

Coincidint amb la celebració del Dia Internacional de les Dones

El Departament de Treball posa en marxa un projecte de mentoring per enfortir la presència de dones en els àmbits de decisió

Només un 6,5% de les dones ocupades ostenten càrrecs directius enfront d'un 9,4% d'homes

Coincidint amb la celebració del Dia Internacional de les Dones, el Departament de Treball posa en marxa un projecte de mentoring que té per objectiu donar visibilitat i enfortir la presència de les dones en tots els àmbits de presa de decisions. Les estadístiques demostren que la presència de dones en els càrrecs de responsabilitat encara està molt per sota de la dels homes. En concret, a Catalunya només un 6,5% de les dones ocupades ostenten càrrecs directius mentre que la presència dels homes puja al 9,4%, segons dades de l'anuari Dona i Treball de 2007.

Per aquest motiu, el Departament de Treball posa en marxa **el projecte Dones Mentores** que té per objectiu enfortir la seva presència en els àmbits de decisió. El projecte vol ajudar a les dones que desitgen avançar en la seva carrera –mentoritzades- a superar les dificultats que se'ls presenten acompanyades per una dona que ja ha aconseguit una posició rellevant en el seu àmbit d'actuació –mentores-.

La consellera de Treball, Mar Serna, ha destacat que “les dones avancem en el món del treball de forma positiva amb sis punts més de taxa d'ocupació a Catalunya, amb 4,5 punts menys d'atur en quatre anys, amb prop de 3 punts menys de temporalitat en les dones, però tenim assignatures pendents amb els salaris i amb la presència de dones en llocs de direcció”.

En concret, aquest primer any (març 2008 – març 2009) es formaran 50 parelles de dones (mentores i mentoritzades) distribuïdes per tot el territori català. Les dones treballaran principalment en l'àmbit de l'empresa tot i que també hi haurà presència de dones del món universitari i de l'administració pública. Núria Basi, Ernestina Torelló i Carmen Cazcarra, són alguns exemples de dones mentores. Abans d'iniciar-se el projecte totes les dones rebran una formació específica d'un màxim de 10 hores.

Les **mentores** són dones que ja han assolit un reconeixement en la seva carrera i que decideixen, de forma voluntària i sense remuneració, donar suport a altres dones per tal que assoleixin amb èxit els objectius de la seva carrera

professional. Les mentores aconsellen, transmeten les seves experiències, donen feedback i ajuden a definir les oportunitats de desenvolupament a les mentoritzades. Per aquest motiu rebran formació sobre com definir estratègies per construir una relació amb la seva mentoritzada d'acord amb un pla de treball determinat i se'ls hi donarà eines per fomentar el feedback de la relació amb la mentoritzada així com per reconèixer les habilitats personals i professionals.

Pel que fa a la **mentoritzada** és una persona que rep assessorament i orientació per una altra persona influent, amb l'objectiu de millorar aspectes de la seva vida professional. Les mentoritzades que han decidit iniciar un procés de mentoring han de tenir en compte que aquesta relació necessita col·laboració mútua. En aquest procés, la mentoritzada ha de tenir habilitats per esdevenir una participant activa de la relació i explorar les potencialitats del seu programa de mentoring. Les mentoritzades rebran formació sobre com gestionar el temps, definir estratègies i objectius, resoldre problemes i prendre decisions.

Les parelles constituïdes es reuniran com a mínim un cop al mes on podran parlar i intercanviar experiències personals relacionades amb la seva activitat professional, comentar oportunitats que apareguin i dificultats per continuar creixent en l'empresa, entre d'altres temes. Es tracta en definitiva d'assessorar professionalment a les mentoritzades durant tot aquest any. El Departament de Treball posarà a la seva disposició espais de trobada.

El projecte comptarà amb una Intranet per facilitar la comunicació entre les parelles fora de les reunions presencials. A la web també trobaran informació relacionada amb la igualtat d'oportunitats a la feina i el mentoring, entre d'altres. Es farà una avaluació contínua durant tot el projecte i al final de l'any s'analitzaran els resultats aconseguits.

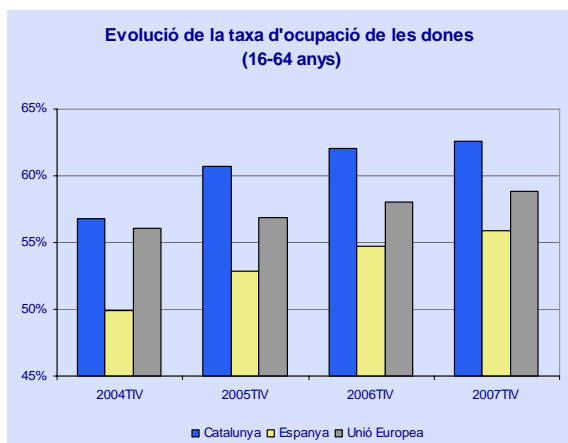
Aquesta nova iniciativa s'emmarca dins d'una de les línies prioritàries del Departament de Treball que és promoure accions per facilitar l'accés de les dones a càrrecs de responsabilitat i trencar així l'anomenat 'sostre de vidre'. En aquest àmbit ja s'han impulsat diversos projectes com per exemple el curs "Jo, directiva", que es dirigeix a dones professionals amb càrrecs pre-directius i aporta continguts de negoci adaptats a la situació específica de les dones.

D'altra banda, també s'ha posat en marxa el programa "Àgora per a directives" que pretén l'ampliació de més formats formatius i comunicatius per obrir-se a un major nombre de dones pre-directives, directives i emprenedores amb l'objectiu d'animar-les a constituir una xarxa d'intercanvis i de col·laboració.

Encara hi ha desigualtat entre dones i homes a la feina

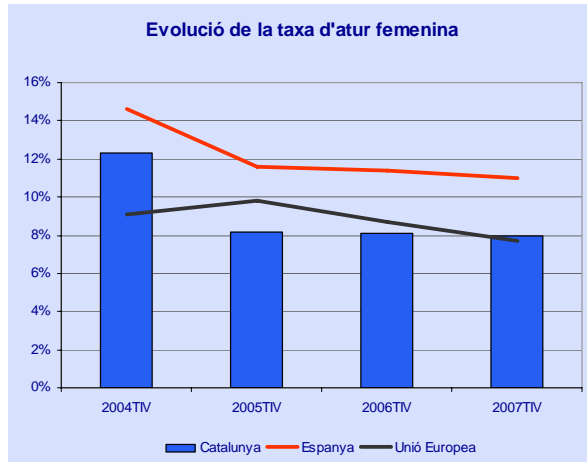
En els darrers anys les dones han avançat molt en el terreny laboral, fet que condueix a pensar que la situació entre dones i homes està normalitzada i no es perceben les diferències malgrat que encara hi siguin.

En aquest sentit, el nivell d'**ocupació** de les dones a Catalunya ja ha assolit l'objectiu europeu que s'havia plantejat per al 2010 d'arribar al 60% però encara està lluny de la taxa dels homes. Segons dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA) del IV trimestre del 2007, hi ha prop de 20 punts de diferència pel que fa a la taxa d'ocupació dels homes (81,5%) respecte a les dones (62,6%). Aquesta xifra situa la taxa d'ocupació catalana de les dones per sobre de l'espanyola (55,9%) i de la Unió Europea (58,8%). També cal destacar que en els darrers quatre anys la taxa d'ocupació de les dones ha crescut en quasi 6 punts.



Font: EPA (Idescat i INE) i EFT (Eurostat)

Pel que fa a la taxa d'**atur** a Catalunya es situa en el 6,63%. Segons dades de l'EPA del darrer trimestre del 2007, la taxa d'atur de les dones és del 7,98%, mentre que la dels homes es situa en el 5,60%. En aquest cas també Catalunya té una taxa d'atur millor que l'espanyola (11%) però una mica superior a l'europea (7,70%). Des de l'any 2004 l'atur femení català s'ha reduït en 4,43 punts.



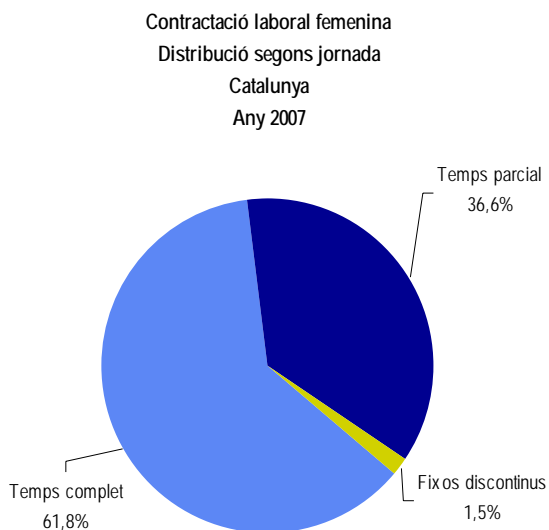
Font: EPA (Idescat i INE) i EFT (Eurostat)

El **salari** brut mitjà anual de les dones l'any 2005 era de 16.284,86 euros, el que suposa un increment de 937,85 euros si es compara amb l'any anterior. Tot i aquesta millora salarial, encara hi ha diferències amb el salari brut mitjà dels homes que creix fins als 23.358,44 euros, segons es desprèn de l'Anuari Dona i Treball 2007.

CATALUNYA

	2004	% respecte del salari de l'altre sexe	% sobre ambdós sexes	2005	% respecte del salari de l'altre sexe	% sobre salari d'ambdós sexes
Dones						
Salari brut mitjà anual (Euros)	15.347,01	66,8	78,8	16.284,86	69,7	81,2
Homes						
Salari brut mitjà anual (Euros)	22.986,95	149,8	118,0	23.358,44	143,4	116,4
Ambdós sexes						
Salari brut mitjà anual (Euros)	19.474,73		100,0	20.067,13		100,0

La **contractació** a temps parcial s'utilitza més per a les dones, fet que té conseqüències importants en els seus salaris. En aquest sentit, el 36,6% dels contractes laborals de dones són a temps parcial mentre que en el cas dels homes aquest percentatge cau fins al 16,93%. La consellera Serna ha explicat que les raons per tenir un contracte a temps parcial de dones i homes són molt diferents ja que **“els homes trien un contracte a temps parcial per formar-se i en canvi les dones ho fan majoritàriament per tenir cura dels fills o de persones grans, és a dir, al voltant de la conciliació de la vida personal i laboral”**.



Poques dones en llocs de decisió

A Catalunya i Espanya, la proporció de dones directives sobre el total de dones ocupades és molt inferior a la dels homes. Concretament, a Catalunya el 6,5% de dones ocupades ostenten càrrecs directius, mentre que en el cas dels homes, el percentatge augmenta fins al 9,4%. La proporció de dones directives en relació al total de persones directives l'any 2007 és del 33,7% mentre que dels homes era del 66,3%.

CATALUNYA

	2004 IV trim.	2005 IV trim.	2006 IV trim.	2007 IV trim.
Dones				
Població ocupada (en milers)	1.295,3	1.413,0	1.469,3	1.510,1
Població ocupada directiva (en milers)	n.d.	91,5	95,2	97,6
% de directives	n.d.	6,5	6,5	6,5
Homes				
Població ocupada (en milers)	1.834,8	1.946,2	1.982,7	2.037,2
Població ocupada directiva (en milers)	n.d.	181,8	182,8	192,4
% de directius	n.d.	9,3	9,2	9,4
Ambdós sexes				
Població ocupada (en milers)	3.130,1	3.359,2	3.452,0	3.547,3
Població ocupada directiva (en milers)	248,6	273,3	278,0	290,0
% de directius i directives	7,9	8,1	8,1	8,2

(*) Variació en punts percentuals per al % de directius i de directives.

En el cas d'Espanya, aquest mateix tipus de dades presenten un escenari similar, tot i que la proporció de població ocupada en llocs de direcció és més baixa que a Catalunya (5,7% de dones i 8,4% d'homes). També s'observa que en el conjunt d'Espanya hi ha una major diferència entre els percentatges de dones i homes directius si es compara a Catalunya. En concret, a Espanya el 31,8% són dones i un 68,2% són homes.

Pel que fa a les dades relatives a l'empresariat amb o sense persones assalariades indiquen que les diferències entre homes i dones, són, en aquest cas, encara més acusades. El percentatge d'homes empresaris respecte el total de l'empresariat a Catalunya és el doble que el de les empresàries. Així, mentre el 20,3% dels homes ocupats són empresaris, només un 10,5% de les dones ocupades són empresàries. La situació a Espanya és una mica millor que la catalana ja que el percentatge de dones empresàries és més elevat (13,2%) i la diferència amb els homes (20,6%) és menor.

Composició de les comissions negociadores de convenis col·lectius

La presència de les dones en les comissions negociadores de convenis col·lectius encara és molt inferior a la dels homes tant en el cas de representar els treballadors i treballadores com en el cas de l'empresa.

En concret, el percentatge de dones que representen a les persones treballadores en la negociació de convenis col·lectius és només d'un 25,4% mentre que en el cas de l'empresa aquest percentatge és del 21,07%. Cal destacar que la presència de dones en la representació de les persones treballadores no ha variat gaire en els darrers tres anys mentre que en el cas dels representants de l'empresa ha crescut 3,8 punts.

CATALUNYA

	Representants dels treballadors i treballadores			Representants de l'empresa		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
Dones						
En convenis d'empresa	377	305	326	141	147	150
En convenis de sector	119	75	81	35	19	23
En tots els convenis registrats	496	380	407	176	166	173
Ambdós sexes						
En convenis d'empresa	1.457	1.219	1.277	788	661	637
En convenis de sector	389	304	328	230	181	184
En tots els convenis registrats	1.846	1.523	1.605	1.018	842	821
% dones sobre ambdós sexes						
En convenis d'empresa	25,9	25,0	25,5	17,9	22,2	23,5
En convenis de sector	30,6	24,7	24,7	15,2	10,5	12,5
En tots els convenis registrats	26,9	25,0	25,4	17,3	19,7	21,1

Tot i que la presència de les dones en les organitzacions sindicals ha anat creixent en els darrers anys encara està molt per sota de la dels homes. En concret, només el 35% dels representants elegits entre totes les persones treballadores l'any 2007 eren dones.

Dijous, 6 de març de 2008