40

17190 SALT

El Maresme**MATARÓ**

C/ Vitòria, 17

08303 MATARÓ

EL MASNOU

Pg. Prat de la Riba, 30

08320 EL MASNOU

PINEDA DE MAR

C/ Salvador Genís, 9

08397 PINEDA DE MAR

El Montsià**SANT CARLES DE LA RÀPITA**

C/ Arenal, s/n

43450 SANT CARLES DE LA RÀPITA

El Pallars Jussà**TREMP**

Parc Pinell s/n

25620 TREMP

El Priorat

FALSET

C/ Miquel Barceló, 21

43730 FALSET

El Ripollès

RIPOLL

Pl. Tomàs Raguer, 4

17500 RIPOLL

El Vallès Occidental

BADIA DEL VALLÈS

Pl. de les Entitats, s/n

08214 BADIA DEL VALLÈS

CERDANYOLA DEL VALLÈS

C/ Sant Antoni, 36

08290 CERDANYOLA del VALLÈS

SABADELL- CREU DE BARBERÀ

C/ Verge de la Paloma, 19-21

08204 SABADELL

SABADELL- Ca N'Oriac

Av. Matadepera, 10

08207-SABADELL

SABADELL- Gràcia

C/ Reina Elionor, 110

08205 SABADELL

TERRASSA - Les Arenes

C/ Matagalls, 1

08227 TERRASSA

TERRASSA - La Farinera

Pl. de la Farinera, 6
08222 TERRASSA

TERRASSA – Ca N'Aurell

C/ Doctor Ullés, 96-98
08224 TERRASSA

El Vallès Oriental**CANOVELLES**

Pl. Pau Casals, s/n
08420 CANOVELLES

GRANOLLERS

C/ Sant Jaume, 48
08401 GRANOLLERS

MOLLET DEL VALLÈS

Rambla de Balmes, 2
08100 MOLLET DEL VALLÈS

L'Alt Empordà**FIGUERES**

C/ Dr. Barraquer, 1
17600 FIGUERES

L'Alt Penedès**VILAFRANCA DEL PENEDEÈS**

C/ Hermenegild Clascar, 1-3
08720 VILAFRANCA DEL P.

***HORARI:** Di. a dv. de 9 a 14 h

L'Alt Urgell**LA SEU D'URGELL**

C/ Garriga i Massó, 22
25700 LA SEU D'URGELL

L'Anoia**IGUALADA**

C/ Orquídiess, 7
08700 IGUALADA

L'Urgell**TÀRREGA**

Plaça de les Nacions sense Estat, s/n
25300 TÀRREGA

La Garrotxa**OLOT**

C/ La Llosa, 6
17800 OLOT

La Noguera**BALAGUER**

Carrer del Miracle, 23
25600 BALAGUER

La Ribera d'Ebre**MÓRA D'EBRE**

Bonaire, 37
43740 MÓRA D'EBRE

La Selva**BLANES**

Pl. Espanya, 3
17300 BLANES

La Segarra**CERVERA**

C/ Manuel Ibarra, s/n
25200 CERVERA

Osona**VIC**

C/ de la Ramada, 12
08500 VIC

Departament de Benestar Social i Família**PUNTS D'ATENCIÓ CIUTADANA****PAC - Palau de Mar**

Pl. de Pau Vila, 1
Tel. 93 483 10 00
08039 BARCELONA

PAC ST BSF Girona

Plaça de Pompeu Fabra, 1
Tel. 972 975 000
17002 GIRONA

PAC ST BSF Lleida

Av. Segre, 5
Tel. 973 70 36 50 / 23 05 02
25007 LLEIDA

PAC ST BSF Tarragona

Av. Andorra, 7
Tel. 977 21 34 71
43002 TARRAGONA

ST de BSF Terres de l'Ebre

C/ Ruiz d'Alda, 33
43870 Amposta
Tel. 977 70 65 34